

مكودة | mafs

جمعية مودة للاستقرار الأسري
MAWADDAH ASSOCIATION FOR FAMILY STABILITY



تقرير الاستدامة الأول GRI لعام

2024

+966114534662



[جمعية مودة](#)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿ وَمِنْ آيَاتِهِ أَنْ خَلَقَ لَكُمْ مِنْ أَنْفُسِكُمْ أَزْوَاجًا لِتَسْكُنُوا إِلَيْهَا وَجَعَلَ بَيْنَكُمْ

مَوَدَّةً وَرَحْمَةً إِنَّ فِي ذَلِكَ لَآيَاتٍ لِقَوْمٍ يَتَفَكَّرُونَ ﴾. سُورَةُ الرُّومِ الْآيَةُ (21)

مَوَدَّةٌ لِلِاسْتِقْرَارِ الْأُسْرِيِّ

Mawaddah Association for Family Stability

2024

”

نحن جزء من هذا العالم، نعيش مشاكله والتحديات التي تواجهه ونشترك جميعاً في هذه المسؤولية وسنسهم بإذن الله بفاعلية في وضع الحلول للكثير من قضايا العالم الملحة، ومن ذلك قضايا البيئة وتعزيز التنمية المستدامة، وسنستمر في العمل على ذلك مع المنظمات والمؤسسات الدولية والشركاء الدوليين

“

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز



”

حفاظاً على الطابع البيئي الخاص والفريد للمنطقة، سيتم وضع قوانين وآليات تخص الاستدامة البيئية، حيث سيتم العمل على المحافظة على الموارد الطبيعية وفقاً لأفضل الممارسات والمعايير المعمول بها عالمياً

“

والي المهدي
صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان



رئيس مجلس الإدارة - صاحبة السمو الأميرة

لولوة بنت نواف بن محمد آل سعود



إن ما حققته جمعية مودة من أثرٍ اجتماعي وإنساني متنامٍ على مدار السنوات الماضية، يجسّد عمق التزامها برسالتها في تمكين الأسرة السعودية وتعزيز استقرارها، ويعكس نجاحها في ترجمة القيم الوطنية والإنسانية إلى برامج ومبادرات ذات أثر مستدام.

يأتي هذا التقرير ليؤكد التزامنا بالشفافية والحوكمة والمسؤولية المجتمعية، وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير، ليرز الأثر الحقيقي الذي تصنعه مودة بالشراكة مع القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني.

نسعى في مودة إلى أن نكون نموذجًا وطنيًا في العمل المؤسسي المستدام، يعزز التوازن الاجتماعي، ويدعم أهداف رؤية المملكة 2030 نحو مجتمع حيوي متماسك ومؤثر عالميًا. ونتطلع إلى مواصلة مسيرتنا نحو مزيدٍ من الإنجاز والعطاء، سائلين الله دوام التوفيق والسداد.

الرئيس التنفيذي لجمعية مودة للاستقرار الأسري

الأستاذة خلود بنت سعد التميمي



منذ تأسيس جمعية مودة، كان التزامنا بالعطاء والشفافية والتميز المؤسسي هو المحرك الرئيس لمسيرتنا نحو تحقيق الاستدامة وتعظيم الأثر الاجتماعي. واليوم، ونحن نعرض هذا التقرير وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير فإننا نشترك المجتمع خلاصة جهودنا في تطوير الأداء، وتمكين الفئات المستهدفة، وبناء شراكات استراتيجية تحقق أثرًا متوازنًا ومستدامًا.

إن هذا التقرير لا يكتفي برصد الأرقام والمؤشرات، بل يوثق قصة التزام ومسؤولية ومثابرة نحو مستقبلٍ أكثر استقرارًا للأسرة والمجتمع ونحن في مودة ماضون في تطوير أدواتنا المؤسسية، وتعزيز دورنا ضمن منظومة العمل غير الربحي، بما يتماشى مع رؤية المملكة الطموحة في تحقيق التنمية الشاملة.

مرجعية كتابة تقرير الاستدامة لجمعية مودة للاستقرار الأسري وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير 2021:GRI,1-2-3

استند هذا التقرير من فريق عمل جمعية مودة للاستقرار الأسري، وشركة مسارات الجودة للاستشارات الإدارية على:-

- تقارير جمعية مودة للاستقرار الأسري وخطتها الاستراتيجية والتشغيلية حتى نهاية عام 2024.
- معايير المبادرة العالمية للتقارير 1, GRI : الأساسيات لعام 2021
- المبادرة العالمية للتقارير 2, GRI : الإفصاحات العامة لعام 2021
- المبادرة العالمية للتقارير 3, GRI : الموضوعات الجوهرية لعام 2021
- معايير الحوكمة المعتمدة للجمعية " معايير المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي "

فريق إعداد تقرير الاستدامة وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير 2021:GRI,1-2-3

المهام والمسؤوليات في إعداد التقرير	الوظيفة	الاسم
ممثل الإدارة العليا للجمعية	الرئيس التنفيذي	أ. خلود التميمي
تنسيق العمل بين الفريق والإدارة العليا	مدير مكتب الرئيس التنفيذي	أ. حصة الشهري
تقارير الاستراتيجية ومؤشرات الأداء	مديرة إدارة الاستراتيجية والتخطيط	أ. سارة الدهمش
إدارة الجودة منسق إعداد التقرير	اخصائي الجودة وإدارة الاداء	أ. أحلام آل مجلي
تقارير الحوكمة الامتثال والالتزام والإفصاح	اخصائي الحوكمة والالتزام	أ. سحر بن شريم
إدارة برامج والأنشطة الحقوقية للمرأة	مدير إدارة جمعية أمان للحماية من الإيذاء	أ. بلسم الموسى
مراجعة التقارير المالية وتنمية الموارد والاستدامة	مدير إدارة الخدمات المؤسسية	أ. أماني المطيري
تقارير الموارد البشرية التوظيف – التدريب	مدير الموارد البشرية	أ. ندى الغماس
تقارير رصد العهد – الموردن – المشتريات	أمين عهدة	أ. منال المطيري
تقارير ضبط الاستدامة الاقتصادية والاستثمار	مدير إدارة الاستدامة المالية والاستثمار	أ. حصة العتيبي
تقارير ضبط الاتصال المؤسسي الداخلي والخارجي	مدير إدارة الاتصال المؤسسي	أ. نور المفتي
الاعلام والتسويق الداخلي والخارجي للتقرير	اخصائي اعلام وتسويق	أ. شهد الحواس
الإشراف على المشروع ومراجعة معايير الحوكمة	المدير العام مسارات الجودة للاستشارات الإدارية	م. عيسى العنزي
المراجعة الفنية ومواءمة معايير (GRI) للجمعية	رئيس الفريق الاستشاري وخبير التطوير والجودة	د. مدحت الطويل
التنسيق الإداري للتقرير وضبط عمليات الاتصال	استشاري إداري مسارات الجودة للاستشارات الإدارية	أ. وفاء العتيبي

1- مودة الماضي والحاضر والمستقبل:

توطئة:-

تسعى جمعية مودة للاستقرار الأسري إلى تعزيز استقرار الأسرة السعودية في كافة الجوانب لتحقيق رؤيتها السامية لمجتمع متماسك ومستدام ورسالتها الصادقة لدعم وتمكين الأسر السعودية من خلال مبادرات تنموية مستدامة.

حملت مودة على عاتقها منذ نشأتها تبني استراتيجية مستدامة للمحافظة على الأسرة السعودية والحد من الطلاق وآثاره في المجتمع لمواجهة التحديات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والبيئية التي تواجه الأسر لمواجهة هذه التحديات من خلال توجه استراتيجي واضح المعالم وتقديم حلول مبتكرة ومستدامة لمعالجة القضايا الأسرية لتعزيز تماسك الأسرة وسلامة المجتمع.

نبرز في هذا التقرير مدى التزام جمعية مودة للاستقرار الأسري بالمعايير الوطنية والعالمية لتحقيق الاستدامة في جميع جوانبها المتعلقة بالجوانب (الاقتصادية والاجتماعية والبيئية) والحوكمة المؤسسية الرشيدة ومدى الشفافية والإبلاغ للجهات ذات العلاقة لتمكين الأسر لمجتمع متماسك ومستدام .

رؤية مودة:

تمكين الأسر لمجتمع متماسك ومستدام.

رسالة مودة:

القيادة المجتمعية لدعم وتمكين الأسرة عبر تقديم مبادرات نوعية ذات طابع تنموي.

قيم مودة:

التمكين – الاستدامة – التميز – الشراكة

أهداف مودة الاستراتيجية:

- تنفيذ برامج الخدمات المتخصصة للمستفيدين (التوعية والتنمية).
- إجراء البحوث والدراسات الاستشارية في مجال عمل الجمعية.
- تحقيق الاستدامة المالية.
- تأهيل الكوادر المتخصصة في مجال عمل الجمعية.
- توسيع نطاق خدمات الجمعية نوعياً وجغرافياً.

مودة mafs جمعية أهلية

رقم الترخيص: 492

جميع مناطق المملكة العربية السعودية الرمز البريدي: 12476

جهة الاشراف: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الهاتف الرسمي: 0503771586

البريد الإلكتروني: info@mawaddah.org.sa

الموقع الإلكتروني: https://mawaddah.org.sa/

الفاكس:

ص.ب: 7496

مسجل في خدمة تبيان

تسجيل الجمعية في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي:



يمكنك التحقق من صحة هذه الشهادة بمسح هذا الرمز

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



2- حول هذا التقرير لاستدامة مودة للاستقرار الأسري:

تسعى جمعية مودة للاستقرار الأسري إلى تطبيق المعايير الوطنية والعالمية من خلال رؤية واضحة ورسالة صادقة لتطبيق معايير العمل المؤسسي وفق أساس متين ويمكن لتحقيق الاستقرار الأسري في المملكة العربية السعودية من خلال فريق عمل متميز (موظفين ومتطوعين) لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجمعية بمنهجية واضحة وأداء متكامل يعزز الأثر المجتمعي لأنشطة وبرامج الجمعية والتركيز على الأثر والقيم الاجتماعية لتماسك الأسر وتمكينها لمواجهة التحديات والمشكلات التي تقابلها والعمل المستدام على تفعيل الشراكات وتعزيز ممارسات الاستدامة في كافة النواحي (الاجتماعية والاقتصادية والبيئية) لتحقيق رؤية جمعية مودة للاستقرار الأسري بالمملكة العربية السعودية.

وتستخدم الجمعية مجموعة من الأدوات والمنهجيات العلمية في جميع برامجها ومشروعاتها وأنشطتها وتطبيق المعايير الوطنية والعالمية ومعايير الحوكمة المؤسسية الرشيدة وفق معايير المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي حيث حصلت في عام (2024) على نسبة تحقق في معايير الحوكمة الوطنية لمعيار الامتثال والالتزام نسبة (100%) ومعيار الشفافية والإفصاح نسبة (100%) ومعيار السلامة المالية نسبة (98.53%) بإجمالي النسبة العامة للجمعية للمعايير كلها بنسبة (99.41%) إلى جانب ما حققته الجمعية في مجال ضمان الجودة والتميز المؤسسي وتطبيق المعايير والمؤشرات والممارسات الوطنية والدولية المعتمدة وفق معايير الجودة العالمية (ISO:9001,ISO:27001) وشهادة المنظمة الموثوقة Trusted charity وضبط الأداء لتحقيق النمو والاستدامة للجمعية.

تقدم الجمعية في هذا التقرير منهجية الاستدامة التي اتبعتها الجمعية لتحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية مركزة على معايير التقارير الوطنية والعالمية ومنهجية المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI لتحقيق التنمية المجتمعية المستدامة وفق استراتيجية طموحة للجمعية للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030.



تطبيق المعايير الدولية لاستدامة مودة للاستقرار الأسري (GRI)

في إطار تحقيق رؤية المملكة 2030، وفي سبيل تحقيق الاستدامة في الاقتصاد الوطني وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة تقدم جمعية مودة في هذا التقرير أبرز وأهم النتائج التي حققتها في عام 2024 وفق معايير ومؤشرات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للمساهمة في تحقيق الاستدامة وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير.

المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

تعريفها: منظمة دولية غير ربحية وضعت أكثر معايير التقارير عن الاستدامة استخداماً على مستوى العالم وتهدف إلى تمكين الشركات والمؤسسات والقطاعات المختلفة من قياس تأثير أنشطتها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والإفصاح عنها بطريقة شفافة، تساعد أصحاب المصلحة على اتخاذ قرارات أفضل.

النشأة: أنشئت المبادرة عام ١٩٩٧، وتتسم بأن المعايير التي توفرها يتم تحديثها باستمرار، وبما يتوافق مع توجهات الشركات والحكومات والأطراف المعنية بالإفصاح عن الاستدامة.

التطور والمعايير الحالية: أطلقت معايير المبادرة العالمية للتقارير والتي قام بها مجلس معايير الاستدامة العالمي Global Sustainability Standards Board (GSSB). والمعايير المستخدمة حالياً هي (GRI,1,2,3-2021) أحدث إصدار حالي بدء السريان (2023 - GRI 1-1) والذي يستخدمه التقرير التالي بما يتوافق مع معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI,1-2-3:2021

الأبعاد الثلاثة للاستدامة: تركز المعايير على الأبعاد الثلاثة للاستدامة والتي يتناولها تقرير مودة للاستقرار الأسري 2024

(المعايير الاجتماعية والاقتصادية والبيئية) والتي تركز عليها أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لمواجهة التحديات العالمية والتي تبنتها رؤية المملكة 2030 في كافة القطاعات المختلفة ومنها القطاع غير الربحي متمثلاً في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي والجمعيات والمؤسسات الأهلية ومنها "جمعية مودة للاستقرار الأسري" وهذا ما يبرزه التقرير الحالي في مساهمة الجمعية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ورؤية المملكة 2030

أهمية التقرير ومنافع الإبلاغ الوطنية والعالمية للجمعية وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير

ترتكز مودة للاستقرار الأسري على أسس معيارية ومعايير وطنية لحوكمة القطاع غير الربحي حيث أنها التزمت بمعايير الحوكمة المؤسسية المعتمدة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي حتى تاريخ صدور التقرير. حيث حصلت الجمعية على نسبة (99,2%) لعام 2023 في تطبيق معايير الامتثال والالتزام والشفافية والإفصاح والسلامة المالية وحصلت عام 2024 على نسبة (99.41%) في تطبيق معايير الحوكمة المؤسسية وفق معايير المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ويعتمد إصدار التقرير التالي على أحدث معايير (GRI) وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI,1-2-3:2021

مما يؤكد مدى التزام الجمعية بتطبيق أحدث المعايير الدولية المتبعة لتحقيق الاستدامة كما يعكسها هذا التقرير لعام 2024

منافع الإبلاغ عن الاستدامة للجمعية وفقاً لمعايير (GRI)

المزايا أو المنافع الداخلية:-

- الفهم المتزايد للمخاطر والفرص التي تواجه الجمعية.
- التأكيد على الصلة بين الأداء المالي وغير المالي للجمعية.
- التأثير على استراتيجية وسياسة مجلس الإدارة في التخطيط الاستراتيجي وخطط الأعمال المستقبلية.
- ترشيد العمليات وتخفيض التكاليف وتحسين الكفاءة والإنتاجية للعاملين.
- قياس وتقييم أداء الاستدامة من حيث التشريعات والقوانين والقواعد ومعايير الأداء والمبادرات وإدارة التطوع والشراكات والمسؤولية المجتمعية.
- تجنب المخاطر التي قد تحدث في الجانب (البيئي والاجتماعي والاقتصادي والحوكمة والاستدامة).
- مقارنة الأداء داخلياً للجمعية وبين الجمعيات والمؤسسات المماثلة لها في المملكة العربية السعودية.

المزايا والمنافع الخارجية:-

- المساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030 بدعم واستقرار الأسرة في المملكة العربية السعودية. وتحقيق أهداف الأمم المتحدة في التنمية المستدامة.
- التخفيف من الأثر البيئية والاجتماعية، والاقتصادية، وعدم الالتزام، والحوكمة.
- تحسين السمعة المؤسسية والتميز المؤسسي للجمعية وطنياً وعالمياً.
- تمكين أصحاب المصلحة الخارجيين من فهم القيمة المضافة والأثر المجتمعي للجمعية والنتائج الملموسة وغير الملموسة.
- إظهار الكيفية التي تؤثر بها الجمعية وتتأثر بالتوقعات المتعلقة بالتنمية المستدامة.
- إبراز دور الجمعية وطنياً وإقليمياً وعالمياً "المنظمات الدولية ذات العلاقة".

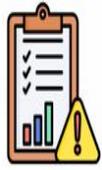
إجمالي عدد المستفيدين بالجمعية حتى يناير 2025 [1.010.259 مستفيد/ة]

إجمالي عدد الشراكات بالجمعية حتى يناير 2025 [250 شراكة/ متنوعة]

إجمالي الإيرادات للجمعية حتى يناير 2025 [10407799.61 ريال]

مودة mafs

تفاصيل بيانات المنظمة



اسم المنظمة:	مودة mafs
رقم التسجيل:	492
العنوان:	العباس بن عبدالمطلب
المنطقة:	منطقة الرياض
تاريخ التقييم:	22/10/2024
سنة التقييم:	2023

نتائج التقييم



النتيجة العامة

99.02%

مبادئ ومعايير كتابة تقارير الاستدامة

- الدقة في محتوى المعلومات المدرجة في التقرير الحالي.
- التوازن بين الجوانب الإيجابية والسلبية للتقرير الحالي.
- الوضوح محتوى التقرير واضح ومفهوم.
- قابلية المقارنة مع المنظمات الأخرى.
- الاكتمال جميع المعلومات كاملة للفترة المشمولة.
- سياق الاستدامة وفق المواضيع الجوهرية .
- التوقيت المناسب لأصحاب المصلحة.
- قابلية التحقق للمعلومات بالتقرير للتأكد من جودتها.

تطبيق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) على جمعية مودة للاستقرار الأسري. Mawaddah Association For Family Stability

أولاً: البيانات الأساسية والفترة المشمولة للتقرير:

البند	التفاصيل
اسم الجهة	جمعية مودة للاستقرار الأسري بمدينة الرياض
فترة التقرير المشمولة	من 1-1-2024:31-12-2024
نطاق التقرير	أنشطة الجمعية المنفذة لتحقيق أهدافها
جهة إعداد التقرير	إدارة الاستراتيجية والتخطيط – قسم الجودة وإدارة الأداء
موقع الجمعية	https://www.mawaddah.org.sa
إدارة الاتصال المؤسسي	info@mawaddah.org.sa

التزمت الجمعية بجميع متطلبات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ونشرت جميع التقارير على موقعها وامتثلت لجميع عمليات الامتثال والالتزام والإفصاح ونشر التقارير والقوائم المالية وتقارير الحوكمة المؤسسية للجمعية ودرجاتها على الموقع ولجميع أصحاب المصلحة ويمكن التحقق من التقارير على موقع الجمعية والمركز الوطني. <https://www.mawaddah.org.sa>

الجمعية العمومية ومجلس الإدارة:

التزمت جمعية مودة للاستقرار الأسري بالقواعد التنظيمية الصادرة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي في تشكيل الجمعية العمومية حيث بلغ عدد أعضائها (117) عضواً، ومجلس الإدارة (9) أعضاء واللجان المختصة وفق القواعد والأسس القانونية واللجنة التنفيذية المعتمدة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.



أعضاء مجلس الإدارة

سعادة الأستاذة
رشا سليمان عبدالعزيز الحبيب
عضو مجلس إدارة

سعادة الأستاذة
عبدالههاب محمد عبدالعزيز الفاييز
عضو مجلس إدارة

سعادة الأستاذة
نادية أحمد دوجان العنزي
عضو مجلس إدارة

سعادة الأستاذة
نايف حسين خليفة آل خليفة
عضو مجلس إدارة

سعادة الأستاذة
هنادي فهد عبدالعزيز الحكير
عضو مجلس إدارة

صاحبة السمو الأميرة
لولوة بنت نواف بن محمد آل سعود
رئيس مجلس الإدارة

سعادة الأستاذة
الجمهورية عبدالرحمن عبداللطيف الموسى
نائب رئيس مجلس الإدارة

سعادة الأستاذة
سلطان خالد محمد الجبير
المشرف المالي

سعادة الأستاذة
أمل عايض علي العتيبي
عضو مجلس إدارة

اجتماعات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة واللجان التنفيذية لعام 2024

العدد	اللجان الدائمة	العدد	اللجان الدائمة	العدد	نوعية الاجتماعات
8	اجتماعات لجنة التدقيق والمراجعة الداخلية	3	اجتماعات اللجنة التنفيذية	1	اجتماعات الجمعية العمومية العادية
3	اجتماعات لجنة الموارد المالية والاستثمار	2	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	2	اجتماعات الجمعية العمومية غير العادية
1	اجتماعات لجنة المبادرات والبرامج الحقوقية	2	اجتماعات لجنة المكافآت	8	اجتماعات مجلس الإدارة بالجمعية

الإدارة التنفيذية للجمعية:

تعمل جمعية مودة للاستقرار الأسري من خلال فريق عمل تم اختياره على أعلى معايير الجودة وفق لائحة الموارد البشرية وحاجة الإدارات التشغيلية بالجمعية حيث يتم تقييم أدايمهم السنوي من خلال تقارير الإنجازات والمستهدفات للخطة الاستراتيجية والتشغيلية وتقارير الأداء السنوية لجميع العاملين.



تقييم الإدارات بجمعية مودة للاستقرار الأسري:

تعمل الجمعية بصفة مستمرة ومستدامة على تقييم فريق العمل بالجمعية وجميع الإدارات وفق معايير واضحة وشفافة للجميع.

الإدارة	التقييم 2023	التقييم 2024	ألية المقارنة (داخلية – أفقية – معيارية)
الإدارة التنفيذية	100%	100%	● أخضر: تحسن ≤ 10%
إدارة الخدمات المؤسسية	100%	100%	● أخضر: تحسن ≤ 10%
إدارة الاستدامة المالية والاستثمار	100%	93%	● أحمر: تراجع
إدارة الاستراتيجية والتخطيط	100%	100%	● أخضر: تحسن ≤ 10%
الإدارة القانونية	80%	90%	● أصفر: تحسن بسيط (0-10%)
إدارة البرامج والمشاريع	98%	90%	● أحمر: تراجع
إدارة الاتصال المؤسسي	100%	90%	● أحمر: تراجع

استراتيجية مودة لتحقيق الاستقرار الأسري واستدامة الجمعية: The strategic plan of the association

التزمت جمعية مودة للاستقرار الأسري بتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية الحالية من خلال (استراتيجية مودة 2020-2025) والتي حققها بفضل الله تعالى، وفريق عمل الجمعية كما هو مسجل في التقارير الربعية والسنوية للجمعية حتى نهاية عام (2024) وتوجد كل التقارير السنوية والقوائم المالية المدققة والمعتمدة على موقع الجمعية التقرير السنوي

https://drive.google.com/file/d/1w7lGsFegeFbHQ8vNOL7MSsUg4rGVvdzj/view?usp=drive_link

الفترة المشمولة للتقرير والمواءمة مع رؤية المملكة 2030

تشير نتائج التقارير التي تم فحصها من فريق العمل الداخلي والجهات الخارجية بما حققته الجمعية من إنجازات لتحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية بمشاركة أصحاب المصلحة والجمعية العمومية ومجلس الإدارة والشراكات والجهات الإشرافية للقطاع غير الربحي لتحقيق أهداف الجمعية والتنمية المستدامة مع مواءمتها لرؤية المملكة لعدد (4) محاور متضمنة في نطاق ومجال عمل الجمعية والتي ساهمت فيها لتحقيق رؤية المملكة 2030

نتائج تقرير أداء الجمعية للخطة السنوية لعام 2024

التزمت جمعية مودة للاستقرار الأسري بتنفيذ الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية من خلال الخطة السنوية لجميع الإدارات حيث حققت الإدارات جميع المستهدفات الربعية والسنوية وفق مؤشرات الأداء والمخرجات والنتائج المستهدفة ويمكن الرجوع لتقرير أداء الجمعية للخطة السنوية والتقرير السنوي لعام

<https://drive.google.com/file/d/1nGlZZBrBQXmIUEicsLD>

[nvLKwkak0feb/view?usp=drive_link](https://drive.google.com/file/d/1nGlZZBrBQXmIUEicsLD)



الإفصاح العام للجمعية: Public Disclosure of the Association

تفصح الجمعية بصفة دورية منتظمة لجميع الأنشطة والأعمال والبيانات والتقارير المالية لجميع أصحاب المصلحة والجهات ذات العلاقة وفق عمليات الحوكمة المعتمدة من الجمعية والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بصفة دورية ومنتظمة وفق المعايير الوطنية والعالمية

المعلومات التفصيلية لعملية الإبلاغ (الإفصاح العام)

المعيار	بيان الإفصاح	المعلومات التفصيلية لعملية الإبلاغ (الإفصاح العام)
GRI-2-2021	اسم المنظمة	جمعية مودة للاستقرار الأسري بمنطقة الرياض المملكة العربية السعودية
	الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	تقديم الاستشارات النفسية والاجتماعية - التدريب والتأهيل المهني - المساعدات العينية - التمكين - التوعية والتثقيف - تقديم جمعية مودة مجموعة كتب مثل: (مجموعة قلب في بيتين) - وخدمات مختصة للمستفيدين وهي جمعية معتمدة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
	موقع المقر الرئيسي	مدينة الرياض ، حي التعاون ، شارع العباس بن عبد المطلب
	موقع العمليات	مدينة الرياض ، حي التعاون ، شارع العباس بن عبد المطلب
	الملكية والشكل القانوني	مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (492) وتعمل تحت اشرافها ووفق أنظمتها
	الأسواق التي تخدمها	تخدم مودة عدة فئات وجهات مستفيدة أهمها: الأسرة السعودية بوجه عام - فئة الشباب - المقبلين وحديثي الزواج - المطلقات ومن في حكمهن وأبنائهن - ضحايا العنف - والمجتمع المحلي والجهات ذات العلاقة بمدينة الرياض وتنفيذ برامج ومشروعات على مستوى المملكة وفق نطاق عمل الجمعية.

تتكون الجمعية من عدد (6) إدارات رئيسية وعدد (15) قسم فرعي والإدارة التنفيذية وبعض اللجان والمستشارين وفق الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي والمهام والمسؤوليات للعاملين بالجمعية	المنظمة	GRI-2-2021
يبلغ عدد العاملين بالجمعية (33) موظف بعقد رسمي وعدد(3) موظفين بعقد جزئي وعدد (3) متدربين تمهير	معلومات عن الموظفين والعاملين الآخرين	
تطبق جمعية مودة معايير الجودة وفق (ISO:9001:2015) وتتبع منهجية التفكير المبني على المخاطر ويوجد لديها سجل لتقييم الموردين بصفة دورية سنوية وتتبع الجمعية الأسس المالية والإدارية في اختيار الموردين واختيار أكفأ الجهات لمقدمي الخدمة المطلوبة.	سلسلة التوريد	

تعتبر سلسلة التوريد للجمعية مختلفة عن سلسلة التوريد المعروفة نظراً لطبيعة التحوط وفق رؤية ورسالة الجمعية) كما يلي:-

المرحلة	المشتريات / الموارد المطلوبة	الموردون المحتملون	المعاملات / العمليات الأساسية
التخطيط والتصميم	تصميم البرامج والمبادرات وتحديد الاحتياجات الاجتماعية والقانونية والنفسية وتخطيط البنى التحتية مثل مكاتب الرؤية/الزيارة/تنفيذ الأنشطة	فرق داخلية واستشاريون قانونيون ونفسيون ومراكز الدراسات والجهات الحكومية التي توفر البيانات والإحصائيات	تحليل الاحتياج ودراسات الوضع الراهن والموازنة والميزانيات وإعداد المعايير والسياسات والأنشطة والمبادرات التنفيذية
الموارد البشرية -موظفون والاستشاريون والمتطوعون	موظفين بكل إدارة بالجمعية مستشارين قانونيين وأخصائيات اجتماعية ونفسية، موظفات الدعم الإداري، متطوعات ...	أفراد أكفاء، مؤسسات ومراكز تدريب، جامعات - جهات ومراكز متخصصة - جمعيات أخرى	التوظيف والتدريب والإشراف المهني، التطوير المستمر للأداء التأهيل لتطبيق المعايير للعمليات والإجراءات
المواد والخدمات التشغيلية	مكاتب، أثاث، أجهزة حاسوب، برامج حاسوبية (IT)، المطبوعات، أدوات خدمات النظافة والصيانة (الأدوات التشغيلية)	موردون محليون في الرياض، متاجر لوازم مكتبية وتقنية، مقاولات عامة خدمات الدعم المقدمة للجمعية	العقود، المشتريات، الصيانة، إدارة المخزون - التوريدات بأنواعها توجد سياسات بالجمعية توضح ذلك
الخدمات التعاونية والشراكات	خدمات تعليمية، وقائية، تدريب - استشارات اجتماعية، جهات دعم قانوني، جهات تعاون حكومي (الإسناد الحكومي)	الجهات الحكومية المختصة بنطاق الجمعية الجمعيات ذات العلاقة مؤسسات غير ربحية أخرى	توقيع اتفاقيات تعاون وتنسيق المواعيد، تحويل الحالات، إشراف مشترك لتقديم الخدمات
التمويل الدعم التبرعات	التمويل النقدي، المعونات العينية، التبرعات، المنح، منصات الدعم (إحسان، سند محمد بن سلمان، الضمان الاجتماعي، الدعم السكني، الشركات والمؤسسات الأخرى)	متبرعون أفراد، مؤسسات، الجهات الحكومية، المنصات الداعمة المسؤولية المجتمعية للشركات ورجال الأعمال الداعمين	جمع التبرعات، المحاسبة، الشفافية، توزيع التبرعات للدعم الأسري بما يتوافق مع الاحتياج والسياسات المعتمدة بالجمعية (المركز الوطني)
التوصيل- اللوجستيات الداخلية	نقل المستفيدين، الخدمات الميدانية، تنفيذ الزيارات، إدارة المكاتب، تجهيز أماكن الحضانة، الزيارة (أخرى حسب المشاريع)	شركات نقل، فرق اللوجستيات داخل الجمعية، مؤسسات للشراكة	تنسيق الحركة، جدولة الخدمات، مراقبة الجودة، إدارة المخاطر
المتابعة والتقييم - الجودة	جمع البيانات، التقييمات القانونية والنفسية، استبيانات المستفيدين، تقارير الأداء - المراجعة الداخلية والخارجية	خبراء تقييم، جهات أكاديمية أو دراسات مستقلة، وحدات داخل الجمعية - أو الاستعانة بشركات	جمع البيانات، تحليلها، مراجعتها إجراء التطوير والتحسين نشر التقارير الربعية والسنوية وتقارير الأنشطة

- تطبيق سياسات وقائية لحماية خصوصية المستفيدين وأسرهم.
- مراجعة الأثر الاجتماعي والنفسي المتوقع للبرامج قبل التنفيذ.
- ضمان التوافق مع الأنظمة الوطنية والمعايير الأخلاقية في جميع شراكاتنا ومبادراتنا. (إطار الحوكمة المطبق بالجمعية)
- اتباع معايير مالية رشيدة واستراتيجيات استدامة متحفظة تضمن كفاءة استخدام الموارد واستمرارية الدعم للبرامج والمشروعات.

مبدأ ومنهج التحوط للجمعية: Hedging Approach

تتبنى جمعية مودة للاستقرار الأسري منهج التحوط في جميع قراراتها وبرامجها التنموية، التزاماً بمبادئ الشفافية والاستدامة الواردة في معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وتلتزم الجمعية بتطبيق مجموعة من المبادئ للتحوط من المخاطر المحتملة كما في الشكل المقابل



المبادرات الخارجية للجمعية:

تعمل جمعية مودة للاستقرار الأسري مع العديد من القطاعات الحكومية

والخاصة وغير الربحي ونفذت العديد من المبادرات الخارجية أهمها:

- مكاتب مودة للمساندة في محاكم الأحوال الشخصية.
- بيت مودة للزيارات الأسرية مع وزارة العدل السعودية.
- مشروع صندوق النفقة مع وزارة العدل السعودية.
- برنامج الحاضنة القانونية لتدريب الخريجات من التخصصات الشرعية والقانونية.
- برنامج الدعم الاجتماعي: (برنامج تقديم برامج ودورات تأهيلية – دورات توعوية تثقيفية – الدعم المادي).
- مشاريع الإسناد الحكومي (مشروع شمل لأحكام الحضانة والنفقة – مشروع مراكز الحماية الأسرية).



عضويات الجمعية والاتحادات المهنية المشتركة فيها:-

تعمل جمعية مودة للاستقرار الأسري، من خلال مجلس إدارتها برئاسة صاحبة السمو الأميرة لولوة بنت نواف بن محمد آل سعود، وبمشاركة أعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية، وكذلك الرئيس التنفيذي للجمعية الأستاذة خلود التميمي، وجميع مديري الإدارات والأقسام وفريق العمل بالجمعية على تنمية واستدامة العلاقات مع جميع الجهات والقطاعات والاتحادات وفق السياسة الداخلية واللائحة التنظيمية المعتمدة للجمعية من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ومن أهم العضويات للجمعية ما يلي:-

- 1- عضوية المجلس التنسيقي للبحوث الاجتماعية.
- 2- عضوية في مجلس أثر الشباب التابع لمؤسسة الأمير محمد بن سلمان "مسك".
- 3- عضوية المجلس الاستشاري لبرنامج الأمان الأسري الوطني.

ليس هذا فحسب، بل تساهم الجمعية في عقد شراكات تكاملية مع الجامعات

والمؤسسات والمراكز البحثية والجهات المهمة بتمكين المرأة ومجلس شؤون الأسرة والجمعيات والمؤسسات المهمة بقضايا الأسرة.



المجلس التنسيقي لمراكز البحوث الاجتماعية
Coordinating Council for Social Research Centers (CCSRC)



مكان مسك
Misk Hub

مسك
مؤسسة محمد بن سلمان
Mohammed Bin Salman
Foundation



برنامج الأمان
الأسري الوطني
The National Family
Safety Program

الموضوعات الجوهرية لجمعية مودة للاستقرار الأسري: (الموضوعات الجوهرية - 2021-3 - GRI)

- دعم وتعزيز بيئة الأسرة في المجتمع السعودي.
- تحسين بيئة الأسرة والعوامل المحيطة بها.
- زيادة الوعي الحقوقي للأسرة في المجتمع السعودي.
- التميز المؤسسي والتنمية المستدامة للجمعية.
- الاستثمار الاجتماعي لدعم برامج الاستقرار الأسري في المجتمع.

مصفوفة الموضوعات الجوهرية :-

حققت جمعية مودة للاستقرار الأسري أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية حيث استفاد من خدمات الجمعية أكثر من مليون مستفيد/ة حتى نهاية عام 2024- وركزت الجمعية على موضوعاتها الجوهرية للمستفيدين لتحقيق الأثر المجتمعي المستدام لأهداف الجمعية الاستراتيجية والتشغيلية.

م	الموضوعات الجوهرية للجمعية	الأثر المجتمعي للقضايا	الأولوية	مؤشرات الأداء	الفترة
1	جودة وفاعلية خدمات الدعم الأسري المقدمة للمستفيدين بالجمعية	اجتماعي، سمعة مؤسسية، تأثير البرامج والمبادرات والأنشطة للمجتمع	عالية	معدل رضا المستفيدين، نسبة حالات الرضا السنوية، التقارير السنوية	حتى 2024
2	الوقاية والتعامل مع العنف الأسري	تحقيق السلامة النفسية والصحية والاجتماعية وحماية قانونية وتوعوية وقائية	عالية	عدد الحالات المرصودة، إنشاء جمعية "أمان" لمكافحة العنف الأسري، عدد البرامج المنفذة بالجمعية	حتى 2024
3	استدامة التمويل وتنوع مصادره	استدامة مالية وتشغيلية، تنمية موارد الجمعية	عالية	نسبة التمويل، الدعم، الشراكات المشروعات الاستثمارية	حتى 2024
4	الامتثال القانوني والتنظيمي (سجلات، تراخيص) الجهات الإشرافية	قانوني، سمعة مؤسسية - رقابية الوزارات والمركز الوطني	عالية	حالات عدم امتثال، تقارير الحوكمة السنوية من المركز الوطني	حتى 2024
5	حماية البيانات والخصوصية للمستفيدين وأصحاب المصلحة	قانوني، سمعة مؤسسية، ثقة الجمعية العمومية والمجتمع المحلي	عالية	حوادث تسريب، مستوى الحماية، نسبة الموظفين المدربين على التقنية	حتى 2024
6	قدرة وكفاءة الموارد البشرية (تعيين، تدريب، رضا العاملين)	تشغيلي، جودة الخدمات المقدمة، تعزيز الولاء والانتماء للجمعية	متوسطة وعالية	معدل دوران الموظفين، ساعات العمل، تدريب الموظف، رضا الموظفين	حتى 2024
7	تقييم وقياس الأثر للبرامج والمشروعات	أثر، تمويل، سمعة مؤسسية للبرامج والمشاريع والأنشطة المنفذة	متوسطة وعالية	نظام قياس مفعّل، تقارير أثر دورية، مؤشرات ونتائج تحقق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للجمعية	حتى 2024
8	إدارة السمعة المؤسسية والتواصل المجتمعي	سمعة مؤسسية، جذب داعمين ومتطوعين، متبرعين	متوسطة	انطباعات المجتمع، التفاعل على وسائل التواصل، إجمالي عدد التبرعات	حتى 2024
9	الشراكات والاتفاقيات مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص وغير الربحي	تشغيلي، تمويل، امتداد خدمات، مشاركة، استدامة	متوسطة	عدد مذكرات التفاهم، الشراكات الفاعلة والتي تستفيد منها الجمعية	حتى 2024
10	الحوكمة والشفافية والسلامة المالية	قانوني، سمعة مؤسسية امتثال والتزام وسلامة مالية	عالية	وجود سياسات مكتوبة، اجتماعات مجلس دورية، تقارير وقوائم مالية	حتى 2024
11	التحول الرقمي وتطوير الأنظمة للجمعية لخدمة المستفيدين	تشغيلي، جودة بيانات، تطوير الأنظمة، ضمان الجودة	متوسطة	نسبة الحالات المسجلة إلكترونياً، زمن الاستجابة، تطوير الخدمات	حتى 2024
12	الاستجابة للأزمات في المجتمع (اقتصادية/وبائية/كوارث)	تشغيلي، استمرارية الخدمات، إدارة مخاطر	متوسطة	خطة استمرارية الأعمال، المخاطر التفكير المبني على المخاطر	حتى 2024
13	التنوع والشمول للبرامج (ثقافي/اجتماعي/اقتصادي)	اجتماعي، سمعة، تأثير مجتمعي، التوسع والانتشار الشمولية	منخفضة ومتوسطة	نسبة المستفيدين من البرامج والمشروعات، التنوع والشمولية	حتى 2024
14	الابتكار في البرامج والمبادرات	أثر طويل الأمد، تنافسية استدامة، التحسين المستمر للجمعية	منخفضة	مشاريع تجريبية ناجحة، مؤشرات نتائج مبتكرة، مركز مودة للإرشاد الأسري	حتى 2024



الخدمات والمنتجات	التعريف	الفئة
الرعاية التعليمية – الرعاية المادية - الرعاية الصحية – الرعاية الاجتماعية	المطلقات ومن في حكمهن وبنائهن	المتعاملون (المستفيدون)
الأنظمة - اللوائح - التقارير- المتابعة - الرقابة - الإشراف – الدعم - الحوكمة المؤسسية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية – الجمعية العمومية – مجلس الإدارة- المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي	المعنيون بالمصالح والأعمال والحوكمة (المشروعون)
الجوائز والامتيازات - المهام - الأنظمة- الصحة والسلامة	فريق العمل – المتطوعون – الاستشاريون والعاملون بالجمعية	الموظفون والعاملون بالجمعية
تقديم جميع أوجه الرعاية وفق معايير وشروط الجمعية	مجتمع مدينة الرياض وبعض الخدمات المقدمة في بعض مناطق المملكة	المجتمع
البرامج والمشاريع- الدعم اللوجستي تبادل الخبرات والمعرفة	الجهات التي تبرم اتفاقيات مع الجمعية لتقديم خدمات ودعم ومساندة	الشركاء
جميع الخدمات المطلوبة للجمعية شركات - مؤسسات - مراكز	جميع من تتعاقد معهم الجمعية لتقديم خدمات بمقابل مادي	الموردون
التوعية بحماية البيئة واستدامة الموارد المرتبطة بنطاق عمل الجمعية	بيئة المجتمع المحيط والبيئة بشكل عام في مدينة الرياض وتوابعها بالمملكة.	البيئة

الأهمية النسبية لأصحاب المصلحة:

حددت الجمعية أصحاب المصلحة وتعامل معهم بمنهجية موحدة وتمثلت الجمعية لجميع التشريعات الصادرة وكذلك اشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين بالجمعية في جميع القرارات والتواصل معهم بصفة دائمة حول الموضوعات الجوهرية لترتيب الأولويات وتشكيل استراتيجيات الأداء المستدام للجمعية حيث يساهم أصحاب المصلحة بشكل فعال في الجمعية في تحديد الأهمية النسبية المالية (الجوهرية للأداء المالي) كما هو بارز لدور الجمعية العمومية و مجلس الإدارة واللجان والأهمية النسبية للتأثير (تأثير البرامج والمشروعات والأنشطة على البيئة والمجتمع)



القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك المهني:

التزمت جمعية مودة للاستقرار الأسري بتحديد قيمها الراسخة والثابتة والتي تمثلت في: التمكين – الاستدامة – التميز – الشراكة وتوجد بالجمعية وثيقة معتمدة من مجلس الإدارة تتضمن القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك المهني تحتوي على عشرة مواد (سياسة السلوك المهني للجمعية - موقع الجمعية) تتضمن القيم الأساسية للسلوك المهني وأخلاقيات العمل لموظفي الجمعية والمستفيدين وفق السياسة المعتمدة .

الأهمية النسبية للجهات ذات الأولوية (أصحاب المصلحة)

تلتزم الجمعية بمنهجية متكاملة في مشاركة أصحاب المصلحة في جميع الموضوعات الجوهرية ومشاركتهم في إعداد الخطة الاستراتيجية وتنفيذها والإبلاغ والإفصاح عن جميع النتائج من خلال التقارير الربعية والسنوية والتفاعل معهم بهدف فهم توقعاتهم واهتماماتهم، ودمج نتائج هذا التفاعل في عمليات صنع القرار والتقارير المؤسسية للجمعية مرتكزة على تحقيق مجموعة من المبادئ لإشراك أصحاب المصلحة وهي (الشفافية – الشمولية – الاستجابة – الاستمرارية).

تعمل الجمعية بصفة مستمرة على مشاركة أصحاب المصلحة في جميع الموضوعات الجوهرية ومشاركتهم والاستماع لوجهات نظرهم من خلال الاجتماعات واللقاءات والاستبيانات والتي تعبر عن أولوياتهم وتطلعاتهم فيما يخص أداء الجمعية في الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لتحقيق الاستدامة.

م	صاحب المصلحة	مدى التأثير (كيف يتأثر)	مدى التأثير (قدرته على التأثير في الجمعية)	الأهمية النسبية
1	المستفيدون من خدمات الجمعية	عالٍ جداً — حياتهم الأسرية، النفسية، القانونية الخدمات المقدمة لهم من الجمعية	متوسط إلى عالٍ — ملاحظاتهم تؤثر في تحسين الخدمات، طلباتهم قد تغير المشروعات أو البرامج والمبادرات	عالية
2	الجهات الحكومية	يتأثرون بتحقيق الأهداف الوطنية، الأطر القانونية، استقرار المجتمع، تحميلهم مسؤوليات تنفيذية	تأثير كبير جداً — في التشريع، في الموارد، في الشراكة، في الرقابة- تطبيق معايير الحوكمة	عالية جداً
3	المانحون والمؤسسات والمنصات الداعمة	تأثرهم بسمعة الجمعية، بإنجازاتها، بفعالية استخدام الميزانية، بقيمة العائد الاجتماعي على الاستثمار	تأثير كبير — يقدمون الموارد، وقد يقزرون استمرار أو توقف الدعم- حسب نوعية وطبيعة البرامج والثقة فيما يقدم	عالية جداً
4	القطاع القضائي العدلي والقانوني	تأثر مباشر في نوعية الأحكام والتنفيذ، رضا الأطراف، الحقوق المضمونة – للفئات المستهدفة	تأثير قوي — لأنهم يصدرن الأحكام، يوفرون الأسس القانونية، يتعاونون في التنفيذ مع الجمعية مثل (مراكز الحماية)	عالية
5	الهيئات المجتمعية / الشركاء المدنيون	تأثر غير مباشر / تكميلي — تحسين الخدمات الجماعية، التعاون في التوعية لأنشطة ومبادرات الجمعية	تأثير متوسط إلى عالٍ — شركاء ممكنة تضاعف الأثر، تنوع المبادرات حسب طبيعة المستفيدات من الجمعية	متوسطة
6	الموظفون والمتطوعون	تأثر مباشر في بيئة العمل، المعايير، التدريب، جودة الأداء والمخرجات	تأثير مهم — هم من ينفذ المشاريع، ينفذ الاعتناء بهم لضمان الاستدامة والجودة	متوسطة-عالية
7	المجتمع المحلي	تأثر عام — بتحسين الاستقرار الأسري، تحسن الحياة الاجتماعية، الأمن، الصحة النفسية للمستفيدين	تأثير ممكن من خلال المشاركة المجتمعية، الدعم المحلي ودعم الشركات والمسؤولية المجتمعية ودعم الجهات الأخرى	متوسطة
8	الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي	تأثر غير مباشر في تناول الصورة الذهنية للجمعية، الوعي المجتمعي	تأثير قوي في الرأي العام، في الدعوة للتغيير، في جذب الدعم، في مراقبة الجمعية	متوسطة-عالية
9	المستفيدون المحتملون	تأثر محتمل كبير إذا وصلت إليهم الخدمات، لكن الآن غير مستفيدين	تأثير محدود الآن، لكن كفرصة للتوسع مهم جداً وخاصة نشاط الجمعية على مستوى المملكة "التوسع والانتشار"	متوسطة إلى - منخفضة

درجة الأهمية لأصحاب المصلحة: (Global Standard Colors) وفق تدرج الألوان العالمي

أحمر 1	برتقالي 2	عالية (High)	متوسطة (Medium)	منخفضة (Low)
●	●	●	●	●
أحمر 1	برتقالي 2	عالية (High)	متوسطة (Medium)	منخفضة (Low)
4 أخضر	3 أصفر			

تحليل أهم البرامج والمشروعات والمبادرات والأنشطة التشغيلية للجمعية لعام 2024

1- الإسناد الحكومي تشغيل مركز الحماية الأسرية وحماية الطفل بالمنطقة الوسطى 2024

يهدف هذا المشروع إلى تشغيل مراكز الحماية الأسرية وحماية الأطفال لتنفيذ برامج داعمة وفق البلاغات الصادرة من خلال حزمة من البرامج التأهيلية والإرشادية باستخدام منهجية العمليات (PDCA) وأفضل الاستراتيجيات في التعامل والتدخل المبكر لحماية الأسرة والطفل. في المنطقة الوسطى وتشمل مدن (الرياض - الخرج - القصيم - وادي الدواسر - عفيف) وقد تم الانتهاء واغلاق المشروع بتحقيق جميع المؤشرات المطلوبة لتحقيق الاستقرار الأسري للأسر المستهدفة من المشروع.

المخرجات من المشروع: قدمت الجمعية حزمة من البرامج التأهيلية وخاصة في حالات تعافي الأطفال وإدارة الحالة والتواصل السليم والحفاظ على الأسرة ودعم النساء وتعديل سلوك المعتدين إلى جانب الخدمات المقدمة من مركز الحماية لدار الايواء لتحقيق التكامل وتمثلت الخدمات في (الاستقبال في المطار - تقديم الاستشارات القانونية - وخدمات الدعم المادي).

الأثر والاستدامة: تقليل نسب البلاغات الواردة لمراكز الحماية - حماية الأطفال من الأذى - استدامة برامج ومشروعات الجمعية

2- برنامج تأهيل حديثي الزواج :

❖ تنمية وتعزيز قدرات المتزوجين حديثاً حتى السنة الخامسة من الزواج من 18 سنة فما فوق في بناء علاقة زوجية مستقرة وواعية.	الهدف
❖ تزويدهم بالمهارات النفسية والاجتماعية والاقتصادية والصحية والقانونية والتربوية اللازمة لحياة أسرية ناجحة.	
❖ أسرة مستقرة وواعية بحقوقها وواجباتها.	الأثر
❖ قدرة الاسرة على مواجهة المشكلات والتحديات الزوجية.	
❖ تحسين جودة العلاقة الزوجية وانخفاض نسب الطلاق المبكر.	
❖ إكساب الأزواج مهارات حياتية وعملية قابلة للتطبيق على المدى الطويل في حياتهم الزوجية.	الاستدامة

3- برنامج جلسات التأهيل لما بعد الطلاق لفئة النساء:

❖ المساهمة في تحسين الوضع النفسي والاجتماعي للمرأة المطلقة ومعالجة الآثار السلبية لما بعد الطلاق.	الهدف
❖ تأهيل عدد 663 سيدة منذ إطلاق البرنامج بمرحلته الأولى عام 2014 حتى نهاية 2024.	الأثر
❖ استقطاب الجهات الراعية والمانحة والشركات لاستمرار تنفيذ البرنامج - رصد ميزانية خاصة لتنفيذ البرنامج سنوياً.	الاستدامة

4- برنامج تأهيل رواد المستقبل:

❖ تمكين المستفيدات بمهارات التجارة الإلكترونية وريادة الأعمال.	الهدف
❖ دعم إطلاق مشاريع تجارية منخفضة التكلفة تسهم في تحسين الوضع الاقتصادي والاجتماعي.	
❖ زيادة الدخل وتحقيق الاكتفاء الذاتي للأسر المستفيدة.	الأثر
❖ تحسين الوضع الاقتصادي للمستفيدات وتقليل الاعتماد على الدعم الخارجي.	
❖ إكساب المشاركين المهارات في مجالات التسويق، الإدارة المالية، البيع الإلكتروني، وحماية المستهلك.	
❖ المساهمة في تعزيز الاقتصاد المحلي عبر متاجر إلكترونية مرخصة ومعتمدة.	
❖ امتلاك المستفيدين مهارات عملية قابلة للتطبيق والاستمرار بعد انتهاء البرنامج.	الاستدامة
❖ بناء قدرة المشاركين على إدارة مشاريعهم بأنفسهم بكفاءة عالية وبأقل تكلفة.	
❖ تعزيز ثقافة الاعتماد على الذات والتمكين الاقتصادي طويل المدى.	
❖ استمرار المشاريع الإلكترونية عبر منصات البيع والتسويق الرقمي مما يضمن استمرارية الدخل للأسر المستفيدة.	

5- برنامج مهاراتي للتدريب التقني:

❖	تأهيل وتدريب المستفيدات على المهارات التقنية بمعدل (48) ساعة تدريبية من خلال عقد ورش نظرية وعملية في مجال تصوير الفوتوغرافي – مجال تصوير الفيديو الاحترافي – التطبيق العملي داخل استوديو.	الهدف
❖	تحسين الوضع الاقتصادي وزيادة فرص تنوع الدخل للمرأة المطلقة و ابنائها.	الأثر
❖	استقطاب الجهات الراعية والمانحة والشركات لاستمرار تنفيذ البرنامج – التعاون مع الجهات الخارجية والشركات لدعم المشاريع الصغيرة لمستفيدات الجمعية و ابنائهن - رصد ميزانية خاصة لتنفيذ البرنامج سنويا.	الاستدامة

6- برنامج جلسات التأهيل لما بعد الطلاق لفئة الأطفال:

❖	مساعدة الأطفال على التكيف بنجاح مع الحياة بعد الطلاق والتأكد بأنهم يستمرون بالنمو اجتماعيًا وعاطفيًا بطريقة صحيحة.	الهدف
❖	تأهيل الاطفال على مهارات معالجة الصدمة- إدارة المشاعر- بناء الثقة بالنفس – التركيز على الاستقرار- التكيف مع الحياة الجديدة – مجموعات الدعم – تدريب أحد الوالدين على الدعم العاطفي – التوعية بتغيير الأدوار العائلية.	الأثر
❖	استقطاب الجهات الراعية والمانحة والشركات لاستمرار تنفيذ البرنامج – رصد ميزانية خاصة لتنفيذ البرنامج سنويا.	الاستدامة

7- برنامج الدعم الاجتماعي:

❖	دراسة الحالة وتقييم المستوى الاقتصادي وحصر الاحتياجات المادية والعينية.	الهدف
❖	تقديم المساعدات المطلوبة مؤقتًا لحين تأهيل وتدريب المستفيدة وبنائها خلال فترة زمنية محددة حسب الخطط التنموية الخاصة بكل مستفيدة.	
❖	المساهمة في تعزيز قدرات المستفيدات وأسره من خلال تقديم البرامج التدريبية والتأهيلية لسوق العمل للحصول على فرص وظيفية مناسبة لهم للانتقال بهم من الاحتياج إلى الاكتفاء الذاتي.	
❖	تقديم استشارات اجتماعية وقانونية مجانية.	
❖	تقديم المساعدات المعتمدة لدى الجمعية ومنها تسديد الاجار – السلة الغذائية – كسوة الشتاء.....	
❖	المساهمة في توفير الاحتياجات الأساسية للأسر – المساهمة في رفع مستوى التعليم والتدريب – المساهمة في تحسين الصحة العامة والصحة النفسية.	الأثر
❖	الانتقال بالمستفيدات وأسرهن من الاعتماد على المساعدات إلى الاكتفاء الذاتي عبر التدريب والتأهيل لسوق العمل.	الاستدامة
❖	بناء قدرات طويلة الأمد من خلال برامج تعليمية وتأهيلية تضمن استمرارية الأثر بعد انتهاء الدعم المباشر.	
❖	تعزيز الصحة العامة والنفسية بما يحقق جودة حياة أفضل ويقلل الحاجة إلى المساعدات المستقبلية.	
❖	إيجاد منظومة دعم متكاملة برامج (اجتماعية – قانونية – اقتصادية) تساهم في استدامة تمكين الأسر وفق المتطلبات الاجتماعية والاقتصادية .	

8- مشروع جمعية أمان للحماية من الإيذاء الأسري:

<ul style="list-style-type: none"> ❖ الالتزام بالاتفاقيات والمعاهدات الدولية والوطنية. ❖ توسيع الخدمات المتخصصة والتوسع في مجالات جديدة. ❖ تطبيق أفضل الممارسات الوطنية والدولية. ❖ دعم جودة الحياة والمشاركة المجتمعية للأسر. ❖ الحد من العنف والإيذاء الأسري. 	الهدف
<ul style="list-style-type: none"> ❖ تحسين جودة الحياة للمواطنين والمجتمع ككل من خلال تعزيز الالتزام بالقوانين والمعاهدات، وتعزيز الكفاءة والشفافية للمؤسسات وتوفير بيئة آمنة وصحية للأسرة، مما يؤدي إلى استقرار الأسر في المجتمع السعودي 	الأثر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ تحقيق الهدف (5) من أهداف التنمية المستدامة المتمثل في تحقيق المساواة بين الجنسين. ❖ تحقيق الهدف (16) من أهداف التنمية المستدامة وهو تشجيع إقامة مجتمعات سلمية تتسع للجميع، بتوفير إمكانية الوصول إلى العدالة وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة تشمل كافة المستويات لغاية الحد بدرجة كبيرة من جميع أشكال العنف الأسري. ❖ المحافظة على سلامة المجتمع وأمنه النفسي والاجتماعي بصورة مستدامة. 	الاستدامة

9- مركز أبحاث مودة للدراسات الانسانية والاجتماعية:

<ul style="list-style-type: none"> ❖ تقديم أبحاث ودراسات متقدمة تسهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز التماسك الاجتماعي من خلال التحليل العميق والشراكات المجتمعية الفعالة. 	الهدف
<ul style="list-style-type: none"> ❖ مشروع الإجراءات المنظمة للطلاق وما يترتب عليه للزوجة والأبناء من حقوق . ❖ مشروع الاستراتيجية الوطنية للتصدي للعنف الأسري في المملكة العربية السعودية. ❖ مشروع مدونة الأحوال الشخصية. ❖ مشروع بيئة للاستعلام عن النواحي الصحية والنفسية والاجتماعية والقضائية للمقبلين على الزواج. ❖ تقرير جهود المملكة في الوقاية من العنف والإيذاء الأسري. 	الأثر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ إيجاد حلول مستدامة للتحديات المجتمعية التي تواجه الأسرة السعودية . ❖ الاستفادة من نتائج الدراسات والأبحاث العلمية في تحقيق السلام والأمن المجتمعي. 	الاستدامة

10- مشروع مركز مودة للابتكار المجتمعي :

<ul style="list-style-type: none"> ❖ بناء مناهج مبتكرة لبرامج المنظمات غير الحكومية وتعزيز القدرات القيادية الإبداعية لدعم حل المشكلات في القطاع غير الربحي. 	الهدف
<ul style="list-style-type: none"> ❖ تعزيز فعالية المنظمات غير الحكومية، وتطوير قيادات إبداعية قادرة على حل المشكلات المجتمعية بطرق مبتكرة، مما يدعم التنمية المستدامة والتعاون بين المؤسسات. 	الأثر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ المواءمة للتدخلات المتكاملة للنهوض بالعملاء من خلال مسيرتهم لتحقيق تأثير أكبر استفادة وتنمية مستدامة. 	الاستدامة

11. مشروع نقل المعرفة والتوسع:

❖ الإسهام في بناء القدرات للعاملين في القطاع غير الربحي لتحقيق أهداف القطاع المرتبطة برؤية المملكة 2030، والمتمثلة في تحقيق أثر أعمق، وتعزيز الشفافية والحوكمة، وزيادة عدد المتطوعين.	الهدف
❖ تعزيز الشفافية والحوكمة من خلال تطوير الأنظمة الإدارية والمالية والامتثال والالتزام للتشريعات.	الأثر
❖ زيادة عدد المتطوعين من خلال تنمية ثقافة العمل التطوعي لدى المؤسسات والجمعيات .	
❖ تحقيق أثر أعمق من خلال تحسين الكفاءة والإنتاجية للعاملين في القطاع غير الربحي.	
❖ تدريب وتأهيل الكوادر البشرية بتقديم برامج تدريبية متخصصة تزيد من كفاءتهم ومهاراتهم.	الاستدامة
❖ تنفيذ مسارات دعم متنوعة تشمل الخدمات التأسيسية، التطويرية، والمتابعة لما بعد التأهيل.	
❖ تسليم نماذج وأدلة تساهم في بناء الإدارات وتعزيز الكفاءة المؤسسية بصورة مستمرة.	

12. مشروع مركز مودة للإرشاد الأسري:

❖ دعم الأسر وتحقيق الاستقرار الأسري (برامج إرشادية تساعد في تجاوز التحديات الاجتماعية والنفسية)	الهدف
❖ رفع الوعي المجتمعي بالحقوق والواجبات الأسرية.	
❖ استخدام البحوث العلمية لتطوير الدراسات الأسرية.	
❖ تأهيل المرشدين الأسريين مهنيًا لتقديم ممارسات إرشادية متطورة.	
❖ تعزيز التفاهم الأسري: من خلال جلسات إرشادية تركز على مهارات التواصل وحل النزاعات.	الأثر
❖ تمكين أفراد الأسرة من خلال توفير أدوات للتعامل مع التحديات النفسية والاجتماعية.	
❖ دعم الأسر بتقديم استشارات فردية وزوجية تهدف إلى تعزيز الاستقرار العائلي.	
❖ تأهيل وتدريب المرشدين الأسريين بالجمعية.	الاستدامة
❖ تنوع مصادر التمويل للبرامج والأنشطة والمبادرات.	
❖ تقييم الأثر والمراجعة المستمرة للبرامج الإرشادية المقدمة.	
❖ التعاون مع شركاء استراتيجيين لتنفيذ البرامج والأنشطة.	
❖ التوسع المستقبلي للمشروع على مستوى المملكة.	

أهم النتائج للمخرجات التي حققتها إدارات الجمعية للبرامج والمشاريع والمبادرات خلال العام 2024 فيما يلي: (تقرير أداء الجمعية لعام 2024)

م	المخرجات (للبرامج والمشاريع)	نسبة التحقق	م	المخرجات (للبرامج والمشاريع)	نسبة التحقق
1	أسر حديثة الزواج قادرة على تحقيق السعادة الزوجية والحفاظ على كيانها	100%	10	أسر قادرة على مواجهة التحديات والمشاكل والحماية من التفكك الأسري	100%
2	تأسيس مركز مودة للإرشاد الأسري	100%	11	تنوع مصادر تمويل الجمعية	100%
3	توفير مساعدات مادية وعينية	100%	12	حاضنة لجمعية أمان للحماية من الإيذاء الأسري	100%
4	نساء مطلقات مؤهلات لسوق العمل	100%	13	مركز أبحاث مودة للدراسات الإنسانية والاجتماعية	100%
5	قوانين وتشريعات لمعالجة القضايا الأسرية	100%	14	مشروع الشراكات والاتفاقيات	100%
6	بيئة عدلية مؤهلة لمعالجة القضايا الأسرية	100%	15	التوسع والانتشار لدور الجمعية في المجتمع السعودي	100%
7	تشغيل مراكز الحماية الأسرية وحماية الطفل	100%	16	التوسع في العمل المؤسسي والإداري	100%
8	إطار حوكمة ضابط للجمعية لاتخاذ القرارات	100%	17	التحول الرقمي للعمليات والإجراءات	100%
9	نظام مالي وإداري واضح ومحدد لإدارة العمليات	100%	18	مشروع التطوير الإداري لرأس المال البشري	100%

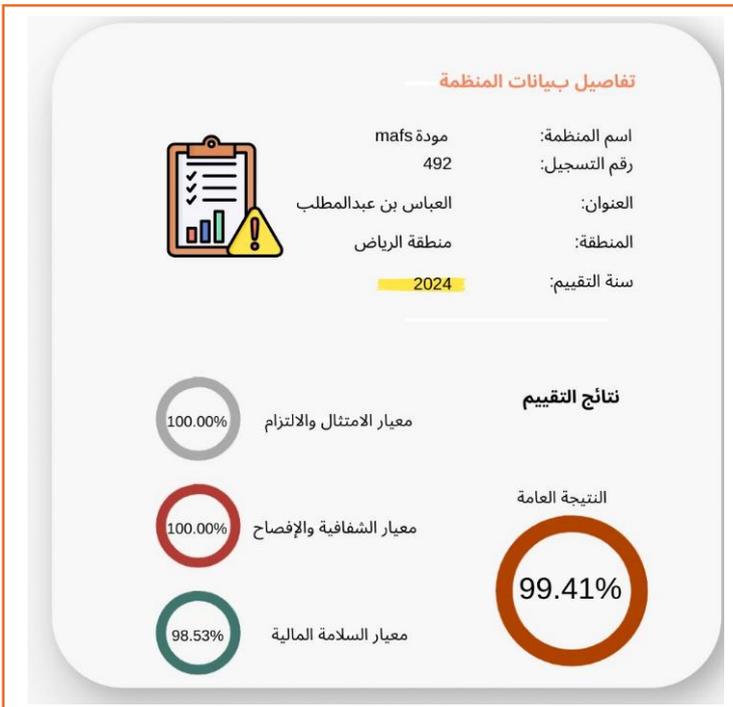
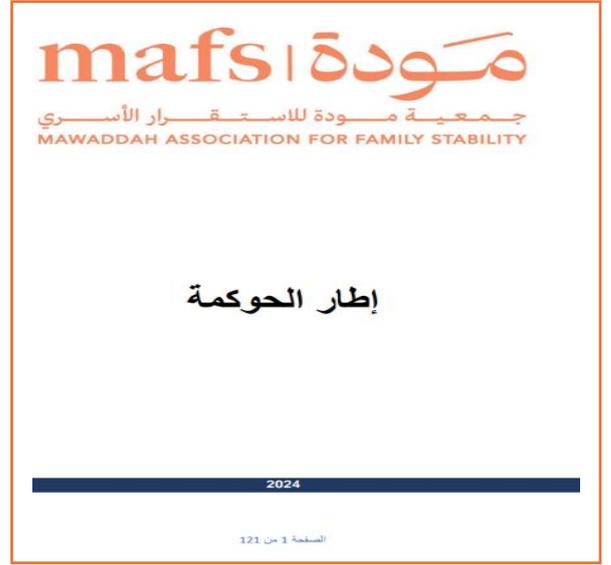
الإطار العام للحوكمة وفق معايير – GRI,2-2021 – الإفصاحات العامة

التزمت جمعية مودة للاستقرار الأسري بتطبيق معايير الحوكمة المعتمدة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي على مدار سنوات عملها حيث حققت جميع متطلبات ومعايير الحوكمة وهي (الامتثال والالتزام – الشفافية والإفصاح – السلامة المالية) إلى جانب إشراك أصحاب المصلحة في كافة العمليات ونشر البيانات والمعلومات وتحقيق العدالة وتكافؤ الفرص من خلال سياسات واضحة للجميع والعمل بصفة مستمرة على تطبيق أعلى معايير الجودة وتحقيق الاستدامة من خلال مواءمة البرامج مع رؤية المملكة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة حيث حققت الجمعية أعلى درجات الحوكمة للفترة المشمولة للتقرير وفق تقييم المركز الوطني للقطاع غير الربحي.

1- هيكل الحوكمة لجمعية مودة للاستقرار الأسري:

التزمت مودة بتطبيق كافة معايير الحوكمة المؤسسية الصادرة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وحققت نسب ودرجات عالية وفق معايير ومؤشرات ومتطلبات الحوكمة المطلوبة من الجمعيات في القطاع غير الربحي حيث يوجد لديها جميع الأدلة والشواهد والتقارير ونتائج تقييم الحوكمة السنوية **(لمزيد من المعلومات والتأكد من النتائج يمكن الدخول على موقع الجمعية في البند السابق)**

المحتويات	
1.	الغرض من دليل حوكمة الجمعية 3
2.	مبادئ الحوكمة في الجمعية
3.	التعريفات
4.	ميثاق الجمعية العمومية
5.	ميثاق مجلس الإدارة
6.	ميثاق اللجنة التنفيذية
7.	ميثاق لجنة المراجعة
8.	ميثاق المراجعة الداخلية
9.	سياسة المراجعة الخارجية
10.	سياسة إدارة المخاطر
11.	سياسة تعارض المصالح
12.	سياسة السلوك المهني وأخلاقيات العمل
13.	سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغين
14.	سياسة تنظيم العلاقات مع المستفيدين وبقي أصحاب المصلحة
15.	سياسة الإفصاح والشفافية
16.	سياسة خصوصية البيانات والمانحين
17.	سياسة الاحتفاظ بالوثائق والتألقها 86
18.	سياسة تدريب أعضاء كل من مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية
19.	سياسة تقييم أداء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
20.	رزمة اجتماعات الإدارة العليا والتقارير الدورية
21.	الوصف الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وأمين سر مجلس الإدارة ولجان المجلس



معايير الحوكمة	2024	2023	2022
الامتثال والالتزام	100%	100%	99.5%
الشفافية والإفصاح	100%	100%	100%
السلامة المالية	98.53%	97.56%	90.4%
التقييم العام	99.41%	99.2%	99.66%

اعتماد درجة الحوكمة للجمعية 2024

امتثلت جمعية مودة للاستقرار الأسري لجميع متطلبات ومعايير الحوكمة وفق معايير المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وحصلت على درجات متميزة وفق الدرجات السابقة وهي متاحة للجميع على موقع الجمعية وموقع المركز الوطني لتؤكد مدى التزامها بتحقيق معايير الحوكمة لجميع أصحاب المصلحة وتركز على موضوعاتها الجوهرية لخدمة مستفيديها بكل شفافية وإفصاح وسلامة مالية.

2- مطابقة معايير تطبيق الحوكمة لجمعية مودة للاستقرار الأسري مع معايير (GRI,2-2021) الإفصاحات العامة

مرجعية التوثيق	التطبيق في الجمعية	بند الإفصاح
محاضر اجتماع مجلس الإدارة	مجلس إدارة منتخب يضم أعضاء من ذوي الخبرة، يشرف على السياسات والخطط	هيكل الحوكمة
محاضر انتخابات مجلس الإدارة	يتم انتخاب أعضاء المجلس عبر الجمعية العمومية وفق لائحة أساسية معتمدة من المركز	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارية
قرار تعيين الرئيس التنفيذي	الرئيس التنفيذي للجمعية يتم اختياره من مجلس الإدارة	رئيس أعلى هيئة إدارة
محاضر اجتماعات واعتماد	المجلس يقر الخطط الاستراتيجية ويراقب الأداء المؤسسي لجميع العمليات من خلال الرئيس التنفيذي للجمعية والمسؤول عن مراقبة جميع العمليات والإشراف ورفع التقارير لمجلس الإدارة	دور أعلى هيئة إدارية في الإشراف على إدارة الآثار
سياسة المخاطر	سياسة لإدارة المخاطر (تشغيلية، مالية، سمعة مؤسسية) مع مراجعة دورية للعمليات	الإشراف على المخاطر
تكليف / تفويض	الإدارة التنفيذية مسؤولة عن التشغيل اليومي، مع وجود لجان متخصصة لدعم المجلس	تفويض السلطات
لائحة السلوك	لائحة سلوك مهني وأخلاقيات تعتمد على النزاهة والشفافية لجميع المستفيدين.	نزاهة القيم والالتزامات
إقرار الإفصاح	ألية الإفصاح وإدارة أي تعارض للمصالح لدى الأعضاء، والموظفين، والموردين، والمتطوعين	تعارض وتضارب المصالح
تقارير الاجتماعات	اجتماعات وورش عمل دورية مع المستفيدين والمانحين والجهات والمنصات الداعمة	التواصل مع أصحاب المصلحة
تقرير تدريب المجلس	برامج تدريبية دورية، وتقييم أداء المجلس وتأهلهم بصفة دورية ومستمرة	معرفة وخبرة أعضاء المجلس
التقارير السنوية تقارير تقييم الحوكمة	تقرير سنوي ينشر القوائم المالية المدققة والإنجازات حتى تاريخ التقرير الحالي توضح الالتزام بكافة السياسات والمتطلبات الخاصة بسياسات الحوكمة والامتثال لكافة القوانين واللوائح	بيان الاستراتيجية حول الاستدامة
نظام العمل واللائحة التنفيذية	التزام الجمعية بعدم التمييز والمساواة بين الجنسين وحماية حقوق الجميع	سياسات حقوق الإنسان
التشريعات	التزام الجمعية بأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمعايير للمركز الوطني	الامتثال للتشريعات والقوانين

3 – دور مجلس الإدارة والإدارة العليا في إعداد تقرير الاستدامة (أعلى هيئة إدارية بالجمعية)

يتكامل مجلس إدارة الجمعية والإدارة التنفيذية متمثلة في (الرئيس التنفيذي للجمعية) حيث تظهر نتائج التقارير أن أعلى هيئة إدارية تشارك بفاعلية في إعداد الخطة الاستراتيجية للجمعية والتوجه الاستراتيجي ودعم الجمعية في جميع البرامج والمشروعات حيث يعتبر مجلس الإدارة المسؤول عن الإشراف العام على إعداد تقرير الاستدامة وإدارة الأداء من خلال رئيس المجلس وصلاحيات الرئيس التنفيذي وذلك لضمان الالتزام بالشفافية والمساءلة أمام أصحاب المصلحة. ويتمثل دورها في:

1. اعتماد التوجه الاستراتيجي للتقرير وتحديد الأولويات والموضوعات الجوهرية المرتبطة بالاستدامة وفق احتياجات المجتمع وتوقعات أصحاب المصلحة.
2. الإشراف على الإفصاح والالتزام لضمان توافق الإفصاحات الواردة في التقرير مع متطلبات المبادرة العالمية للتقارير GRI، والأنظمة الوطنية المعمول بها (المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي).
3. مراجعة واعتماد التقرير النهائي قبل نشره للتأكد من دقته وشموليته وشفافيته وصحة البيانات المدرجة في التقرير.
4. تعزيز ثقافة الاستدامة من خلال دعم الإدارة التنفيذية والفرق الداخلية في دمج مبادئ الاستدامة في جميع أنشطة وبرامج الجمعية.



قام الرئيس التنفيذي للجمعية والتي تعتبر أعلى هيئة تنفيذية للجمعية بمجموعة من العمليات والإجراءات مع فريق العمل لضمان جودة التقرير وكذلك الاستعانة بجهة استشارية لضبط المعايير وفق التعاقد المبرم مع (مسارات الجودة للاستشارات الإدارية) ويتلخص دور الإدارة التنفيذية العليا في إعداد تقرير الاستدامة:

1. تنسيق عملية جمع البيانات والمعلومات من مختلف الإدارات والبرامج.
2. إعداد المسودات الأولية للتقرير بالتعاون مع فريق العمل.
3. رفع التقارير الدورية لمجلس الإدارة حول سير عملية الإعداد.
4. ضمان إشراك أصحاب المصلحة (مستفيدين، شركاء، مانحين) في عملية تحديد الموضوعات الجوهرية.
5. استناد البيانات والمعلومات على نتائج التقارير وتحليل الخطة الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والمراجعة الدورية والسنوية وفق متطلبات (GRI,2).

الأداء المالي والاقتصادي لجمعية مودة للاستقرار الأسري وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

أولاً: الأداء المالي للجمعية:

التزمت جمعية مودة للاستقرار الأسري بمدينة الرياض بعمليات الإفصاح المالية وذلك من خلال المراجعة المالية الربعية والسنوية ومراجعة وتدقيق كافة القوائم المالية من مراجع خارجي مستقل ومكاتب معتمدة بما يتوافق مع معايير المحاسبة المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ومعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).

1- التحليل المالي للجمعية لعام 2024 وفق معايير الإفصاح والسلامة المالية:

أظهر التحليل المالي لجمعية مودة للاستقرار الأسري لعام 2024 تحقيق توازن بين تنمية الموارد المالية وتنويعها، وتوجيه غالبية المصروفات نحو البرامج والخدمات المباشرة للمستفيدين. كما برزت الجمعية في إدارة الاستدامة المالية من خلال تعزيز الشراكات المجتمعية ومشاريع الإسناد الحكومي وتنمية الأصول مع التزام واضح بمعايير الشفافية والحوكمة المالية وفق متطلبات المبادرة العالمية للتقارير (GRI).

أ- مقارنة بين الإيرادات والمصروفات وصافي الدخل من القوائم المالية لآخر ثلاث سنوات :

الموضوع	الوحدة	2022	2023	2024
الإيرادات	ريال سعودي	7,490,523	6,963,627	10,320,821
المصروفات	ريال سعودي	10,671,522	13,372,306	16,374,063
صافي الدخل	ريال سعودي	3,180,999-	6,408,679-	6,053,242-

ب- المصادر المالية (Economic Performance) الإيرادات لعام 2024

تنوعت مصادر التمويل المالية للجمعية حيث بلغت إجمالي الإيرادات السنوية لعام 2024 حوالي (10,320,820.62) وذلك من خلال مصادر متنوعة وتعمل الجمعية على تنمية مواردها واستثمارها بصورة مستدامة حيث تمتلك مصادر متنوعة لتنمية مواردها متضمنة في أصول الجمعية وعوائدها الاستثمارية والتي تستطيع من خلالها دعم وتغطية الزيادة السنوية في البرامج المقدمة للمستفيدين.

المبلغ	المصدر	المبلغ	المصدر
20,999.61	أرباح استثمار + بيع أصول	243,092.18	الزكاة
881,344.60	صندوق الموارد البشرية	711,425.72	إيرادات البرامج
192,911.75	التبرعات الخدمية	400,466.08	مبيعات السلع
173,300	إيرادات اشتراكات الأعضاء	231,898.82	خدمات تطوعية + عينية
3,854,312.06	إيراد مركز الحماية	1,820,069.8	التبرعات والإيرادات النقدية
1,791.00	إيراد تأجير عقار مملوك	000	المنح الحكومية
10,320,820.62 مليون ريال سعودي		إجمالي الإيرادات للجمعية 2024	

ت- الاستخدامات المالية (Indirect Economic Impacts) المصروفات المالية لعام 2024

بلغت إجمالي المصروفات المالية لعام 2024 حوالي (16,374,062.45) حيث تركز الجمعية على دعم أكبر شريحة من المستفيدين وتقديم جميع الخدمات والبرامج والمبادرات الداعمة للمستفيدين بصورة مركزة ونجد أن أكثر المصروفات على برامج المستفيدين لتحسين البيئة الأسرية وزيادة الوعي الحقوقي للأسرة والتميز المؤسسي الفعال والاستثمار الاجتماعي كما يوضح الجدول التالي:-

المبلغ	المصدر	المبلغ	المصدر
324388.21	البرامج القانونية	2196826	المصروفات العمومية والإدارية
808884.6	صندوق تنمية الموارد البشرية	673694.98	مصاريف الاستدامة والاستثمار
1250219.19	البرامج الاجتماعية	1778168.55	مصروفات الاتصال المؤسسي
15687.15	مصروفات المبيعات	412148.57	خدمات خدمية + تطوعية + عينية
4512402.34	مصاريف مراكز الحماية	1021033	مصروف مساعدات
709109.97	مصروفات الحوكمة	2391076.95	المشاريع
-	-	280422.94	استهلاك الأصول
16,374,062.45			الإجمالي

تشير النتائج من الجدول السابق أن نسبة المصروفات العمومية والإدارية بلغت (%13,416) ومصروفات الاستدامة والاستثمار بلغت نسبة (%4,11) مما يعكس مدى توظيف الجمعية لأكثر مواردها على خدمات البرامج والمشروعات المقدمة للمستفيدين.

ث- الشفافية والإفصاح والسلامة المالية:

حققت الجمعية في تقارير الحوكمة حتى نهاية عام 2024 درجات عالية وفق معايير الحوكمة المؤسسية المعتمدة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ويوجد لديها سياسات مكتوبة لمكافحة الفساد وعدم تعارض المصالح والرقابة الداخلية والمراجعة المحاسبية والمالية ورقابة المجلس على الأداء، والتزمت الجمعية بنشر جميع القوائم المالية لأصحاب المصلحة وحققت جميع المعايير والمؤشرات والمتطلبات المعتمدة من الجهات الرقابية والإشرافية .

1- الاستدامة المالية للجمعية :

تعمل الجمعية بصفة مستمرة على توفير موارد مالية مستقرة ومتنوعة لتنفيذ برامجها ومشروعاتها مع تقليل المخاطر المالية والتحكم فيها والسيطرة عليها لتحقيق أعلى أثر مجتمعي مستدام ومن خلال دراسة تقارير تحليل المخاطر نجد أن الجمعية التزمت بمبدأ التحوط والتحكم في المخاطر المالية وتعمل بصفة دورية على تحديد المخاطر ودرجة تأثيرها بصفة دورية (سياسة إدارة المخاطر للجمعية وتقارير تحليل المخاطر ودراسة الوضع الراهن وبطاقات الأداء المتوازن في الاستراتيجية)

نوع الخطر	وصف الخطر	الاحتمالية	الأثر	درجة الاحتمال	درجة التأثير	درجة الخطر	تصنيف الخطر	معالجة الخطر
التزامات مالية	غرامات مالية قد تتحملها الجمعية	متوقع	كبير جدا	3	5	15	متوسط	متابعة أنظمة هيئة الزكاة والدخل وتطوير أداء المسؤول بالجمعية.
تشغيلية	ضعف السيولة المالية في الجمعية	متوقع	كبير	4	4	16	عالي	التقيد الدقيق بأوجه الصرف حسب الميزانية وأحكام الرقابة المالية على أوجه الصرف المختلفة.

- 2- تعمل الجمعية بصفة مستمرة على زيادة العضوية وتنوعها لدعم جميع أنشطتها حيث بلغت العضوية حالياً (129) عضواً.
- 3- توجد موارد بالجمعية احتياطات مالية تكفي تنفيذ الأنشطة والبرامج لمدة سنة كاملة وتعمل الجمعية على استدامتها والتوسع فيها من خلال (زيادة الإيرادات - التنوع في الأنشطة والبرامج (المنتجات) - الإسناد الحكومي - المسؤولية المجتمعية - المنصات الداعمة) بما يحقق الاستمرارية والاستدامة لتنفيذ جميع الخطط والبرامج المستهدفة (تصنيف لبعض إيرادات الجمعية).

الموضوع	الوحدة	2022	2023	2024
الزكاة	ريال سعودي	1,831,707	1,098,542	243,092.18
التبرعات والإيرادات المقيدة	ريال سعودي	800,779	690,532	1,820,069.8
التبرعات العينية	ريال سعودي	147,300	106,900	231,898.82
التبرعات الخدمية	ريال سعودي	3,191	0	1,929,111.75
المنح الحكومية	ريال سعودي	520,000	0	0
إيرادات البرامج	ريال سعودي	2,223,756	1,886,288	711,425.72
اشتراكات الأعضاء	ريال سعودي	97,300	105,500	173,300
مبيعات السلع	ريال سعودي	6,483	6,666	400,466.08
أرباح الاستثمار	ريال سعودي	43,843	42,375	20,999.61
إيرادات تأجير عقار مملوك	ريال سعودي	1,811,417	1,675,000	1,791,000
أرباح إعادة التقييم	ريال سعودي	1,503,057	4,030,056	0

ج- مطابقة الأداء المالي للمعايير الوطنية :

- 1- التزمت جمعية مودة للاستقرار الأسري بالمراجعة الدورية والربعية للمراجعة المالية الشهرية والسنوية واعتمادها من مدققين ومراجعين مستقلين ومعتمدين كما تشير القوائم المالية المدرجة والمنشورة على الموقع الإلكتروني.
- 2- تنوعت مصادر الإيرادات بين التبرعات و المنح الحكومية (المنصات الداعمة) والمساهمات المجتمعية، إضافة إلى عوائد استثمارات الجمعية لممتلكاتها مما حقق قيمة مضافة اقتصادية مباشرة مولدة وموزعة وتركزت القيمة المضافة للمجتمع في توجيه الجزء الأكبر من إنفاق الميزانية على دعم الأسرة السعودية (المستفيدين) وتمكين المرأة ورعاية الأطفال ودعمهم في كافة الجوانب بما يساهم في تعزيز الاستقرار الأسري والتنمية الاجتماعية المستدامة كما هو موضح تحت بند البرامج والمشروعات (لمزيد من المعلومات يمكن الرجوع إلى التقرير السنوي لعام 2024 والتقارير المالية وتقارير البرامج)
- 3- تعمل الجمعية بصفة مستمرة على تطبيق سياسة المخاطر بصفة عامة والمالية بصفة خاصة والتحكم فيها وتشمل مراقبة التدفقات النقدية والمصروفات وتنوع المصادر وتقدير تأثير المتغيرات والأحداث الاقتصادية على استدامة برامج الجمعية والرقابة المنتظمة لذلك وكذلك تقوم الجمعية بدراسة الفرص الاستثمارية الآمنة لتعزيز استقرارها المالي على المدى الطويل ومنها (مشروعات الإسناد الحكومي - مركز الأبحاث - مركز الإرشاد الأسري وإنشاء شركة للاستثمار)
- 4- ملخص لتطبيق جمعية مودة للاستقرار الأسري لعام 2024 لمتطلبات الأداء المالي (مالي - تأثير اقتصادي)

المعيار	مجال / نطاق المعيار	مستوى المطابقة	مصدر التحقق والتوثيق للمطابقة مع المعايير
القيمة الاقتصادية المولدة والموزعة	مطابق كلياً	القوائم المالية مدققة ومعتمدة على موقع الجمعية	
المخاطر والفرص الاقتصادية	مطابق كلياً	تقرير مخاطر - سياسة المخاطر - الاستثمار	
الالتزامات المالية تجاه العاملين والموردين	مطابق كلياً	نظام رقابة مالية - والالتزامات المالية مدفوعة	
الدعم المالي الحكومي (المنصات ، الوزارات)	مطابق كلياً	مؤثق من الجهات الرسمية - تقارير الجمعية	
الأثر الاقتصادي غير المباشر	مطابق كلياً	نتائج كمية لبرامج التمكين (نسب تنفيذ البرامج)	
الالتزام الضريبي والشفافية (الزكاة والدخل)	مطابق كلياً	غير خاضعة للضرائب وتفصح عن بياناتها السنوية	

(لمزيد من المعلومات يمكن الرجوع إلى التقرير السنوي لعام 2024 والتقارير والقوائم المالية وتقارير البرامج والأنشطة على موقع الجمعية)

ثانياً: الأداء الاقتصادي لجمعية مودة للاستقرار الأسري وفق المعايير الوطنية والعالمية:

تركز جمعية مودة للاستقرار الأسري بالرياض على الجوانب المالية والبيئية والاجتماعية وتولي أهمية بالغة لتعزيز أداؤها الاقتصادي باعتباره أحد الركائز الأساسية لتحقيق الاستدامة المؤسسية واستمرار أثرها التنموي في المجتمع. وانطلاقاً من التزامها بتطبيق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، تعمل الجمعية على تطبيق أفضل الممارسات المالية والإدارية لضمان كفاءة استخدام الموارد، واستدامة التمويل وتحقيق معايير الحوكمة كمتطلب رئيسي من متطلبات استمرارية الأعمال وفق القواعد والالتزامات المطلوب تحقيقها من الجمعيات الأهلية التابعة للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي (الجهة المشرفة والرقابية للجمعيات)

ويتناول هذا القسم من التقرير عرضاً تفصيلياً لأبرز نتائج الأداء الاقتصادي للجمعية لعام 2024، ومطابقتها مع المعايير بما في ذلك تحليل القيمة الاقتصادية المولدة والموزعة، وإدارة المخاطر والفرص المالية، والمساعدات الحكومية، والالتزامات تجاه العاملين والموردين كما تم الإشارة إليه في المحور السابق " الأداء المالي "



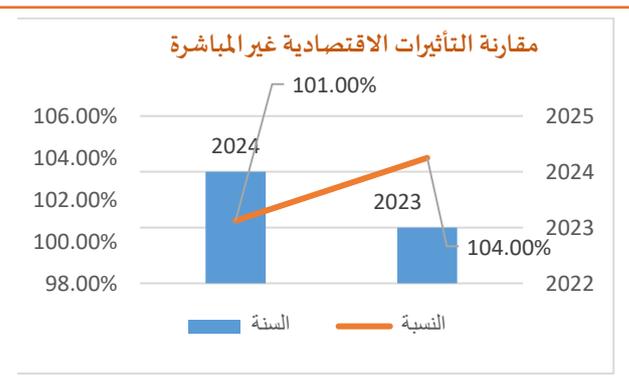
1- الأداء الاقتصادي:

يُظهر الأداء الاقتصادي لجمعية مودة لعام 2024 تحسناً نوعياً في المؤشرات المالية بنسبة (63.1%) مقارنة بعام 2023 حيث كانت نسبته (52.10%) وهذا يعكس نضجاً مالياً واستدامة تشغيلية تتماشى مع مبادئ GRI 201، وذلك من خلال مقارنة الإيرادات بالمصروفات كما يوضحها الشكل المقابل.



2- التواجد في السوق:

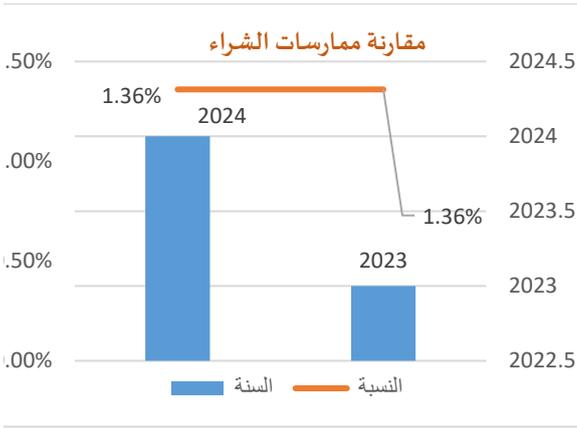
تشير نتائج التحليل أن الجمعية حققت تواجداً متميزاً في السوق مع الجمعيات المنافسة وذلك من خلال دورها الفاعل في المجتمع حيث تم احتساب نسبة التواجد الاقتصادي للجمعية (إيرادات الأنشطة مقسومة على مصروفات الأنشطة) والتي بلغت لعام 2023 نسبة (15%) و عام 2024 نسبة (38.5%) كما هو موضح بالشكل المقابل.



3- التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة:

تشير نتائج التقارير والقوائم المالية بأن الجمعية حققت تأثيرات مالية غير مباشرة من خلال أداؤها الاقتصادي العام لسنة 2023 حيث بلغت نسبة التأثير الاقتصادي (104%) بينما بلغت نسبة التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2024 نسبة (101%) وتم الحصول على هذه النسبة من خلال قسمة الدعم والمساعدات والمشتريات من الموردين وبرنامج التدريب والتأهيل على إجمالي المصروفات للجمعية.

4- ممارسات الشراء:



تظهر نتائج التقارير بأن ممارسات الشراء في جمعية مودة للاستقرار الأسري التزمت بالمعايير الوطنية والمعايير المالية المعتمدة من خلال تطبيق حوكمة مالية فعالة وشفافة في التوريد، والتكامل مع أهداف الاستدامة.

وقد أسهمت هذه الممارسات في تعزيز الثقة مع الموردين، وتقليل المخاطر التشغيلية، وتحقيق كفاءة مالية انعكست على زيادة الأثر الاجتماعي لبرامج الجمعية حيث بلغت نسبة ممارسات الشراء من موردين محليين لعام 2023 نسبة (1.36) وكذلك حققت نفس النسبة في عام 2024 حيث تم احتساب هذه النسبة من خلال إجمالي قيمة المشتريات على إجمالي المصروفات وتوجد بالجمعية سياسة للشراء معلنة وواضحة تحقق الكفاءة الاقتصادية وتلتزم بالأنظمة والشراء المحلي والاستدامة والمسؤولية

5- مكافحة الفساد:

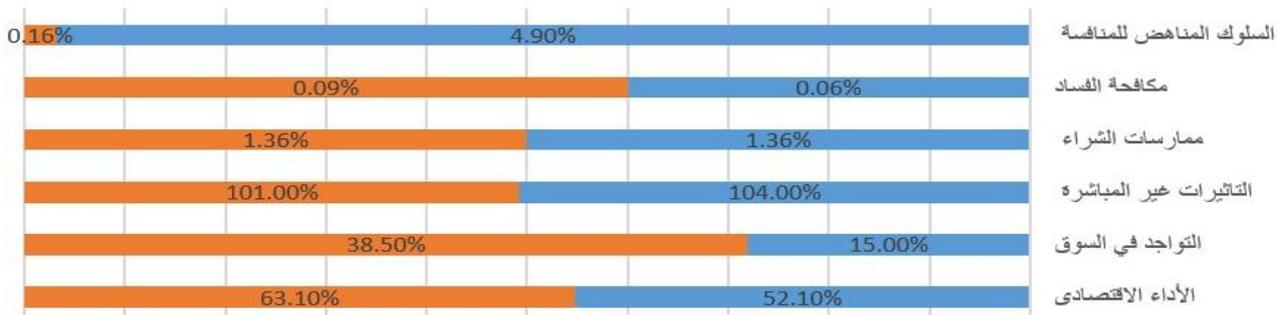
امتثلت جمعية مودة للاستقرار الأسري لجميع اللوائح والقوانين والتشريعات الصادرة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي والجهات ذات العلاقة حيث أنها تطبق الممارسات المطلوبة والتي تبرز واضحة في تقارير الحوكمة السنوية وكذلك التزمت بتطبيق معايير مكافحة الفساد، وتعمل باستمرار على تطوير منظومة النزاهة المؤسسية وتدريب العاملين ومجلس الإدارة وأعضاء الجمعية على آليات مكافحة الفساد وقضايا الإرهاب وغسيل الأموال من خلال ورش عمل مقدمة لهم وتبني سياسات واضحة ومعلومة للجميع وتسعى الجمعية بصفة مستمرة لتطبيق معايير الامتثال والالتزام والشفافية والإفصاح في كافة عملياتها وإجراءاتها لتصبح نموذجًا يحتذى به في القطاع غير الربحي بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في بناء مؤسسات شفافة ومستدامة.

(لمزيد من المعلومات يمكن الاطلاع على تقارير الحوكمة - تدريب مجلس الإدارة والعاملين على مكافحة الفساد وغسيل الأموال- التقارير متاحة على موقع الجمعية)

6- السلوك المناهض للمنافسة:

توجد بالجمعية مجموعة من السياسات والإجراءات المنظمة للعمليات المالية والاقتصادية. و تؤكد الجمعية بصفة دائمة التزامها بمبادئ النزاهة، والعدالة، والمنافسة الشفافة، وتعمل على ضمان أن جميع تعاملاتها وشراكتها تتم وفق إطار مؤسسي عادل ومتوافق مع توجهات رؤية المملكة 2030 في تطوير القطاع غير الربحي حيث تعلن الجمعية على مشروعاتها وبرامجها على جميع الموردين والمنافسين وتقوم بتقييم أداء الموردين بصفة دورية (تقارير أداء الموردين) وتوجد سياسات مالية وإطار موحد للالتزام بالقوانين والأنظمة السعودية (نظام المناقصات والمنافسات) وتدريب الموظفين على تطبيق معايير الجودة والمنافسة السليمة وعدم الاحتكار ولم تصدر للجمعية أي بلاغات أو قضايا متعلقة بممارسات مناهضة للمنافسة وبلغت نسبة العمليات التعاقدية لعام 2023 نسبة (100%) وكذلك عام 2024 نفس النسبة كما هو متحقق في تقرير الإنجاز السنوي 2024 للبرامج والأنشطة والمشروعات وتقارير المراجعة الدورية والسنوية والقوائم المالية المعتمدة.

مقارنة نسب الأداء الاقتصادي للجمعية 2023,2024



	الأداء الاقتصادي	التواجد في السوق	التأثيرات غير المباشرة	ممارسات الشراء	مكافحة الفساد	السلوك المناهض للمنافسة
2023	52.10%	15.00%	104.00%	1.36%	0.06%	4.90%
2024	63.10%	38.50%	101.00%	1.36%	0.09%	0.16%

7- ترتيب أولوية المواضيع الاقتصادية للجمعية :

مما سبق عرضه في نتائج التحليل المالي والاقتصادي ونتائج تقارير الحوكمة وتحديد الموضوعات الجوهرية للجمعية (Material Topics) نجد أن جمعية مودة للاستقرار الأسري ركزت على أثر كل موضوع اقتصادي على أصحاب المصلحة (Stakeholders Impact) وكذلك أثر الموضوع على الأداء الاقتصادي للجمعية لتحقيق الاستدامة وتنمية الموارد المالية والاستثمار طويل الأمد لتحقيق رؤية ورسالة الجمعية.

ترتيب أولويات المواضيع الاقتصادية للجمعية حسب الأهمية النسبية وارتباطها بمعايير المبادرة العالمية للتقارير GRI

المستوى	درجة أهمية	اتجاه منحى الأهمية	الموضوع الاقتصادي	تحليل المواضيع الاقتصادية بالجمعية حسب الأهمية
1	عالي جداً	في تصاعد ↑	الأداء الاقتصادي العام	1- نمو الإيرادات ومصادر التمويل. 2- كفاءة المصروفات التشغيلية. 3- صافي الفائض المالي وإعادة استثماره في البرامج والمبادرات بالجمعية. ميرر الأهمية: يعكس قدرة الجمعية على الاستدامة المالية وتنمية مواردها واستثمارها لممتلكاتها والتنوع في مصادر تمويل الجمعية.
1	عالي جداً	في تصاعد ↑	إدارة الموارد المالية وترشيد الإنفاق	1- تدبير الجمعية مواردها المالية بكفاءة وتنتشر التقارير والقوائم المالية. 2- تتطابق أوجه الصرف للمشروعات والبرامج مع الخطط التشغيلية والسنوية. وميرر الأهمية: ثقة المانحين والداعمين والمنصات والجهات الداعمة فيما يقدم للجمعية من دعم (مالي) وثقة المجتمع في الجمعية.
1	عالي جداً	في تصاعد ↑	الاستدامة المالية وتنوع مصادر الدخل	1- تعمل الجمعية على تنمية مواردها والاستثمار المستدام والتوسع في الأنشطة والمنتجات وعقد الشراكات الاستراتيجية المتنوعة حيث بلغ عدد الشراكات (250) شراكة وميرر الأهمية: التنوع في مصادر الدخل وعدم الاعتماد على مصدر واحد للموارد الجمعية والتوجه لمشروعات الاستثمار الاجتماعي والتحول للمشروعات من الربحية للتنموية.
2	عالية	في تصاعد ↑	الممارسات الشرائية المسؤولة	1- تلتزم الجمعية بتفضيل الموردين المحليين بالمملكة وتجرى بصفة دائمة تقييم لهم من الجمعية ومن الموردين عن التعامل مع الجمعية وتتعاقد مع الموردين وفق معايير العدل والنزاهة وميرر الأهمية: تعزيز القيمة المحلية ودعم الاقتصاد الوطني والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030.
2	عالية	في تصاعد ↑	مكافحة الفساد المالي والإداري	1- الالتزام بالأنظمة واللوائح المالية والإدارية المعتمدة. 2- استمرار الالتزام مع تعزيز الرقابة الداخلية ورفع الوعي لدى الموظفين. 3- يوجد بالجمعية سياسات وإجراءات واضحة للإبلاغ والمساءلة وميرر الأهمية: التزام الجمعية بتطبيق معايير الامتثال والالتزام والشفافية والإفصاح لزيادة ثقة الجهات الرقابية والإشرافية والجمعية العمومية ومجلس الإدارة والمجتمع.
2	عالية	في تصاعد ↑	الأثر الاقتصادي غير المباشر	1- تساهم الجمعية في تحسين جودة حياة الأسر كما تشير نتائج تقارير البرامج كذلك يوجد أثر اقتصادي للبرامج التأهيلية والتدريبية لتمكين الأسر ودعمها وميرر الأهمية: قياس العائد الاجتماعي والاقتصادي لأنشطة الجمعية وزيادة عدد المستفيدين بصفة سنوية.
3	متوسطة	في تصاعد ↑	الأثر المجتمعي وسلاسل القيمة	1- دعمت الجمعية كثير من الأسر المستفيدة. 2- الشراكات مع الجمعيات والمراكز والمؤسسات لتحقيق التميز المؤسسي المستدام وميرر الأهمية: مدى تأثير الجمعية على الأسر ومشاركتها مع الوزارات ذات العلاقة.
3	متوسطة	في تصاعد ↑	الاستثمار في الموارد البشرية	تعمل الجمعية بصفة مستمرة على تأهيل وتدريب العاملين والاستثمار الأمثل فيهم (الدورات التدريبية) وتحفزهم باستمرار وتحفظ بالكفاءات وعدم التسرب الوظيفي وميرر الأهمية: الولاء والانتماء للجمعية.

تلتزم الجمعية بتطبيق سياسة المنافسات وفق التشريعات بالمملكة وكذلك الالتزام بالعقود والاشتراطات للمشروعات ومبرر الأهمية: تحقيق العدالة والشفافية وإتاحة فرص عادلة لجميع الموردين التي تتعامل معهم.	المنافسة العادلة والسلوك المناهض للمنافسة	في تصاعد ↑	منخفضة	4
لدى الجمعية خطة استراتيجية وموارد مالية وممتلكات تعمل على تنميتها باستمرار مما يجعلها قادرة على مواجهة أي تغيرات اقتصادية مثل التضخم والركود الاقتصادي وتأثير ذلك على تنفيذ البرامج والمشروعات ومبرر الأهمية: ارتباط اقتصاد المملكة بالاقتصاد العالمي وتأثير ذلك على القطاع غير الربحي ومنها جمعية مودة للاستقرار الأسري.	التأثيرات الاقتصادية العالمية	في تصاعد ↑	منخفضة	4

ثالثاً: الأداء البيئي لجمعية مودة للاستقرار الأسري للتوافق مع معايير المبادرة العالمية للتقارير:

تسعى الجمعية من خلال خطتها الاستراتيجية والتشغيلية دمج المعايير البيئية في أنشطتها حيث إن نشاطها الأساسي يتركز على الجوانب الاجتماعية والاقتصادية بصفة أساسية وتبرز أهمية الأداء البيئي للجمعية في مدى التزامها بعمليات ترشيد الاستهلاك والحفاظ على البيئة من خلال الموضوعات البيئية الحالية لعامي 2023-2024 وخاصة موضوعات (فواتير الكهرباء والمياه، سجلات النفايات، سجلات التنقل) والتي تلتزم بها الجمعية من خلال سياسات وإجراءات إدارية محكمة وتوعية العاملين بصفة مستمرة على تحقيق أقصى استفادة ممكنة من الموارد والمحافظة عليها والمرتبطة بالمعايير ذات الصلة للمبادرة العالمية للتقارير.

المواضيع البيئية: (المطبقة في الخطط الحالية والمدرجة للتطبيق ضمن الخطط القادمة)

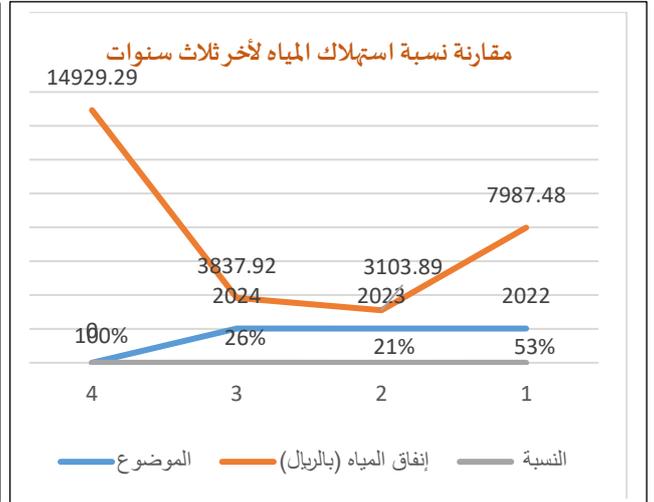
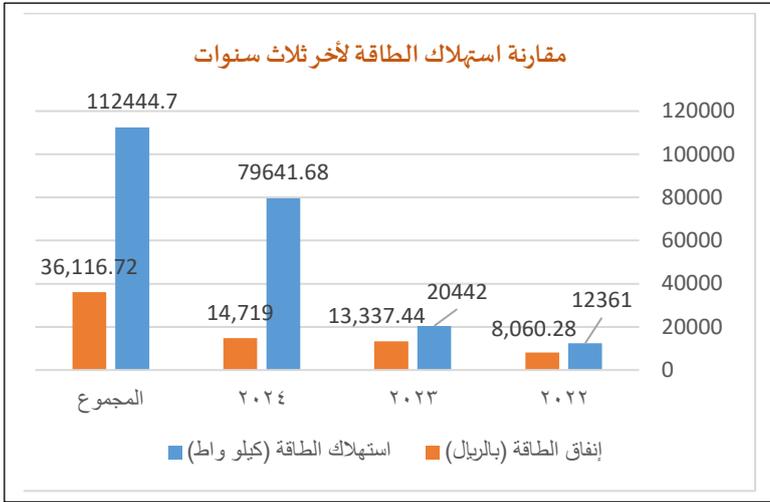
الموضوعات	السنة 2023	السنة 2024	أ تجاه منحى الأهمية	مرجعية التوثيق
كفاءة استخدام الطاقة	الاعتماد على الكهرباء بشكل أساسي مع تشغيل أنظمة الطوارئ عند الانقطاع	نفس الوضع مع متابعة أفضل وترشيد محدود داخل المكاتب والتوعية المستمرة للعاملين	ثابت مع تحسن بسيط ↑	فواتير الكهرباء - فواتير الاستهلاك - تقرير المصروفات
الامتثال البيئي للجمعية	الالتزام بالأنظمة والاشتراطات البيئية المحلية داخل الجمعية	استمرار الالتزام مع زيادة الوعي الداخلي بالسياسات البيئية.	في تصاعد مستمر ↑	التراخيص واشتراطات الأمن والسلامة
التقييم البيئي للموردين	لا يوجد تقييم بيئي خاص للموردين ويتم التقييم بصفة سنوية للأعمال	تعمل الجمعية على اختيار أفضل الموردين مع مراعاة الاستخدام الرشيد للموارد.	ثابت →	تقييم الموردين السنوي - مواءمة تضمين أهداف التنمية المستدامة
كفاءة استخدام المياه	حملات توعوية لترشيد الاستهلاك داخل الجمعية.	استمرار الحملات مع التزام أكبر من الموظفين بترشيد المياه.	في تصاعد ↑	فواتير الاستهلاك للمياه - تقرير المصروفات والبرامج
سياسات إدارة النفايات	التخلص من النفايات بالطريقة المعتادة مع توعية بسيطة بالترشيد.	تحسن نسبي من خلال تقليل الهدر والاهتمام بفرز النفايات المكتبية والأثاث والأجهزة	في تصاعد ↑	تقارير المتابعة الدورية - نسب الاهلاك السنوية - التخلص من النفايات المكتبية والأثاث

استهلاك المياه للجمعية لأخر ثلاث سنوات (مقارنة نسبة الأنفاق)

الموضوع	2022	2023	2024	المجموع
إنفاق المياه (بالريال)	7987.48	3103.89	3837.92	14929.29
النسبة	53%	21%	26%	100%

بيان باستخدام الطاقة للجمعية لأخر ثلاثة أعوام بالكيلوواط ونسبة الإنفاق

المجموع	2024	2023	2022	الموضوع
112444.7	79641.68	20442	12361	استهلاك الطاقة (كيلوواط)
36,116.72	14,719	13,337.44	8,060.28	إنفاق الطاقة (بالريال)



الامتثال البيئي لجمعية مودة للاستقرار الأسري لتحقيق الاستدامة البيئية للجمعية:

- 1- تلتزم جمعية مودة للاستقرار الأسري بحماية البيئة وتعزيز استخدام الموارد بشكل مستدام في جميع عملياتها كما تم الإفصاح عنه في الأداء البيئي للسنة المالية 2024 ويشمل استهلاك الطاقة والمياه، وإدارة النفايات. بما يتوافق مع المعايير ذات الصلة بنشاط الجمعية وفقاً للمعايير ذات الصلة وذلك من خلال (فواتير المرافق، تقارير / الاتلاف / النفايات وسجلات التنقلات الرسمية) وتسعى تعمل الجمعية خلال خطتها الاستراتيجية والتي تبدأ في 2026 على تعزيز وزيادة البرامج البيئية. GRI 303: Water and Effluents 2018.
- 2- تلتزم الجمعية في خطتها الاستراتيجية الحالية بتوعية جميع العاملين والمتطوعين بخفض استهلاك الطاقة والتحكم في الإنفاق كما أوضحت النتائج السابقة (تحليل استهلاك الطاقة) لتحقيق مستوى أداء بيئي عالي وفق مؤشر استهلاك الطاقة (GRI 302: Energy 2016)
- 3- من خلال تحليل نسب الأنفاق لاستهلاك المياه نجد أن الجمعية تعمل بصفة مستمرة على ترشيد الإنفاق مع الرغم من تذبذب النسب المستخدمة لاستهلاك المياه وذلك من خلال إجراء (مراقبة التسربات، تركيب صنابير منخفضة التدفق عند الإمكان... نشر ثقافة الترشيد كما أوضحت النتائج في الشكل السابق لمقارنة نسب استهلاك المياه لأخر ثلاث سنوات.
- 4- تطبق الجمعية الاستخدام الأمثل عند استخدام المركبات وفق الاشتراطات الوطنية في المملكة العربية السعودية واستخدام وقود المركبات المعتمد للمساهمة في تقليل الانبعاثات الصادرة من المركبات المستخدمة وتقوم بتوعية العاملين من خلال نظام إدارة الجودة والتفكير المبني على المخاطر وسوف تعمل الجمعية على دمج مؤشرات الأداء البيئي في الخطة الاستراتيجية الجديدة لتتكامل مع تطبيق معايير المبادرة العالمية للتقارير والاستدامة المؤسسية.

- 5- تطبق الجمعية بصفة سنوية عمليات الإهلاك السنوي وفق النسب المعتمدة وتنشر ثقافة الترشيد في الاستهلاك والتقليل من استخدام الورق (الاستهلاك الورقي) والمحافظة على الأجهزة المستخدمة وتقليل نسبة التالف والشراء من موردين معتمدين ومتوافقة مع هيئة المواصفات والمقاييس السعودية وتوجد محاضر الإهلاك بالجمعية والتقييم المالي السنوي .
- 6- التزمت الجمعية بتطبيق كافة الاشتراطات البيئية والدفاع المدني والأمن والسلامة وجميع التراخيص المطلوبة معتمدة وفق اشتراطات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ووزارة البلديات والإسكان ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ولا توجد أي مخالفات مرصودة على الجمعية حيث إنها تحقق معايير الحوكمة بصفة مستدامة وتعمل على الحفاظ عليها والالتزام بها والإفصاح عنها بصورة دورية وسنوية لتحقيق الاشتراطات والمعايير الوطنية المعتمدة والمتطلبات القانونية من الجهات الإشرافية والرقابية.

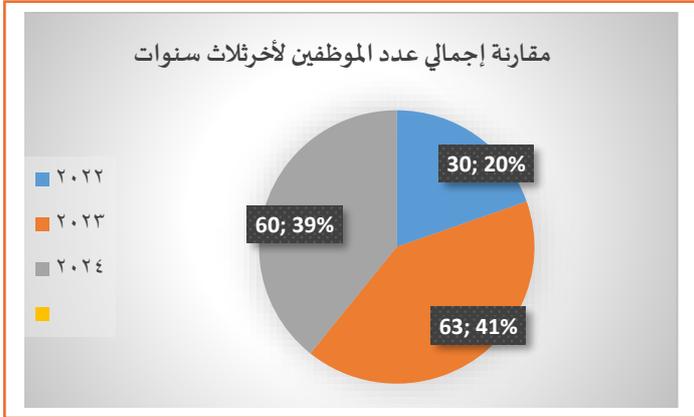
رابعاً: الأداء الاجتماعي لجمعية مودة للاستقرار الأسري وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير:

التزمت جمعية مودة للاستقرار الأسري بدعم التنمية الاجتماعية من خلال برامجها التي تركز على الاستقرار الأسري وتمكين المرأة ودعم الفئات الأكثر احتياجاً، ودعم حقوق الإنسان، وتعزيز الوعي الأسري والمجتمعي والاهتمام بفريق العمل والمتطوعين وأصحاب المصلحة وتشير تقارير الأداء السنوية إلى أن الجمعية تحقق أهدافها السنوية بصورة منتظمة وتحقق نسبة رضا عالي من المستفيدين والعاملين وهذا يعكس مدى تطبيق معايير الحوكمة المؤسسية والمنهجية المستدامة لضمان جودة العمليات. ويتناول هذا الجانب من التقرير مطابقة الأداء الاجتماعي للجمعية والتي تركز على رأس المال البشري، والممارسات العمالية، وحقوق الإنسان، والمجتمع المحلي، ورضا المستفيدين، والعاملين، والمتطوعين.

1-العاملون بجمعية مودة للاستقرار الأسري:

التزمت الجمعية بتطبيق سياسات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة ولدى الجمعية سياسة معلنة وإجراءات واضحة منشورة على موقع الجمعية (دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية) ويتم تحديثه بصفة دورية حسب التعديلات التشريعية والقانونية.

أ-الموظفون: بلغ إجمالي الموظفون عدد (60) موظفاً.

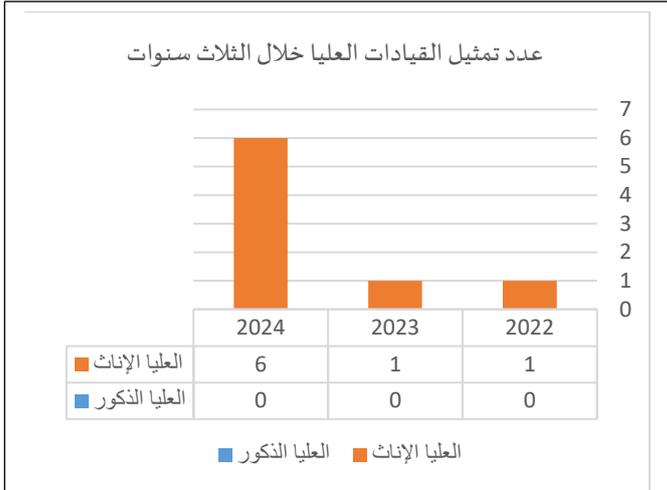


تشير نتائج التقارير إلى أن الجمعية تعمل بصفة مستمرة على المحافظة على مواردها البشرية وتستقطب أفضل الكفاءات والخبرات حسب متطلبات العمل ويشير الشكل المقابل أن نسبة الموظفين تتميز بالثبات النسبي لعامي 2023,2024 وفق متطلبات وحاجة المشروعات بالجمعية.

ب-تدفق الموظفين للجمعية خلال آخر ثلاث سنوات:

الموضوع	التصنيف	2022	2023	2024
الفئة العمرية الأقل	أقل من 30 عاماً	4	9	9
الفئة العمرية المتوسطة	30-50 عاماً	24	52	49
الفئات الأكبر	أكبر من 50 عاماً	2	2	2
العدد الكلي للموظفين الجدد	ذكور	2	9	7
	اناث	9	32	3
	الإجمالي	11	41	10

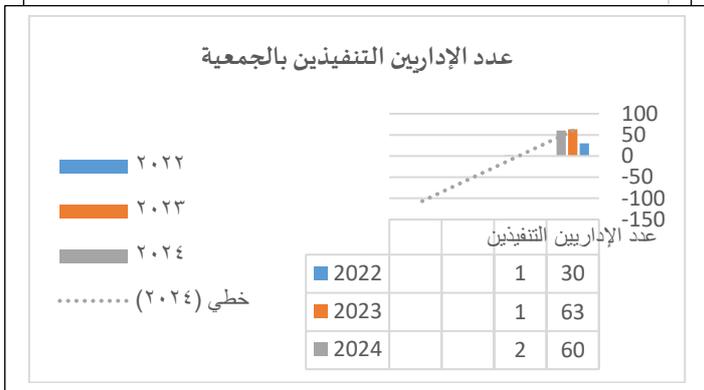
ت- عدد تمثيل الموظفين داخل هيئة الإدارة بالجمعية:



الموضوع	التصنيف	التصنيف	2022	2023	2024
عدد تمثيل الأفراد	الذكور	العليا	0	0	0
	الإناث	العليا	1	1	6
داخل هيئة الإدارة بالجمعية في كل فئة من الفئات	الذكور	الوسطى	0	0	0
	الإناث	الوسطى	6	8	4
المباشرة	الذكور	المباشرة	4	10	15
	الإناث	المباشرة	19	44	35

يشير الجدول إلى نسبة تمثيل الإدارة العليا والوسطى وتصنيفهم لآخر ثلاث سنوات

ث- عدد الإداريين التنفيذيين بالجمعية من إجمالي عدد الموظفين بالجمعية:



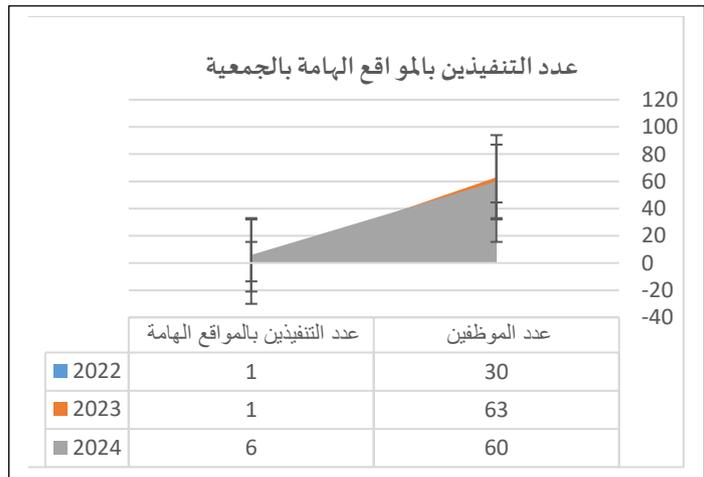
السنة	2022	2023	2024
عدد الموظفين	30	63	60
عدد الإداريين	1	1	2

يوضح الجدول نسبة زيادة عدد الإداريين التنفيذيين في الجمعية

لعام 2024 (الفترة المشمولة للتقرير)

ج- عدد الإداريين التنفيذيين في المواقع الهامة من إجمالي عدد

الموظفين بالجمعية:



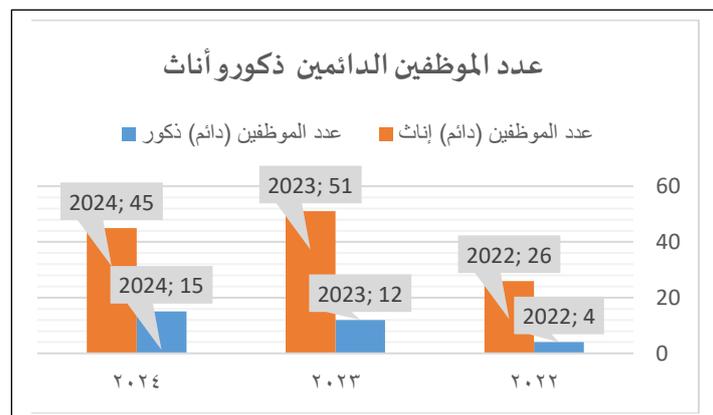
الموضوع	2022	2023	2024
عدد الموظفين	30	63	60
عدد التنفيذيين بالمواقع الهامة	1	1	6

من الجدول السابق والشكل المقابل نجد أن الجمعية في تطور مستمر

وتحقق تنمية مهنية مستدامة ودعم وتعزيز قيادات الصف الثاني بالجمعية

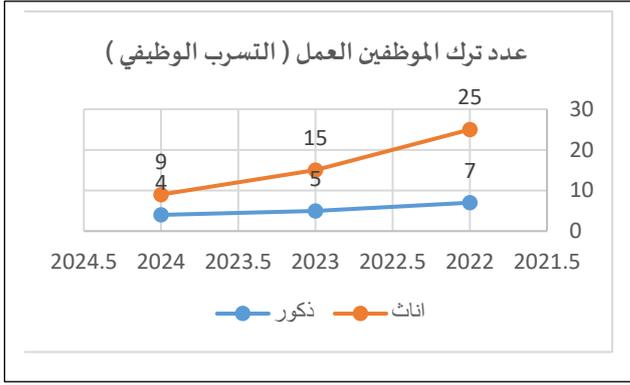
ح- عدد الموظفين الدائمين والمؤقتين والمتدربين من إجمالي عدد

الموظفين بالجمعية:



الموضوع	النوع	2022	2023	2024
عدد الموظفين (دائم)	ذكور	4	12	15
	إناث	26	51	45
عدد الموظفين (مؤقت)	ذكور	2	4	3
	إناث	8	8	14

خ- عدد تسرب الموظفين من الجمعية لأخر ثلاث سنوات:



الموضوع	النوع	2022	2023	2024
العدد الكلي لترك	ذكور	7	5	4
الموظفين للعمل	إناث	25	15	9
الإجمالي		32	20	23

ملحوظة: بالنسبة لعدد التسرب الموضح أعلاه هو عدد (العاملين الذين انتهى التعاقد

معهم) بنهاية المشروعات السنوية حيث يتم إنهاء العلاقة بمجرد انتهاء المشروع ويتم نقلهم لمشاريع أخرى إذا وجدت أو إنهاء التعاقد حتى يسند للجمعية مشاريع أخرى.

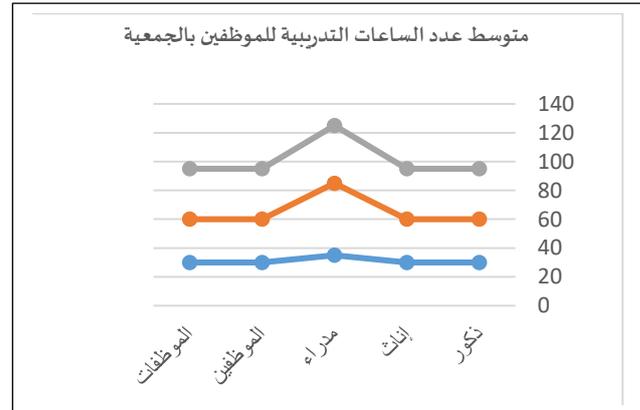
د- الموظفين مستحقي إجازة رعاية الطفل:



الموضوع	التصنيف	2022	2023	2024
عدد الموظفين المستحقين	ذكور	0	0	0
لإجازة رعاية الطفل	إناث	3	1	1
الإجمالي		3	1	1

تطبق الجمعية قواعد وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

ذ- متوسط عدد الساعات التدريبية للموظفين بالجمعية:



الموضوع	التصنيف	2022	2023	2024
متوسط ساعات التدريب	ذكور	30	30	35
التي قام بها موظفي	إناث	30	30	35
الجمعية خلال آخر ثلاث	مدرء	35	50	40
سنوات والفترة المشمولة	الموظفين	30	30	35
بالتقرير	الموظفات	30	30	35

يوجد بالجمعية خطة للتدريب وتحديد الاحتياجات التدريبية وتقييم التدريب

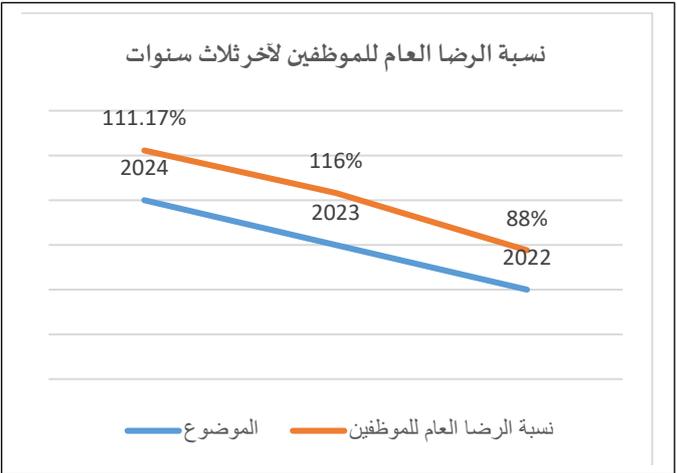
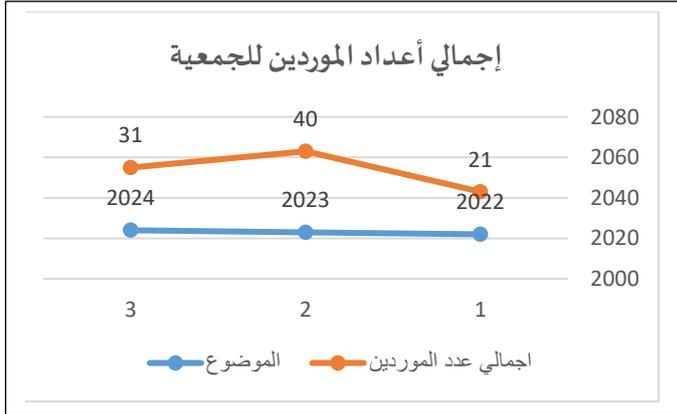
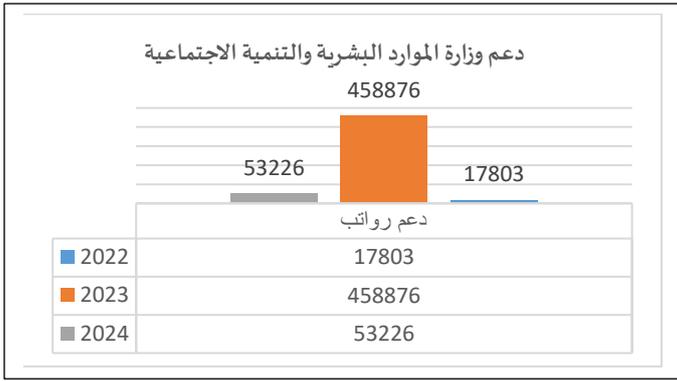
بصورة ربعية وسنوية من خلال وسائل متنوعة.

ر- متوسط أجور العاملين في الجمعية لأخر ثلاث سنوات:



الموضوع	2022	2023	2024
الموظفين الذين يتقاضون أجوراً أعلى من الحد الأدنى من الأجور	30	63	60
الحد الأدنى للأجور	4000	4000	4000

ر- دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للجمعية:



الموضوع	2022	2023	2024
دعم رواتب	17803	458876	53226

تدعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رواتب الموظفين بالجمعية

بصورة سنوية كما يشير الجدول المقابل.

ز- الموردین الذين تعاملت معهم الجمعية حتى الفترة المشمولة للتقرير:

الموضوع	2022	2023	2024
اجمالي عدد الموردين	21	40	31

يوجد بالجمعية منهجية للتعامل مع الموردين وفق تطبيق معايير الجودة

وفق مواصفة الأيزو (ISO:9001) ويتم تقييم الموردين بصورة دورية.

س- رضا الموظفين العام لأخر ثلاث سنوات:

الموضوع	2022	2023	2024
نسبة الرضا العام للموظفين	88%	116%	111.17%

يعتبر قياس الرضا منهجية مستدامة في الجمعية لتقييم أداء العاملين

بصورة مستمرة لقياس مدى رضاهم عن الجمعية وما يقدم لهم من

خدمات ورعاية مما يحقق الولاء والانتماء للجمعية.

ش- الرعاية الصحية للعاملين بالجمعية:

التأمين الطبي	الرعاية الصحية
يوجد تأمين طبي على جميع الموظفين بالجمعية وفق متطلبات وزارة الموارد البشرية	

مواءمة تطبيق الأداء الاجتماعي لجمعية مودة للاستقرار الأسري وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير:

- 1- من خلال ما تم عرضه من بيانات ورسومات توضيحية تعكس مدى قدرة الجمعية على تطبيق سياسات وإجراءات وزارة الموارد البشرية واللوائح والسياسات ذات العلاقة والمعتمدة من مجلس الإدارة والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي تظهر النتائج أن الجمعية طبقت المعايير والمؤشرات المطلوبة حتى نهاية عام 2024 ويوجد التزام من العاملين في تطبيق سياسات الجمعية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية.
- 2- طبقت الجمعية مجموعة من المعايير والمؤشرات والمرتبطة بالأداء الاجتماعي للجمعية ومن أهمها التمكين والمساواة من خلال تمكين المرأة وبيئة عمل جاذبة ودوام مرّن للموظفات ورعايتهم ، كذلك الاهتمام برأس المال البشري من خلال عملية التأهيل والتدريب والتعليم بتنفيذ برامج مستمرة وداعمة لجميع الإدارات، كذلك تمكين المجتمع المحلي من خلال برامج قوية للأسرة و قضايا الطلاق والتمكين والحد من العنف والإيذاء الأسري والعمل المستدام على الخصوصية وحماية البيانات من خلال نظام دقيق ومحكم للتعامل مع بيانات العاملين والمستفيدين.

وكذلك الالتزام والامتثال للتشريعات والقوانين الصادرة من الجهات التشريعية أو من المركز الوطني والحصول على درجات عالية في الحوكمة مع تحقيق بيئة عمل آمنة ومستقرة ومستدامة لجميع العاملين والمتطوعين والمتدربين للجمعية.

2- مما تم عرضه ومن خلال تقارير الأنشطة والبرامج والتقارير السنوية والفترة المشمولة للتقرير وهي عام 2024 نجد أن الجمعية التزمت بتطبيق المعايير الاجتماعية للجمعية العالمية لإعداد التقارير كما يلخصها الجدول التالي:-

ملخص مطابقة تطبيق المعايير الاجتماعية للجمعية مودة للاستقرار الأسري مع معايير المبادرة العالمية للتقارير:

مرجعية التوثيق	التطبيق في الجمعية	بند الإفصاح / المعيار
دليل الموارد البشرية السياسات	الجمعية تعتمد كوادر سعودية وإدارية نسائية وتدعم بيئة العمل المرنة.	التوظيف Employment
المهام والمسؤوليات قواعد السلوك	تواصل دوري وتقييم أداء وسياسة معلنة للمهام والمسؤوليات .	علاقات العمل/الإدارة Labor/Management Relations
دليل الجودة - تحليل المخاطر	إدارة المرافق الإدارية للجمعية - السلامة المهنية - التوعية - التحكم في المخاطر- نظام ضمان الجودة	الصحة والسلامة المهنية Occupational Health and Safety
سجل التدريب- تقارير التدريب	تنفذ الجمعية برامج تدريب داخلية وخارجية لموظفيها والمتطوعين فيها	التدريب والتعليم Training and Education
نسب التوظيف بإدارة الموارد البشرية	الجمعية رائدة في تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين وجميع المستفيدين	التنوع وتكافؤ الفرص Diversity and Equal Opportunity
سجل الشكاوى	لا توجد شكاوى موثقة تتعلق بالتمييز لوجود سياسات واضحة	عدم التمييز Non-Discrimination
الالتزام بالقواعد المنظمة للمركز	غير منطبق على الجمعية الجمعية ملتزمة بقواعد المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي	حرية التنظيم والمفاوضة الجماعية Freedom of Association
قائمة أسماء العاملين	غير منطبق على الجمعية الجمعية لا توظف أطفالاً وتعمل ضد العنف الأسري وحماية الطفل.	عمالة الأطفال Child Labor
دليل الموارد البشرية	غير منطبق على الجمعية التوظيف طوعي وتعاقدي بالكامل وفق إجراءات التوظيف بالموارد البشرية	العمل القسري أو الإجباري Forced Labor
سياسة الخصوصية وحماية البيانات	الجمعية لا توظف أفراد أمن مسلحين وتلتزم باحترام خصوصية جميع منسوبي الجمعية والمستفيدين والمتطوعين وأصحاب المصلحة	الأمن وحقوق الإنسان Security Practices
النطاق المحدد في اللائحة المعتمدة	غير منطبق في السياق المحلي للجمعية تتبع المركز الوطني للقطاع غير الربحي	حقوق السكان الأصليين Indigenous Rights
معايير الحوكمة المؤسسية حقوق المستفيدين	تلتزم الجمعية بالحماية الأسرية وحقوق المستفيدين وتحافظ على سرية المعلومات وحفظ جميع الحقوق وفق السياسات المعتمدة في الحوكمة	تقييم حقوق الإنسان Human Rights Assessment
تقارير البرامج والأنشطة	ينطبق بقوة - جميع أنشطة الجمعية موجهة لخدمة المجتمع المحلي.	المجتمع المحلي Local Communities
تقارير تقييم أداء الموردين والالتزامات	توجد سياسات لاختيار موردين للجمعية ويتم تقييمهم بصورة سنوية وستعمل الجمعية على تضمين القيم الاجتماعية في اختيار الموردين	تقييم الموردين وفق المعايير الاجتماعية Supplier Social Assessment
أدلة السياسات والإجراءات وتقارير الحوكمة	توجد سياسات وإجراءات معتمدة في الجمعية وخاصة السياسات المؤسسية والأسر المستفيدة والعاملين وأصحاب المصلحة	السياسة العامة Public Policy
تقارير البرامج والأنشطة والتقارير السنوية	تنفذ الجمعية جميع برامجها ومبادراتها في أماكن آمنه وتحافظ على المستفيدين في كافة الجوانب الاجتماعية والصحية والنفسية	صحة وسلامة المستفيدين Customer Health & Safety
موقع الجمعية تقارير الإفصاح والدعم	تفصح الجمعية عن جميع أنشطتها وبرامجها وتسوق لمشروعاتها بصورة مخططة لأن الجمعية خدمة مجتمعية تدعم استقرار وسلامة الأسرة	التسويق والإفصاح Marketing & Labeling
سياسة الخصوصية وحفظ البيانات (إطار الحوكمة)	تتعامل الجمعية مع بيانات جميع المستفيدين بسرية تامة وتحفظ بياناتهم وفق سياسة الخصوصية المعتمدة لجميع المستفيدين	خصوصية بيانات العملاء Customer Privacy
تقارير الحوكمة السنوية درجة الامتثال والالتزام	الجمعية ملتزمة بالتشريعات والقوانين السعودية واللوائح الخاصة بالقطاع غير الربحي وتحقق بصفة سنوية أعلى درجات الامتثال للجمعية.	الامتثال الاجتماعي Socioeconomic Compliance

مواءمة أهداف جمعية مودة للاستقرار الأسري مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

تبنت جمعية مودة للاستقرار الأسري نهجًا استراتيجيًا في تحقيق التنمية المستدامة من خلال مواءمة برامجها ومبادراتها مع رؤية المملكة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) بما يضمن تعزيز الاستقرار الأسري وتمكين المرأة، ودعم جودة الحياة الأسرية في المملكة العربية السعودية.

أهداف التنمية المستدامة التي تبنتها الجمعية في خطتها الاستراتيجية لتحقيق وضمان الاستدامة:

المساهمة في القضاء على الفقر	الهدف الأول	
	<ul style="list-style-type: none"> برنامج الأغذية العالمي (WFP) أكبر منظمة إنسانية لمكافحة الجوع. مبادرة الأمن الغذائي العربي لدعم توفير الغذاء المستدام. أهداف "القمة العالمية للأغذية" للحد من سوء التغذية بحلول 2030. 	المبادرات العالمية والعربية
	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء البنوك الغذائية لدعم الأسر المحتاجة. برامج دعم الغذاء للفئات الأكثر احتياجًا (مثل الضمان الاجتماعي). مبادرات الاستزراع السمكي والزراعة المستدامة لزيادة الأمن الغذائي. 	المبادرات الوطنية
	<ul style="list-style-type: none"> برنامج الدعم الاجتماعي وهو صندوق خيري تنموي يهدف إلى تقديم كافة أنواع الدعم للحالات المحتاجة (شراء منازل سكنية – سداد ايجار السكن – سلال غذائية – كسوة ملابس – أجهزة كهربائية -تأثيث منازل-سداد ديون-شراء سيارات- مصاريف تعليمية) 	مبادرات جمعية مودة للاستقرار الأسري

الصحة الجيدة والرفاه	الهدف الثاني	
	<ul style="list-style-type: none"> التحالف العالمي للقاحات والتحصين (GAVI) يعمل على توفير اللقاحات للدول النامية لحماية الأطفال من الأمراض القاتلة. صندوق الأمم المتحدة العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا (The Global Fund) يدعم برامج صحية في أكثر من 100 دولة للقضاء على الأمراض المعدية. 	المبادرات العالمية والعربية
	<ul style="list-style-type: none"> برنامج التحول الصحي – رؤية 2030 يهدف إلى تحسين جودة وكفاءة الخدمات الصحية وضمان وصولها للجميع. مبادرة "الصحة الإلكترونية" (التطبيقات الصحية مثل صحي – موعد – تظمن) لتسهيل وصول المواطنين والمقيمين إلى الخدمات الصحية والاستشارات عن بعد. برنامج الوقاية من الأمراض المزمنة (مكافحة السمنة، السكري، التدخين) عبر حملات توعية وخدمات علاجية وقائية. 	المبادرات الوطنية

 	<ul style="list-style-type: none"> • برنامج جلسات التأهيل لما بعد الطلاق "فئة الأطفال" و "فئة النساء" • الجلسات والاستشارات الاجتماعية والنفسية المتخصصة. • مشروع الوحدة المتنقلة لتقديم الاستشارات الاجتماعية والقانونية المجانية لمستفيدي الجهات ذا العلاقة. • تأسيس مركز مودة للإرشاد الأسري. • إصدار مجموعة كتب (قلب في بيتين) لتساهم في تخطي مرحلة الطلاق وتخفيف الآثار على الأبناء بمختلف مراحلهم العمرية. • برنامج مودة التوعوي يساهم في توعية وتثقيف المستفيدات عبر تقديم دورات في المجالات مختلفة كمجال تطوير الذات -تربية الابناء -المجال الاقتصادي –المجال القانوني -المجال الاجتماعي والنفسي. 	<p>مبادرات جمعية مودة للاستقرار الأسري</p>
---	---	--

التعليم الجيد		الهدف الثالث
	<ul style="list-style-type: none"> • مبادرة التعليم للجميع (Education for All – EFA) أطلقتها اليونسكو لضمان حصول كل طفل على التعليم الأساسي الجيد. • مبادرة التحول الرقمي في التعليم إنشاء منصات تعليمية مثل "مدرستي" و "عين". • توظيف الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة في التعليم. • (تطوير – السعودية) تركز على تحسين جودة التعليم من خلال المناهج والتقنيات الحديثة. 	<p>المبادرات العالمية والعربية</p> <p>المبادرات الوطنية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • برنامج نقل المعرفة والتوسع والذي يساهم في بناء القدرات للعاملين في القطاع غير الربحي لتحقيق أهداف القطاع المرتبطة برؤية 2030 • تأسيس مركز مودة للابتكار المجتمعي لتعزيز الابتكار وخلق حلول مؤثرة داخل القطاع غير الربحي وخارجه. • برنامج الحاضنة القانونية الذي يهدف إلى تأهيل خريجات الشريعة والحقوق على الترافع أمام القضاء وتقديم الاستشارات القانونية المجانية في محكمة الأحوال الشخصية والذي نتج عنه افتتاح أول مكتب نسائي في محكمة الأحوال الشخصية على مستوى المملكة العربية السعودية على أثرها أصدرت وزارة العدل توجيهاتها لمحاكم الأحوال الشخصية في بقية المدن الرئيسية لتمكين مودة من افتتاح مكاتب مماثلة حيث تم تقديم 168.697 ألف خدمة حقوقية. • دعم وسداد الرسوم الدراسية لمراحل الدبلومات والجامعة للمستفيدين وبنائهم. 	<p>مبادرات جمعية مودة للاستقرار الأسري</p>

المساواة بين الجنسين		الهدف الرابع
	<ul style="list-style-type: none"> • UN Women (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) مبادرة أممية متخصصة في تمكين المرأة ودعم المساواة بين الجنسين على مستوى العالم. • الاستراتيجية العربية لتمكين المرأة 2030 – جامعة الدول العربية تركز على تمكين المرأة اقتصاديًا واجتماعيًا وسياسيًا بما يتوافق مع أهداف التنمية المستدامة. 	<p>المبادرات العالمية والعربية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • مبادرات المملكة العربية السعودية (رؤية 2030) • رفع مشاركة المرأة في سوق العمل. • تمكين المرأة في المناصب القيادية. 	<p>المبادرات الوطنية</p>

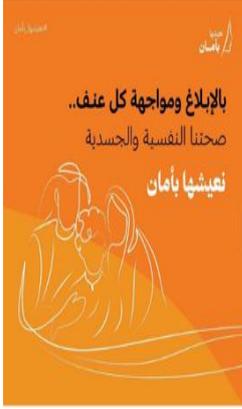
 <p>برنامج مودنة تأهيل حديثي الزواج</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● إلغاء القيود على التنقل والعمل. ● برنامج تأهيل المقبلين على الزواج لفئة الشباب والفتيات ● برنامج تأهيل حديثي الزواج للمساهمة في التقليل من نسب الطلاق المبكرة لفئة الزوج والزوجة. ● الدراسات والبحوث المتخصصة لتقديم الحلول الوطنية الشاملة للمشاكل الأسرية وما يترتب عليها من آثار مجتمعية لسعادة المجتمع. ● تمثيل مؤسسات المجتمع المدني السعودي دولياً. 	<p>مبادرات جمعية مودنة للاستقرار الأسري</p>
<p>العمل اللائق ونمو الاقتصاد</p>		<p>الهدف الخامس</p>
 <p>العمل اللائق ونمو الاقتصاد</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● برنامج العمل اللائق – منظمة العمل الدولية (ILO) يهدف إلى توفير وظائف لائقة مع حقوق وحماية اجتماعية لكل العاملين. ● برنامج العمل العربي اللائق – منظمة العمل العربية: يركز على تعزيز فرص العمل للشباب والنساء في المنطقة العربية. 	<p>المبادرات العالمية والعربية</p>
 <p>برنامج مودنة: تنظيم وتأهيل لسوق العمل</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● برنامج التحول الوطني: يركز على توفير فرص عمل وزيادة مساهمة القطاع الخاص. ● برنامج تنمية القدرات البشرية: يعمل على تطوير مهارات الشباب والنساء لمواكبة احتياجات سوق العمل. 	<p>المبادرات الوطنية</p>
 <p>برنامج مودنة: تأهيل رواد المستقبل</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● برنامج انطلاقة للتأهيل لسوق العمل والمساهمة في تعزيز دور المرأة المطلقة ومن في حكمها والحد من معدلات البطالة واستثمار قدراتها لتصبح عنصر فعال في مجتمعها وقادرة على الاكتفاء الذاتي والمهني. ● برنامج تأهيل رواد المستقبل لإنشاء متاجر إلكترونية لعرض وتسويق المنتجات والذي يساهم في تحسين الوضع الاقتصادي وزيادة فرص تنوع الدخل للمرأة المطلقة وأبنائها. ● برنامج التمكين والتوظيف للمساهمة في تحسين الدخل الشهري وتوفير مجموعة متنوعة من الشواغر الوظيفية وفرص عمل تناسب المستويات التعليمية المختلفة. ● مبادرة تشغيل مكاتب مودة للمساعدة الحقوقية في محاكم الأحوال الشخصية بالمدن الرئيسية في المملكة (الرياض – مكة المكرمة – جدة – المدينة المنورة – الدمام). ● مشروع التطوير الإداري لتنمية مهارات وكفاءات الفريق على جميع مستويات الجمعية لزيادة فعاليتهم وكفاءتهم تضمن المشروع أيضاً تطوير الخطة الاستراتيجية للموارد البشرية والهيكل الوظيفي وسلم الرواتب وآليات قياس الأداء لدعم التميز ورفع مستويات أداء الجمعية 	<p>مبادرات جمعية مودنة للاستقرار الأسري</p>

<p>الحد من أوجه عدم المساواة</p>		<p>الهدف السادس</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ● الميثاق العالمي للهجرة (2018) يهدف إلى تحسين إدارة الهجرة وتعزيز حقوق المهاجرين والحد من التمييز. ● الاستراتيجية العربية للعدالة الاجتماعية (منظمة العمل العربية) تهدف لتعزيز سياسات العمل والضمان الاجتماعي وتقليص الفجوات بين الفئات. 	<p>المبادرات العالمية والعربية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ● برنامج التحول الوطني: يتضمن مبادرات لتمكين المرأة وزيادة مشاركتها في سوق العمل. 	<p>المبادرات الوطنية</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • مبادرات دعم ذوي الإعاقة: مثل "منصة تأهيل" و"برنامج مواءمة" لتمكينهم في سوق العمل 	
	<ul style="list-style-type: none"> • برنامج دعم قيادة المرأة للمساهمة في معالجة معوق النقل في قطاع العمل وتمكين المرأة من مباشرة عملها بشكل أكبر ويتيح لها ممارسة أعمالها التجارية . • برنامج معاً لتوطين قطاع السياحة والفندقة لما يشهده هذا القطاع من النمو المتسارع في المملكة وزيادة الطلب على الكوادر السعودية المؤهلة للعمل في هذا القطاع . • برنامج مهاراتي للتدريب التقني في مجال صيانة الجوالات والأجهزة الذكية ومجال التصوير الاحترافي عن طريق الجوال لزيادة فرص تمكين المرأة والعمل على تنمية قدراتها وتوفير دخل مادي إضافي . 	<p>مبادرات جمعية مودة للاستقرار الأسري</p>

	<p>الهدف السابع</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> • اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد – (UNCAC) إطار عالمي للحد من الفساد وتعزيز الشفافية. • المركز العربي للبحوث القانونية والقضائية (تحت مظلة جامعة الدول العربية) – لتعزيز سيادة القانون وتطوير النظم العدلية • الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) – لتعزيز الشفافية والحد من الفساد وحماية المال العام. • برنامج التحول الوطني – (NTP) يركز على تعزيز الحوكمة والإفصاح والشفافية. • صندوق مشورة للمعونة القضائية ويعد أول صندوق خيري يقدم المعونة القضائية المجانية للحالات الإنسانية المحتاجة في قضايا الأحوال الشخصية وقضايا العنف الأسري وفقاً للاشتراطات الشرعية والنظامية . • تشغيل مشروع مراكز الحماية الأسرية وحماية الطفل بالمنطقة الوسطى (الرياض – الخرج- القصيم -وادي الدواسر – عفيف). • تأسيس مركز أبحاث مودة للدراسات الإنسانية والاجتماعية بأفضل المعايير ليكون بيت خبرة اجتماعي يخدم صناع القرار والقطاع الخاص والقطاع غير الربحي. • تأسيس مركز (بيت مودة للزيارة الأسرية) لتنفيذ أحكام الزيارة والحضانة والذي يعد الأول من نوعه على مستوى المملكة حيث تبنت وزارة العدل نموذج المركز ضمن مبادراتها في مشروع التحول الوطني وقد تم اختيار جمعية مودة لتشغيل المبادرة . • تأسيس جمعية أمان للحماية من الإيذاء الأسري وهي جمعية متخصصة لمناهضة العنف تهدف إلى تقديم البرامج الوقائية والعلاجية لمواجهة 	<p>المبادرات العالمية والعربية</p> <p>المبادرات الوطنية</p>
		<p>مبادرات جمعية مودة للاستقرار الأسري</p>

العنف الأسري بكفاءة وفاعلية وفق أفضل الممارسات في المجال للتصدي لهذه الظاهرة في المملكة ومعالجة أثارها السلبية على أفراد المجتمع .



- الحملة السنوية لمناهضة العنف ضد المرأة للحصول على الوعي المجتمعي المتعلق بقضايا المرأة وتشجيع المبادرات المجتمعية التي تساند المرأة وتدعمها والعمل على تصحيح أي انتهاكات من تحرش وعنف ضد المرأة وذلك عبر وسائل التواصل الاجتماعي ووسائل الإعلام المسموعة والمرئية والمقروءة
- إعداد الخطة الاستراتيجية الوطنية للحماية من الإيذاء حيث تعتمد الخطة على دراسة دقيقة للواقع الحالي لملف الحماية من الإيذاء في المملكة وتناولت الدراسة محاور منظومة الحماية الأسرية والخطة التنفيذية وآليات التعامل مع الحالات اضافة إلى بناء قدرات العاملين في المجال لضمان تقديم خدمات فعالة إلى تحسين خدمات الإيواء والعلاج للضحايا ومن هذه الدراسة الوطنية الشاملة نسعى إلى تطوير منظومة الحماية وتعزيز الأمان والاستقرار الاجتماعي.

عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



- شراكة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDG Partnership): تعمل على تنسيق جهود الأمم المتحدة لدعم الدول في تنفيذ أجندة 2030.
- مبادرة الشراكة العربية للتنمية المستدامة أطلقتها جامعة الدول العربية لتعزيز التعاون الإقليمي في تنفيذ أهداف 2030.
- رؤية السعودية 2030 أكبر إطار وطني قائم على الشراكات بين القطاع العام والخاص والمجتمع لتحقيق التنمية المستدامة.
- بنت جمعية مودة استراتيجية على الشراكات والتكامل مع القطاع الحكومي والخاص وغير الربحي لتعزيز التعاون وتوحيد الجهود من أجل تحقيق الأهداف والغايات المشتركة، فقد بادرت مودة بإنشاء تحالف خيري مكون من عدد من المؤسسات الخيرية والحكومية لدعم مشروع (دراسة الإجراءات المنظمةة للطلاق وما يترتب عليه للزوجة والأبناء) والتي تم رفعها للمقام السامي وقد حظيت بالاهتمام الكريم وتبنت وزارة العدل مجموعه من مقترحات هذه الدراسة وتطبيقها على أرض الواقع منها :-
- 1. مشروع صندوق النفقة
- 2. مراكز لتنفيذ أحكام الزيارة والحضانة
- تتميز جمعية مودة بعقد شراكات استراتيجية لتشغيل مشاريع الإسناد الحكومي بالتعاون مع وزارة العدل وأيضا مشاريع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية .
- وحظيت مودة على ثقة العديد من الشركاء وعقد شراكات متنوعة لتعزيز وتوسيع تأثير الجمعية في المجتمع وزيادة وتطوير قدرتها على تقديم كافة المبادرات، والمشاريع، والدراسات، والبحوث

الهدف الثامن

المبادرات العالمية والعربية

المبادرات الوطنية

مبادرات جمعية مودة للاستقرار الأسري

ملخص مواءمة أهداف التنمية المستدامة مع استدامة وتنمية الموارد المالية للجمعية لعام 2024

من خلال ما تم عرضه سابقاً للمبادرات العالمية والعربية والوطنية ومبادرات الجمعية التي تحقق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والمرتبطة بنطاق عمل الجمعية للمساهمة في تعزيز الاستقرار الأسري وحماية حقوق المرأة والحد من العنف الأسري ونشر ثقافة الوعي القانوني بين جميع الفئات المستهدفة للمستفيدين من الجمعية كما تعرضه النتائج التالية:-

1- التوجه الاستراتيجي:

تعمل جمعية مودة للاستقرار الأسري من خلال خطة استراتيجية (2020-2025) واضحة الأهداف وتم تحقيق جميع أهدافها لعام 2024 كما أوضحتها التقارير والنتائج المرصودة في هذا التقرير حيث تركز الجمعية من خلال برامجها ومشروعاتها ومبادراتها على قيم الاستدامة والتمكين.

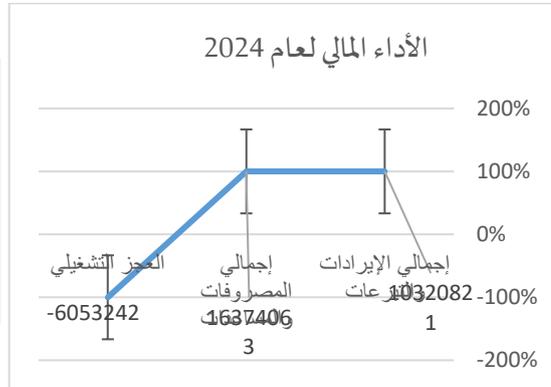
ونوضح في هذا التقرير من خلال تحليل التوجه الاستراتيجي لمعالجة الفجوة التمويلية الظاهرة في التحليل المالي لعام (2024) وذلك عبر إبراز الأصول الاستثمارية القائمة وجهود الاستدامة المؤسسية والبشرية، بما يضمن ديمومة العمل وكفاءته وفقاً لتطبيق معايير الحوكمة الرشيدة (الامتثال والالتزام – الشفافية والإفصاح – السلامة المالية) [\(لمزيد من المعلومات المفصّل عنها إطار الحوكمة على موقع الجمعية\)](#)

2- تحليل العجز التشغيلي:

تمثل التحدي الرئيسي في الاستدامة لعام 2024 في وجود عجز تشغيلي بلغ (6,053,242) ريال سعودي في قائمة المركز المالي لعام 2024 ناتج عن تجاوز المصروفات للإيرادات المتداولة. وتوفير جميع متطلبات البرامج والأنشطة والتغطية المالية لها بصورة تحقق وتدعم استقرار الأسر المستفيدة وتابعهم لتحقيق رؤية ورسالة مودة لاستقرار الأسر في المجتمع السعودي .

3- تحليل الوضع المالي والاستدامة المالية

البيان المالي	القيمة (بالريال السعودي)
إجمالي الإيرادات والتبرعات	10,320,821
إجمالي المصروفات والمساعدات	16,374,063
العجز التشغيلي	(6,053,242)



ب. كيف تعاملت الجمعية مع مشكلة أن الإيرادات أقل من المصروفات لعام 2024

تتعامل الجمعية مع تحدي انخفاض الإيرادات مقارنة بالمصروفات من خلال تصنيف المصروفات إلى أساسية (مثل التشغيل والخدمات المباشرة للمستفيدين) وثانوية (مثل الأنشطة التكميلية)، وتفعيل الكفاءة المالية عبر الاستعانة بدعم خدمني لتقليل المصروفات التشغيلية دون التأثير على جودة الخدمة.

1- الاستدامة في الموارد والأصول الموجودة.

أ- الأصول الاستثمارية القائمة تُظهر قائمة المركز المالي وجود ممتلكات استثمارية بقيمة عادلة تبلغ 23,846,631 ريال وتضمن

هذه الأصول تدفقات إيرادات ثابتة إيرادات الإيجارات بلغت 1,791,000 ريال

- ب- التوسع المؤسسي الاستثماري: يتم العمل على تأسيس شركة الاستثمار الاجتماعي كذراع استثمار اجتماعي يهدف إلى تنمية الأصول وزيادة الدخل غير المقيد، لضمان تغطية المصروفات التشغيلية مستقبلاً.
- ت- استثمار 10٪ من دخل الموارد المالية لدعم جميع البرامج والمشروعات وتغطية العجز التشغيلي
- ث- الاستثمار في محفظة استثمارية متعددة الأصول.

2- الاستدامة المؤسسية والبشرية :

تلتزم الجمعية بالتنمية المهنية المستدامة لرأس المال البشري والاستثمار الأمثل في تنمية الموارد وتحقيق الامتثال والالتزام لجميع معايير الحوكمة المؤسسية ورفع كفاءة العاملين بصورة مستدامة من خلال التطوير والتحسين المستمر والتدريب المهني لهم لرفع مهاراتهم وقدراتهم ومن خلال تحديد الاحتياجات التدريبية لكل الموظفين وتقديمها لهم من خلال الخطة السنوية للتدريب ومن أهم البرامج التدريبية التي قدمتها الجمعية 2024 ما يلي:-

تحليل الاحتياجات التدريبي للموظفين والبرامج المقدمة خلال عام (2024)

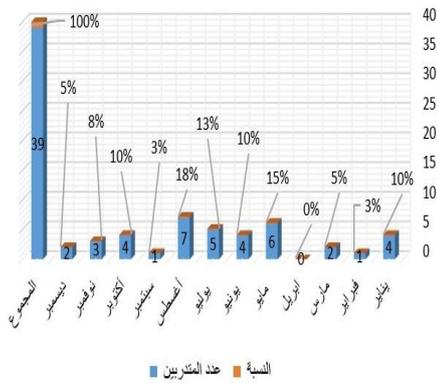
المنهجية المعتمدة في التحليل:	
ربط الأهداف التدريبية بأهداف الخطة السنوية 2024، بحيث يتم تحليل الاحتياجات التدريبي للموظفين وتحديد بناءً على أهداف الخطة وتأهيلهم بما يحقق مؤشرات الخطة، وبما يسهم في طبيعة الحال بتطويرهم مهنيًا.	
1	الهدف الرئيسي المرتبط التدريب المطلوب المستهدفين بالتدريب
	تطبيق معايير الحوكمة - تحليل وتقييم المخاطر - أخصائي حوكمة معتمد - أخصائي إدارة مخاطر - أخصائي حوكمة والتزام
2	الهدف الرئيسي المرتبط التدريب المطلوب المستهدفين بالتدريب
	إدارة مؤشرات الأداء المؤسسي- الاستدامة والتطوير في معايير التميز المؤسسي - إدارة مؤشرات الأداء المؤسسي منهجية 6 سيجما في الجودة الشاملة - EFQM نموذج الجودة والتميز المؤسسي الأوروبي - أخصائي مؤشرات الأداء المعتمد CKPIP
3	الهدف الرئيسي المرتبط التدريب المطلوب المستهدفين بالتدريب
	استدامة البرامج والمشروعات للجمعية إدارة الميزانية - التخطيط المالي - التحليل المالي- التمكين المالي - المحاسبة لغير المحاسبين موظفة تنمية الموارد المالية
4	الهدف الرئيسي المرتبط التدريب المطلوب المستهدفين بالتدريب
	1-دراسة الحالات المتقدمة للجمعية وإعداد الخطط التنموية 2- صرف المساعدات المادية والعينية للمستفيدات 3-البرامج التدريبية والتوعوية المقدمة للمستفيدين 4- تقديم خدمات التمكين والتوظيف المهارات الإدارية والمكتبية - برامج الاوفيس (أكسل + أكسس) +أوراكل - برامج تقنية لجميع البيانات وحصرها وإصدار التقارير الخاصة بها- تنمية وتمكين المستفيدين - مهارات التعامل مع مستفيدين القطاع غير الربحي أخصائي تسجيل وتوثيق -أخصائي المشاريع
5	الهدف الرئيسي المرتبط التدريب المطلوب المستهدفين بالتدريب
	1-مشروع مراكز الحماية 2- مشروع نقل المعرفة 3- مشروع جمعية أمان تدريبات للمشاريع عامة (إدارة المشاريع من الناحية الفنية والمالية - التخطيط المالي للمشاريع - إدارة المخاطر للمشاريع - تطوير المشاريع -إعداد التقارير المالية والفنية) مدير إدارة البرامج والمشاريع - مدراء المشاريع -أخصائي المشاريع - الأخصائيين النفسيين والاجتماعيين - منفيدين البرامج العلاجية والتأهيلية -المساعدين الإداريين
6	الهدف الرئيسي المرتبط التدريب المطلوب المستهدفين بالتدريب
	صندوق مشورة لتقديم العون الحقوقي والاجتماعي - تسجيل ودراسة الحالة وإعداد خطط تنمية لعدد 200 مستفيدة تدريب الإدارة القانونية على الاستشارات الحقوقية والاجتماعية - معالجة النصوص وإدخال البيانات باحث قانوني - أخصائي اجتماعي
7	الهدف الرئيسي المرتبط التدريب المطلوب
	رفع الإقرار الضريبي لهيئة الزكاة والدخل ضريبة القيمة المضافة في الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

المستهدفين بالتدريب	مسؤولي إدارة الضريبة ورفعها
الهدف الرئيسي المرتبط	تطوير مهارات الموظف في الإدارة الجديدة - تطوير الموظفين
التدريب المطلوب	أساسيات في إدارة المرافق - الصحة والسلامة في إدارة المرافق -دوره CCNA لشبكات والاتصال دورة Comp TIA A+ لصيانة الحاسب الآلي
المستهدفين بالتدريب	مسؤولي إدارة المرافق - تطوير الموظفين
الهدف الرئيسي المرتبط	زيادة عدد المنتسبين للجمعية الجدد - الجمعية العمومية - استراتيجية الهوية - تحسين واجهة المستخدم - استراتيجية التواصل - تنفيذ نافذة منبثقة لعرض المشاركات
التدريب المطلوب	مهارات الاتصال المؤسسي- أخصائي الاتصال المؤسسي المعتمد -مهارات الاتصال والتواصل وتحسين الصورة الذهنية - الإبداع في إدارة المواقف والتعامل مع كبار الشخصيات - التواصل الداخلي في المنظمات أساسيات إدارة الفعاليات - دورة لغة انجليزية مكثفة
المستهدفين بالتدريب	أخصائي الاتصال المؤسسي

بيان بأعداد المتدربين من الجمعية تقرير التدريب للموارد البشرية لعام 2024

السنة 2024	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	المجموع
عدد المتدربين	4	1	2	0	6	4	5	7	1	4	3	2	39
النسبة	10%	3%	5%	0%	15%	10%	13%	18%	3%	10%	8%	5%	100%

بيان بأعداد المتدربين والنسب الشهرية لعام 2024



أسماء بعض الدورات التدريبية التي قدمت لعام 2024

- 1-الممارسات الدولية المتقدمة في الحوكمة.
- 2-كيف تصبح مدير مشاريع معتمد .
- 3-المهارات الاحترافية للمراجعة الداخلية والدورية .
- 4-توظيف الذكاء الاصطناعي في أعمال الجمعية.
- 5-التواصل مع المشاركين في البحوث الميدانية.
- 6-قياس الأثر في الموارد البشرية.
- 7-مبادرة مسرعة الأثر مؤسسة مسك 2024.
- 8-مسار الاستدامة المالية للمنظمات غير الربحية.
- 9- تحليل البيانات والمعلومات وتوظيفها .
- 10- خبير في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.
- 11-كتابة التقارير بأنواعها المختلفة .

قياس الأثر التدريبي للتدريب للعاملين في الجمعية لعام 2024

التزمت الجمعية بتحقيق أهداف الخطة التدريبية لعام 2024 وتعمل بصفة مستمرة على تطوير أداء العاملين والاستثمار في المورد البشري ويوجد بالجمعية قياس ربيعي " قياس أثر التدريب للبرامج وترصد النتائج لكل (ثلاثة أشهر – التقرير الربعي) لقياس أثر التدريب ويتضمن القياس (تقييم البرنامج التدريبي- التواصل وسهولة التسجيل – تقييم المدرب – المهارات والمعارف المكتسبة -التدريب – مدى تطبيق المهارات في مجال العمل بالجمعية – التحسن والتطور الوظيفي – التقييم العام – التوصيات والمقترحات)



الاستدامة في ترشيد الإنفاق وتعزيز كفاءة الاستخدام (الدعم الخدمي)

نفذت الجمعية خلال خطتها الاستراتيجية الحالية حتى عام 2024 تعزيز ترشيد الإنفاق وتعزيز كفاءة استخدام الموارد المالية و إدارة الاستدامة والاستثمار على تقليل المصروفات التشغيلية للجمعية، من خلال تفعيل الشراكات والدعم العيني مع عدد من الجهات، والاستفادة من خبرات مجموعة من المختصين الذين قدّموا خدماتهم واستشاراتهم بشكل تطوعي دعماً لرسالة الجمعية وإيماناً بأهدافها التنموية و تغطية بعض المصروفات الأساسية مثل توفير المياه الأسبوعية للجمعية، وقهوة الموظفين ضمن جهود الإدارة لتهيئة بيئة عمل محفزة ومستدامة دون تحميل الجمعية تكاليف إضافية. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق وفورات مالية ملموسة مع الحفاظ على جودة المخرجات وتعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية لدى الشركاء والمساهمة في ترشيد الإنفاق وتقديم الدعم الخدمي للجمعية ومن هذه الشراكات



3- الاستدامة في البرامج والمشروعات:

حققت الجمعية أهداف خطتها الاستراتيجية الحالية وتعمل بصورة مستدامة في تحويل البرامج والأنشطة والمشروعات إلى مصادر تمويل مستدامة من خلال الشراكات والدعم من الجهات الحكومية والمنصات الداعمة والمؤسسات المانحة لتحقيق الاستدامة للمشروعات وتوفير المصادر المالية لتحقيق رؤيتها ورسالتها لتعزيز استقرار وسلامة الأسرة السعودية.



6-1- مشروعات الإسناد الحكومي لتوفير مصادر دخل متنوعة.

6-2- التمكين الاقتصادي من خلال التركيز على مشاريع الاكتفاء الذاتي للمستفيدين عبر التدريب والتأهيل، مما يقلل من حجم المساعدات النقدية المطلوبة سنوياً ويزيد من الأثر التنموي المستدام والتحول من الرعوية إلى التنموية.

6-3- نقل المعرفة والتوسع في إطلاق كيانات متخصصة (مثل مركز مودة للابتكار المجتمعي ومركز أبحاث مودة) لتعزيز الابتكار وبناء القدرات، مما يوسع من مصادر الإيرادات المحتملة مستقبلاً.

خلاصة مواءمة أهداف التنمية المستدامة مع استدامة وتنمية الموارد المالية للجمعية للفترة المشمولة بالتقرير:-

تمتلك جمعية مودة للاستقرار الأسري خطة استراتيجية واضحة المعالم وخطط تشغيلية سنوية تحقق هذه الأهداف وتعمل بصفة مستمرة على التطوير والتحسين المستمر وتطبيق معايير الجودة وتضمن أهداف التنمية المستدامة ومستهدفات الخطة الاستراتيجية للمملكة 2030 وترتكز خطة الاستدامة للجمعية على عدة ركائز متكاملة وهي:-

- (1) الأصول الثابتة المدرة للدخل (العقارات).
- (2) هيكل مؤسسي ذو كفاءة عالية (الحوكمة والجودة).
- (3) توجه استثماري استراتيجي (شركة الاستثمار الاجتماعي).
- (4) ترشيد الإنفاق وتعزيز كفاءة الاستخدام (الدعم الخدمي)

الشهادات والجوائز التي حصلت عليها الجمعية كأداة داعمة للاستدامة المؤسسية (حتى عام 2024)



مجالات المبادرات والمشاريع الحقوقية

حصل "بيت مودة للزيارة الأسرية" على جائزة الفئة الأولى الذي يهدف إلى إيجاد بيئة نموذجية ومثالية لتنفيذ الأحكام القضائية المتعلقة بحضانة وزيارة أطفال الأسر المنفصلة على جائزة الفئة الأولى من فرع المشاريع الداعمة لجائزة الأميرة صيتة بنت عبد العزيز للتميز في العمل الاجتماعي - الدورة الثانية (1435هـ/2014م).



مجالات الأبحاث والدراسات

حازت دراسة "مشروع الإجراءات المنظمةة للطلاق وما يترتب عليه للزوجة والأبناء" على جائزة الأميرة صيتة بنت عبد العزيز للتميز في العمل الاجتماعي - الدورة الثانية (1435هـ/2014م) - فرع الأبحاث والدراسات، وهي تهدف إلى اقتراح تصور تنظيمي متكامل يعالج الإشكالات المترتبة عن الطلاق بسبب غياب وقصور الأنظمة والإجراءات.

جائزة المؤسسات الصديقة للأسرة

حصلت مودة على جائزة المؤسسات الصديقة للأسرة لعام 2020م من قبل الأمانة العامة لجامعة الدول العربية لجهودها المميزة للارتقاء بقضايا الأسرة في المنطقة العربية.





شهادة الأيزو ISO:9001:2015

حصلت مودة على شهادة ISO:9001:2015 لتقديمها خدمة ذات جودة عالية تضمن رضا مستخدميها وجميع الأطراف المعنية ذات الصلة الداخلية والخارجية، وتوثيق منظومة إدارية للجودة وفق المعايير الدولية



شهادة ISO: 27001:2022

1- شهادة ISO: 27001:2013 تطبيقاً لسياسة أمن المعلومات ولضمان أمن بيانات مستخدميها وجميع الأطراف المعنية ذات الصلة الداخلية والخارجية.
2- شهادة ISO:27001:2022 تطبيقاً لنظام أمن وسلامة المعلومات في مجال إدارة عمليات تقنية المعلومات المتعلقة بإدارة خدمات أمن وسرية المعلومات.



شهادة Trusted charity

حصلت الجمعية على شهادة المنظمة الموثوقة Trusted charity لتطبيقها المعيار البريطاني لإدارة الجودة المملوك للمجلس الوطني للمنظمات التطوعية NCVO ، وذلك بتحقيق 91 مؤشر على مستوى المنظمة للمستوى الأول من المعيار بنسبة 100%.



أفضل بيئة عمل للمرأة في الخليج – للمواطنين السعوديين والمنظمات الصغيرة

حصلت الجمعية على ثلاث شهادات كأفضل بيئة عمل

1- أفضل بيئة عمل للمرأة في الخليج بالترتيب 13.

2- أفضل بيئة عمل للمواطنين السعوديين بالترتيب الرابع.

3- أفضل بيئة عمل للمنظمات الصغيرة بالترتيب 26.



مجال التميز في بيئة العمل

حصلت الجمعية على شهادة من

Great Place to Work 2024

شهادة أفضل بيئة عمل للمنظمات الصغيرة.

حيث إن الجمعية تتميز بالعديد من المميزات:

سمعة مؤسسية إيجابية وبيئة عمل عادلة ومحفزة

جذب الكفاءات والاحتفاظ بها ومستوى رضا عالي

ثقافة تنظيمية وإدارية تساعد على التطوير المستمر

الثقة بين الجمعية العمومية ومجلس الإدارة والفريق

التنفيذي .

الجمعية في قائمة أفضل بيئة عمل وطنياً وإقليمياً

وعالمياً

خطاب شكر وتقدير من وزارة العدل إلى رئيس مجلس إدارة جمعية مودة وذلك للجهود المبذولة والعمل المتميز في المشروع العلمي (الإجراءات المنظمة للطلاق وما يترتب عليه للزوجة والأبناء)

شهادة شكر وتقدير من مجلس شؤون الأسرة للحضور والمشاركة في لقاء مجلس شؤون الأسرة والقطاع غير الربحي عام 2017 م.

شهادة تقدير من أمانة منطقة الرياض على المشاركة الفاعلة خلال تنفيذ الأمانة لمعرض الرياض النسائي الثالث (طموح- فكرة- حرفة)

شكر وتقدير من (مكتب التعليم وسط الرياض- بنات) نظير المشاركة الفاعلة في فعاليات المعرض الأول للتعريف بعدد من أهم الجمعيات العلمية والثقافية والاجتماعية لعام 2016

شكر وتقدير من إدارة شؤون المرضى بمدينة سلطان بن عبد العزيز للخدمات الإنسانية على الدور الإيجابي والجهد الملموس في الاحتفال باليوم المرأة العالمي عام 2014 م.

شهادة شكر وتقدير من مركز الملك سلمان الاجتماعي للمشاركة الفعالة في ملتقى الرفاهية النفسية لعام 2022 م.

شهادة تقدير من مركز التنمية الاجتماعية بالرياض وذلك للجهود المبذولة لتحقيق مستهدفات التطوع من خلال تفعيل الحساب بمنصة العمل التطوعي وإدراج الفرص التطوعية لعام 2020 م.

شهادة شكر وتقدير من مجلس الصحة لدول مجلس التعاون وذلك للمساهمة معهم بإيصال الرسالة التوعوية الصحية

شكر وتقدير من جمعية النهضة النسائية على المشاركة الفعالة والمساهمة في البناء في الدعم الاجتماعي والتوعية بالحقوق لأسر النهضة لعام 2016

شكر وتقدير من وزارة الشؤون الاجتماعية للمشاركة في جناح الوزارة بالمهرجان الوطني للتراث والثقافة بالجنادرية في دورته الثلاثين مما كان له الأثر الإيجابي في إبراز برامج وخدمات الجمعية لزوار المهرجان لعام 1437 هـ

مواءمة شهادة الجودة والتميز المؤسسي واستراتيجية مودة مع معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

مما تم عرضه في البند السابق من عرض لشهادات الجودة والتميز وشهادات الشكر والتقدير للجمعية نجد أن الجمعية تسعى إلى تحقيق أعلى درجات التميز المؤسسي والجودة في جميع أنشطتها وبرامجها، بما ينسجم مع رؤيتها في تمكين الأسرة واستدامة الاستقرار الأسري والمجتمعي. وتأتي مواءمة الجوائز وشهادات الجودة التي حصلت عليها الجمعية أو تستهدفها مع معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) كخطوة استراتيجية تعزز الشفافية، والحوكمة، والاستدامة المؤسسية.

أولاً: أهم وأبرز الإنجازات والجوائز والميزة التنافسية التي تدعم استمرارية الاستدامة لعام 2024

- 1- حازت الجمعية على جائزة الشيخ خالد الجفالي والفت المطلق بالتعاون مع جامعة الأمير سلطان لتطابق معايير برنامج جلسات التأهيل لما بعد الطلاق.
- 2- تأسيس مركز مودة للإرشاد الأسري لخدمة الأسر السعودية.
- 3- تأسيس مركز أبحاث مودة للدراسات الإنسانية والاجتماعية.
- 4- انضمام الجمعية إلى مجلس أثر الشباب التابع لمؤسسة الأمير محمد بن سلمان "مسك"
- 5- إطلاق مشروع مركز مودة للابتكار المجتمعي لدعم نمو الأفراد والعاملين في القطاع غير الربحي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة لرؤية 2030
- 6- حصول الجمعية على أفضل بيئة عمل للمنظمات الصغيرة من GPTW



ثانياً: العلاقة بين إدارة الاستراتيجية (منظومة الجوائز والجودة والتميز المؤسسي) ومعايير المبادرة العالمية للتقارير GRI

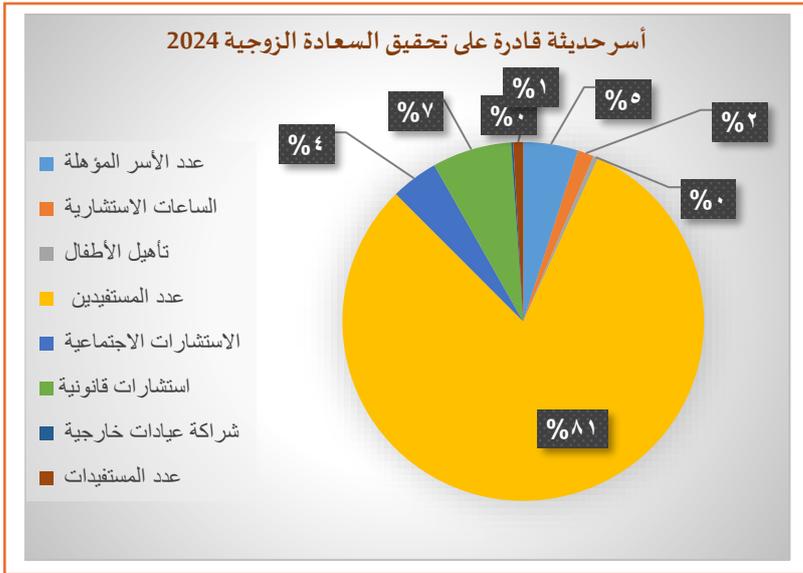
يرتبط نظام إدارة الجودة في الجمعية ارتباط وثيق بتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجمعية وتضمن ذلك في تحديد الموضوعات الجوهرية ويظهر ذلك جلياً في دليل الجودة (ISO:9001) وكذلك أهمية دور نظام إدارة الجودة في تطوير وتحسين الأداء والمراجعة الداخلية المستمرة وتحقيق مؤشرات الأداء والتي تعتبر ركيزة أساسية في دعم وتحقيق الاستدامة المؤسسية كما أوضحت الشهادات والصور السابقة كذلك مدى تأثير حصول الجمعية على شهادة الجودة وشهادة التميز في تحقيق مؤشرات الأداء بكفاءة وفعالية وربط معايير الجودة والتميز المؤسسي في تحقيق رؤية ورسالة الجمعية والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

المجال	أوجه المواءمة	التوثيق / المرجعية
التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء (إدارة الإستراتيجية)	التوافق في بناء الخطط الاستراتيجية بناءً على تحليل أصحاب المصلحة والموضوعات الجوهرية.	شهادة الأيزو 9001 أفضل بيئة عمل - تقرير الاستراتيجية
التحسين المستمر والابتكار المؤسسي	إدراج مؤشرات الأداء والتحسين في منهجية المتابعة والتقييم. وتوحيد الإجراءات ومتابعة التشغيل.	شهادة الأيزو - تقارير مؤشرات الأداء والإنجاز
التميز المؤسسي العام للجمعية	تعزيز إطار الحوكمة وتطبيق السياسات والإجراءات والنمذجة (التقرير التعقيبي لجائزة الملك عبد العزيز 22)	شهادة التميز في البرامج ودرجات الحوكمة
المساهمة في تحسين الأداء الاقتصادي والاجتماعي	الجوائز تحفز على قياس الأثر وتحقيق العائد الاجتماعي من الاستثمار للبرامج والمشروعات.	التقارير السنوية وتقارير قياس الأثر لكل ربع
المساهمة في تحسين الأداء البيئي	إدارة الموارد والطاقة وتقليل الهدر والاستهلاك ضمن عمليات الجمعية ومشاريعها.	شهادة أفضل بيئة عمل والتقارير الربعية
ملحوظة: توجد بالجمعية تقارير لكل الأنشطة وتقارير ربعية وسنوية وقياس الأثر وتوثيق الإنجازات منشورة ومعلنة لجميع أصحاب المصلحة		

ملخص إنجازات الخطة الاستراتيجية والتشغيلية للفترة المشمولة لتحقيق الاستدامة:

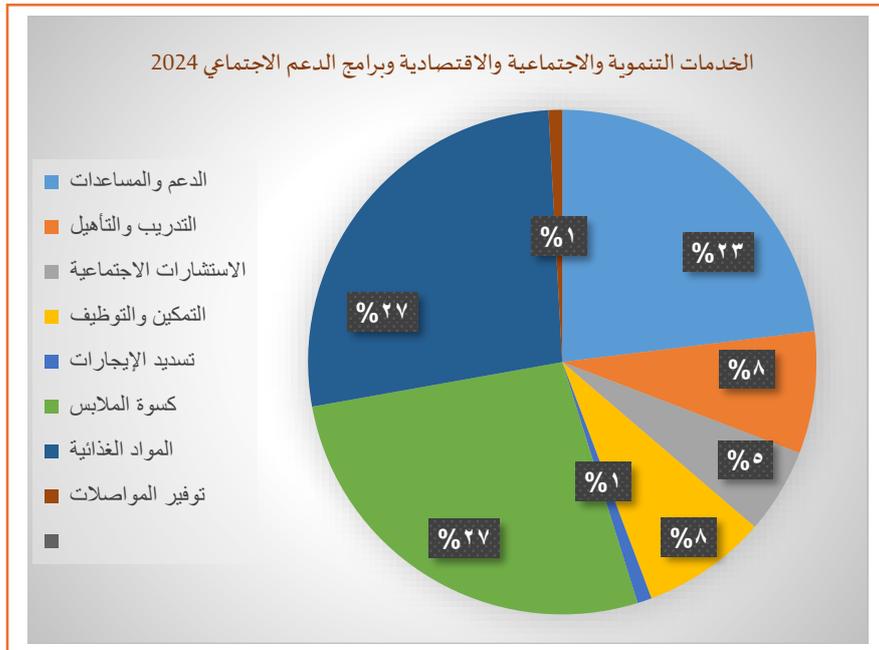
من خلال التحليلات السابقة وفحص تقارير الجمعية وتقارير الإنجاز السنوية تناول في هذا المحور النتائج والأثر المستدام للجمعية لتحقيق جوانب التنمية المستدامة للجمعية (الاجتماعية والاقتصادية والبيئية) حيث حققت الجمعية أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية حتى عام 2024 لجميع العمليات الرئيسة كما يلي :-

1-تحسين البيئة الأسرية وتحقيق أثر مستدام لأسر واعية بجوانب الحياة الأسرية :



- 1-أهلت الجمعية عدد (170) زوج وزوجة لتحقيق السعادة الزوجية .
- 2-قدمت عدد (50) ساعة استشارية من خلال جلسات استشارية زوجية متنوعة.
- 3-بلغ عدد المستفيدين من الدورات التوعوية والثقافية (2792) وجلسات تأهيلية لعدد (15) طفل وطفلة .
- 4-قدمت من خلال مركز مودة للإرشاد الأسري عدد (147) استشارة اجتماعية وعدد (246) استشارة قانونية.
- 5- بلغ عدد العيادات المشاركة (6) لتمكين (31) مستفيدة بالتعاون مع مستشفى الصحة الافتراضي وتحويل عدد (30) مستفيدة/ لخدمات العيادات عن بعد.

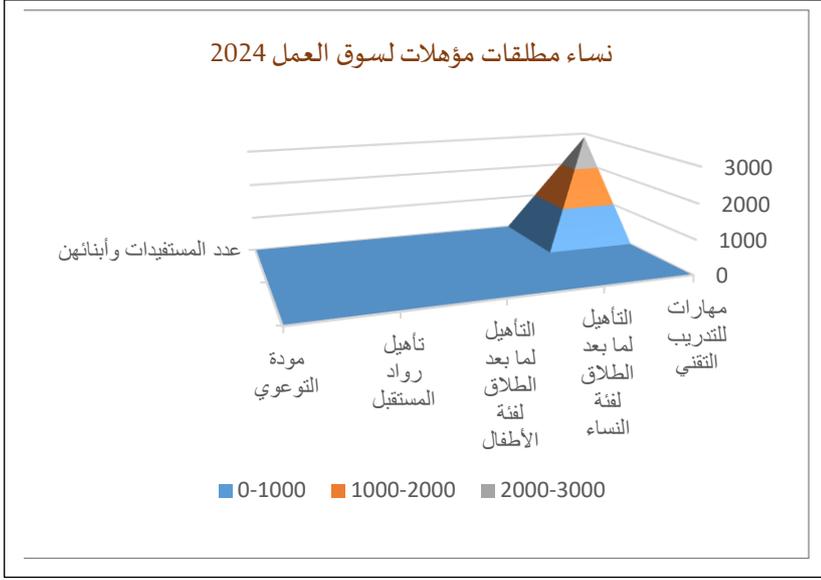
2-الخدمات التنموية والاجتماعية والاقتصادية وبرامج الدعم لتحقيق التنمية المستدامة لأسرة ممكنة اقتصادياً:



- 1-قدمت الجمعية حزمة متكاملة من خدمات الدعم والمساعدة والخدمات التنموية والاجتماعية والاقتصادية لتمكين الأسر اقتصادياً.
- 2-وقعت الجمعية مجموعة من الاتفاقيات والشراكات في مجال التدريب والتوظيف.
- 3-بلغ إجمالي عدد المستفيدين من حزمة الخدمات التنموية والاجتماعية والاقتصادية (9251) مستفيدة/ة
- 4-بلغ إجمالي عدد تسجيل ودراسة الحالات الجديدة لعام 2024 عدد (200) مستفيدة/ة .
- 5- مكنت الجمعية عدد (331) مستفيدة من برامج الدعم الاجتماعي (التمكين والتوظيف)

من خلال التحليل السابق لحزمة الخدمات الاجتماعية والتنموية والاقتصادية وبرامج التأهيل والتوظيف والاستشارات الاجتماعية كما هو موضح بالتقرير السنوي للجمعية والتحليل السابق نجد أن الجمعية حققت الأهداف الاستراتيجية لتمكين الأسر المستفيدة وتحقيق التنمية المستدامة لهم من خلال حزمة برامج الدعم الاجتماعي والاقتصادي والتنموي ذو الأثر المستدام لاستقرار وسلامة الأسر في المجتمع.

3- نساء مطلقات مؤهلات لسوق العمل لتحقيق الاكتفاء الذاتي والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة :



1- نفذت جمعية مودة للاستقرار الأسري مجموعة من البرامج للمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة للمستفيدات وأبنائهن.

2- تنوعت البرامج المقدمة للمستفيدات كما هو موضح بالشكل المقابل وهدفت هذه البرامج إلى إكساب المتدربين مجموعة من المهارات المهنية المتنوعة منها (اللغة الإنجليزية - الحاسب الآلي - مهارات تطوير الذات - والعديد من المهارات) لإكسابهم المهارات اللازمة لسوق العمل والتحول من الرعوية إلى التنمية والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة وتحقيق الاكتفاء الذاتي لبناء أسرة ممكنة اجتماعياً واقتصادياً.

4- زيادة الوعي الحقوقي للأسرة لتحقيق التنمية المستدامة :

4-1- ساهمت الجمعية في المشاركة في زيادة الوعي الحقوقي للقوانين والتشريعات لمعالجة قضايا الأسرة بكفاءة وفاعلية عدلية من خلال إعداد أوراق علمية وتقارير محكمة للمشاركة في الفعاليات الوطنية والعالمية ومن أبرز نتائج هذه المبادرات ما يلي:-

محولين إلى منصة شوري	توثيق وإثبات زواج	صك ولاية وإرث	عنف وإبلاغ حماية	فسخ عقد نكاح	نفقة
مستندات زوجية وصلح	توثيق وإثبات طلاق	ترافع	زيارات	حضانة	دراسات وأبحاث

4-2- نفذت الجمعية خلال الفترة المشمولة بالتقرير مجموعة من الخدمات القانونية للأسر المستفيدة وتقديم المشورة والمعونة القانونية ورفع الدعاوي وإعداد اللوائح والمذكرات من خلال الشراكات مع مكاتب محاماة معتمدة (كمسؤولية مجتمعية).

5- مشروعات الإسناد الحكومي كرافد من روافد التنمية المستدامة للجمعية:

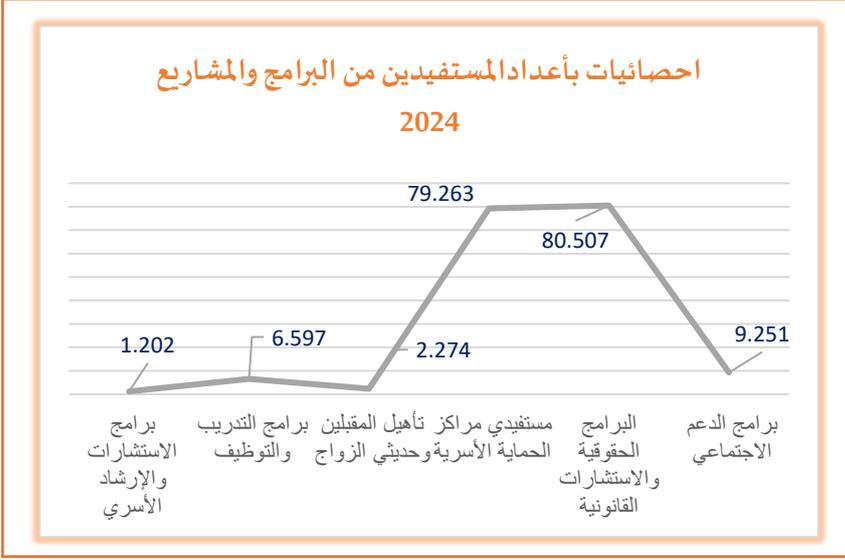
حققت الجمعية إنجازات ملموسة لتعزيز موارد الجمعية وزيادة الموارد المالية ودعم الأنشطة والبرامج من خلال تنفيذ المشروعات الحكومية (الإسناد الحكومي) وذلك بتنفيذ مشروع تشغيل مراكز الحماية الأسرية وحماية الطفل بالمنطقة الوسطى حيث بلغ عدد المستفيدين من البرامج التدريبية (688) مستفيد حيث بلغت نسبة إغلاق الحالات (77%) وبلغت نسبة رضا المستفيدين من خدمات مراكز الحماية (79%).

6- تنوع مصادر التمويل (مشروعات الاستدامة) لضمان تحقق التنمية المستدامة للجمعية



عقدت جمعية مودة للاستقرار الأسري عام 2024 العديد من الشراكات لتحقيق التنمية المستدامة من خلال عدة برامج ومشروعات ومبادرات متنوعة في مجال الاستثمار والاستدامة وشكلت لجنة استثمار تضم مجموعة من ذوي الخبرات لتحقيق أهداف الجمعية الاستراتيجية والتوجه في الخطة الاستراتيجية القادمة في تأسيس شركة الاستثمار الاجتماعي لتكون ذراع استثماري تنموي لتحقيق أهداف الاستدامة لجمعية مودة للاستقرار الأسري .

7- إحصائيات بأعداد المستفيدين من البرامج والمشاريع والمبادرات للفترة المشمولة للتقرير للمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة:



بيان بأعداد مستفيدي البرامج والمشروعات لعام 2024

العدد	البرامج
9.251	برامج الدعم الاجتماعي
80.507	البرامج الحقوقية والاستشارات القانونية
79.263	مستفيدي مراكز الحماية الأسرية
2.274	تأهيل المقبلين وحديثي الزواج
6.597	برامج التدريب والتوظيف
1.202	برامج الاستشارات والإرشاد الأسري

لمزيد من المعلومات يمكن الرجوع إلى التقارير الربعية والسنوية والتقرير السنوي لعام 2024

8- إنشاء مركز أبحاث مودة للدراسات الإنسانية والاجتماعية كركيزة علمية لتحقيق التنمية المستدامة:

أنشأت الجمعية مركزاً رائداً للدراسات الإنسانية والاجتماعية والذي يهدف إلى تقديم أبحاث ودراسات متقدمة تسهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز التماسك الاجتماعي والاستقرار الأسري المستدام من خلال تقديم دراسات وأبحاث علمية ويستقطب الخبراء والمتخصصين وعقد الشراكات المتنوعة مع القطاعات الحكومية والأهلية وصناع القرار وشرائح المجتمع المختلفة.

حيث يسهم المركز في تعزيز المعرفة والبحث العلمي وتوظيف نتائج الدراسات في تطوير السياسات والبرامج الاجتماعية، بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية للتقارير (الحوكمة، الأداء الاجتماعي، والممارسات المجتمعية المستدامة (GRI)



الأبحاث

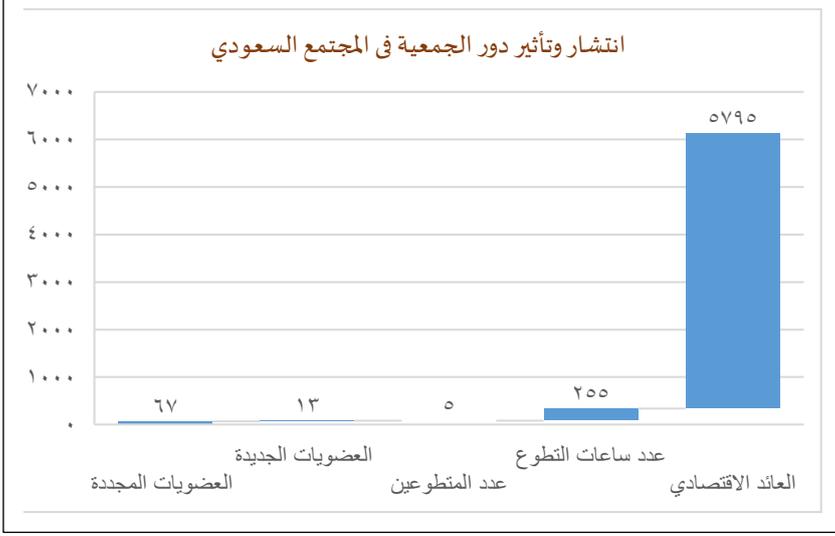
مركز أبحاث مودة
لدراسات الإنسانية والاجتماعية

أبرز الدراسات والأبحاث ومشاريع المركز ذات الأثر المستدام:

- 1- مشروع الإجراءات المنظمة للطلاق وما يترتب عليه للزوجة والأبناء.
- 2- مشروع الاستراتيجية الوطنية للتصدي من العنف الأسري في المملكة.
- 3- مشروع مدونة الأحوال الشخصية للأسرة في المملكة العربية السعودية.
- 4- مشروع بيئة للاستعلام عن النواحي الصحية والنفسية والاجتماعية والقضائية للمقبلين على الزواج.
- 5- تقرير جهود المملكة في الوقاية من العنف الأسري.

يرتبط نشاط هذا المركز بتحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs Alignment) لما له من تأثير وأثر مستدام في تحويل المعرفة إلى سياسات وممارسات عملية، ما يعزز مكانة الجمعية كمؤسسة رائدة في الاستدامة الاجتماعية والعلمية. وتحقيق أهداف التنمية المستدامة (التعليم الجيد - المساواة بين الجنسين - العمل اللائق والنمو الاقتصادي - السلام والعدل والمؤسسات القوية) من خلال برامج ودراسات ومبادرات المركز.

9- انتشار وتأثير دور جمعية مودة للاستقرار الأسري في المجتمع السعودي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة:



حققت الجمعية العديد من الإنجازات في عام 2024 مكنتها من التوسع والانتشار وتحقيق سمعة مؤسسية كبيرة في المجتمع مما أدى إلى زيادة العضوية السنوية وتجديد العضويات القديمة وزيادة عدد المتطوعين وزيادة الشراكات والمسؤولية المجتمعية كرافد أساسي من روافد الدعم للجمعية.

حيث بلغ العائد الاقتصادي لانتشار دور الجمعية حوالي 5795.45 ريال

10- إنشاء مركز مودة للابتكار المجتمعي للتوسع في العمل المؤسسي والإداري المستدام للجمعية :

قامت الجمعية بالمشاركة في زيارة للولايات المتحدة الأمريكية والاجتماع مع الجهات ذات العلاقة للاطلاع على التجارب الدولية فيما يخص مشروع (Design Thinking Hub) حيث يعتبر المركز مبادرة مرحلية تمتد لثلاث سنوات تركز على إنشاء منصة مستدامة ذات قيمة مضافة ومؤثرة اجتماعياً لتطبيق منهجيات التفكير التصميمي ذات المستوى العالمي والنمو المستدام والتغيير الإيجابي للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030

المرحلة	ملخص الإجراءات التنفيذية
الأولى	اكتمال بناء الهيكل التأسيسي للمركز - عقد الشراكات - وضع المناهج الدراسية - تجهيز أطر التشغيل للمركز.
الثانية	التعاون مع جمعية أمان ومركز الأبحاث - طرح البرامج المجتمعية - التأثير والمصداقية - إشراك أصحاب المصلحة وتعزيز الشراكات.
الثالثة	توسيع نطاق العمليات والعروض - ترسيخ مكانة المركز كشركة رائدة في التفكير التصميمي والابتكار.

11- مشروع نقل المعرفة والتوسع للتأثير المجتمعي للجمعيات المماثلة لزيادة الأثر والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة للقطاع غير الربحي .

ساهمت الجمعية في بناء قدرات العاملين فيها والعاملين في الجمعيات الأخرى لتحقيق أهداف القطاع غير الربحي من خلال أثر أعمق ومستدام من خلال الزيارات الإثرائية والمناقشات الحوارية وتبادل الخبرات وعرض أفضل الممارسات والنماذج المتميزة والتأهيل والتدريب حيث تم نقل المعرفة لعدد من الجمعيات الناشئة (جمعية دراجتي - الجمعية السعودية للمحافظة على التراث - جمعية أمان للحماية من الإيذاء والعنف الأسري) والتوسع المؤسسي المتكامل وحضور الملتقيات والمؤتمرات وورش العمل منها (حضور المنتدى الثالث للمساواة - مركز المرأة الإسكوا بمنظمة الأمم المتحدة بالقاهرة و منتدى حوكمة الأنترنت (IGF) المنصة العالمية التابعة للأمم المتحدة التي تناقش سياسات الأنترنت وحلول العالم الرقمي.

12- نظام إدارة الجودة والتحول الرقمي لتحقيق التنمية المستدامة :



طبقت الجمعية معايير ومؤشرات الأيزو (9001:2015) كنظام إداري متكامل وكذلك طبقت معايير ومؤشرات نظام إدارة المعلومات من خلال معايير الأيزو (27001:2022) للتحول الرقمي المستدام والاستثمار الاجتماعي للجمعية والعاملين حيث بلغت نتيجة قياس الرضا للعاملين خلال العام 2024 (100%)

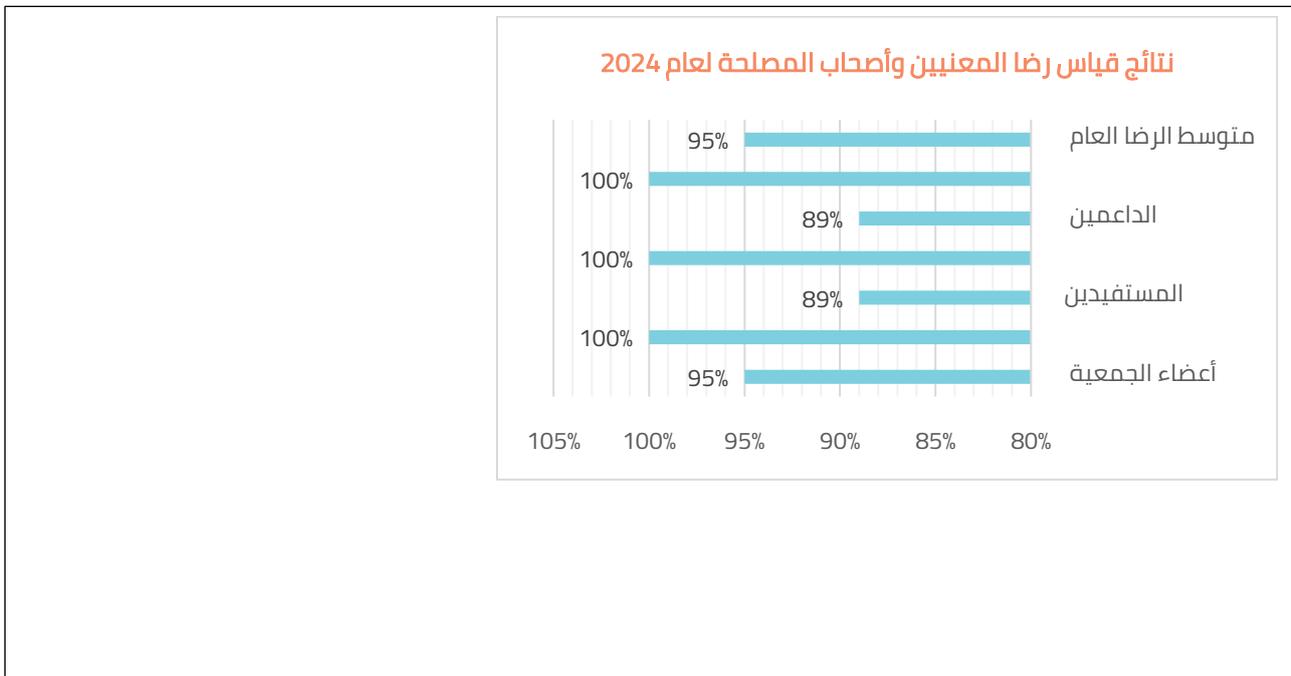
13- نسب الإنجاز السنوية على مستوى نتائج الخطة التشغيلية لعام 2024 كمؤشر لتحقيق الاستدامة:

تشير نتائج تحليل التقارير الربعية والسنوية لعام 2024 بأن الجمعية حققت أهداف برامج ومشاريع الخطة التشغيلية السنوية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية من خلال تنفيذ مشاريع (تنمية الموارد والاستدامة المالية - التطوير الإداري - مركز أبحاث مودة - مشروع جمعية أمان) وتشير نسب الإنجاز التالية على مستوى التحقق لنتائج الخطة التشغيلية السنوية لعام 2024 مما يعكس مدى قدرة الجمعية على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتنموية المستهدفة:



14- قياس رضا المعنيين وأصحاب المصلحة كمؤشر لتحقيق الاستدامة :

حرصت جمعية مودة للاستقرار الأسري على تحقيق معايير الحوكمة المؤسسية والتركيز على معايير الشفافية والإفصاح من خلال تطبيق منهجية علمية لقياس رضا أصحاب المصلحة والمعنيين بشكل دوري باعتباره أحد المؤشرات الرئيسية لتحقيق الاستدامة المؤسسية للجمعية وتضمنت عملية القياس فئات متعددة من المستفيدين والشركاء والموظفين والمتطوعين والجهات الداعمة من خلال إدارة الإستراتيجية قسم الجودة وإدارة الأداء وذلك عبر أدوات متنوعة كاستبيانات الرضا والمقابلات والاتصالات ورصد الشكاوى والمقترحات واستخدمت نتائج القياس في تحليل التوجهات وتحديد فرص التحسين والتطوير بما يضمن رفع جودة الخدمات المقدمة وبرامج ومشروعات ومبادرات الجمعية وتعزيز ثقة المجتمع بها، وتحقيق التوازن بين تطلعات أصحاب المصلحة وأهداف الجمعية الاستراتيجية في إطار التنمية المستدامة حيث بلغ متوسط الرضا العام لأصحاب المصلحة والمعنيين حوالي (95%) كما يوضح الشكل التالي :-



15- التأثير الإعلامي للجمعية في مواقع التواصل الاجتماعي كمؤشر لتحقيق الاستدامة:

تُسهّم المنصات الإعلامية الرقمية للجمعية وموقعها الإلكتروني (<https://www.mawaddah.org.sa/>) في تحقيق أحد مؤشرات الاستدامة المؤسسية للجمعية من خلال بناء حضور إعلامي فاعل ومستدام يعزز التواصل مع أصحاب المصلحة ويعكس قيم الجمعية ورسالتها التنموية.

وقد تبنت الجمعية نهجاً مهنيّاً في إدارة المحتوى الإعلامي عبر منصات التواصل الاجتماعي، يركّز على الشفافية والمصداقية وإبراز الأثر الاجتماعي والإنساني لمبادراتها، مما ساهم في رفع مستوى الوعي المجتمعي وتعزيز ثقة الجمهور والجهات الشريكة والمجتمع ككل.

ويُقاس الأداء الإعلامي الرقبي للجمعية بصفة دورية من خلال إدارة الاتصال المؤسسي وأخصائي الإعلام والتسويق باستخدام معايير ومؤشرات كمية ونوعية تشمل:-

- عدد المتابعين ونسب النمو السنوي.
- معدل التفاعل والمشاركة بكل أنواعها.
- نسبة الوصول إلى الفئات المستهدفة.
- مؤشر الرضا والانطباع الإيجابي العام عن الجمعية.

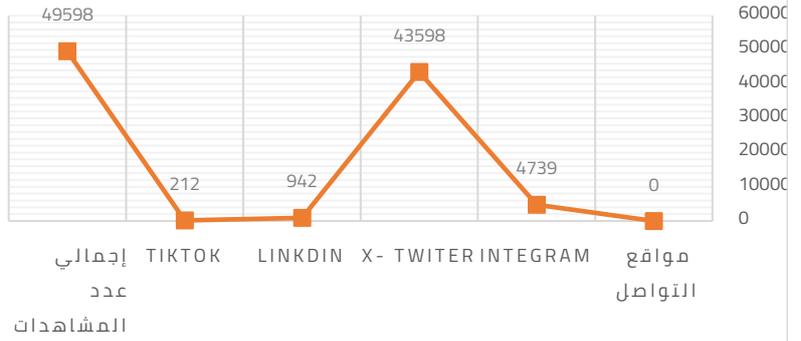
<https://www.mawaddah.org.sa/page/who-we-are> (Association Website)

<https://www.instagram.com/mawaddahksa?igsh=MW02a3JpYThkYm1Hmq> (Instagram)

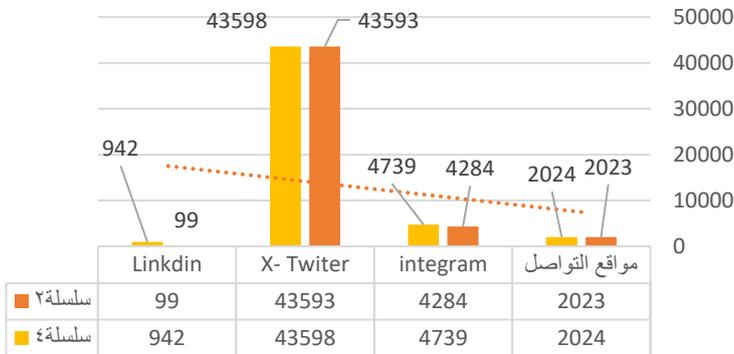
<https://x.com/mawaddahksa?s=213> (X-Twitter)

<https://www.linkedin.com/company/mafs-org> (linked in)

جمعية مودة في منصات التواصل الاجتماعي 2024



مقارنة عدد ونسب المتابعة لمواقع التواصل الاجتماعي لعامي 2024-2023



الحملة الإعلامية للجمعية لعام 2024

- (1) حملة عيد الفطر المبارك.
- (2) حملة عيد الأضحى.
- (3) حملة كسوة الشتاء.
- (4) حملة شهر رمضان المبارك.
- (5) حملة السلة الغذائية.

وتُعد هذه المؤشرات ركيزةً أساسية في دعم جهود الجمعية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة عبر توظيف الإعلام الرقبي كأداة لتمكين المشاركة المجتمعية وتعزيز الاستدامة المالية والبشرية للمبادرات والبرامج والمشروعات التنموية للجمعية.

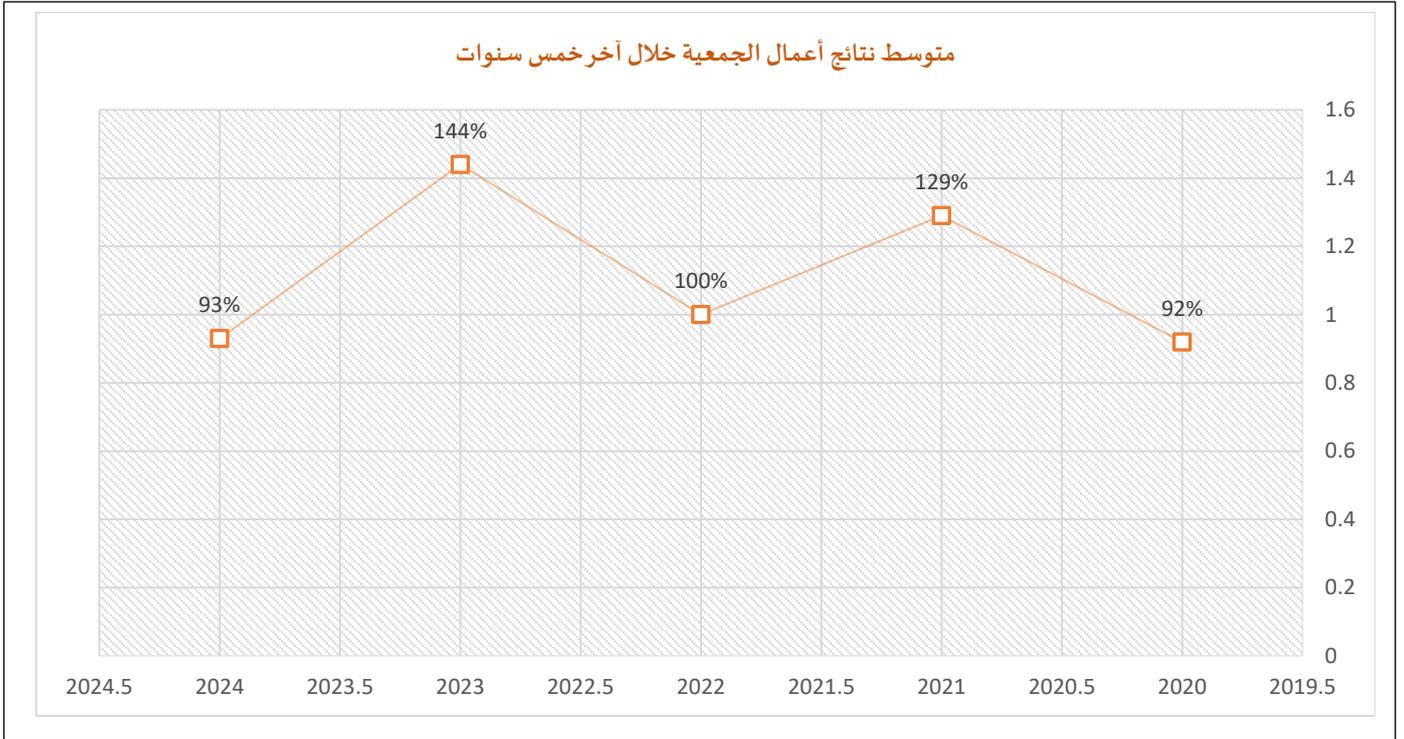
16- متوسط نتائج أعمال الجمعية خلال الخمس سنوات الأخيرة للفترة المشمولة للتقرير كمؤشر عام لتحقيق التنمية المستدامة والملائمة لكتابة التقرير وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

حققت جمعية مودة للاستقرار الأسري خلال السنوات الخمس الأخيرة تطوراً ملحوظاً في أدائها المؤسسي من خلال خطتها الاستراتيجية والتشغيلية مما انعكس في تنامي حجم المبادرات والمشروعات المنفذة واستدامة أثرها الاجتماعي والاقتصادي.

فقد شهدت الجمعية نمواً متوازناً في الإيرادات والمصروفات التشغيلية بما يعزز كفاءة إدارة الموارد المالية، إلى جانب ارتفاع معدل رضا المستفيدين والشركاء كما توسعت الجمعية في شراكاتها التنموية وبرامجها الموجهة لدعم الأسرة وتمكين المرأة مما ساهم في رفع مؤشرات الأداء المجتمعي وتحقيق أحد أهم أهداف التنمية المستدامة المرتبطة بالمجال الاجتماعي والاقتصادي.

ويمثل متوسط نتائج الأعمال خلال (الخمس سنوات الأخيرة) مؤشراً عاماً على قدرة الجمعية على تحقيق التوازن بين النمو المالي والاستدامة المؤسسية وتعظيم الأثر المجتمعي بما يتوافق مع متطلبات معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) وأهداف رؤية المملكة (2030) في تمكين القطاع غير الربحي وتعزيز جودة الحياة في المملكة العربية السعودية.

يشير الجدول التالي إلى نسب الإنجاز السنوية لخطط الجمعية وفق التقارير السنوية حتى الفترة المشمولة للتقرير الحالي 2024



مما سبق عرضه نجد أن جمعية مودة للاستقرار الأسري التزمت بتعزيز الشفافية والمساءلة المؤسسية حيث تم مواءمة نسب الإنجاز للفترة المشمولة للتقرير (2024) مع معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لضمان توافق مؤشرات الأداء مع أفضل الممارسات الدولية في مجال الاستدامة حيث شملت عملية المواءمة مراجعة شاملة لجميع مؤشرات الأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي، وربطها بالمؤشرات المقابلة في معايير GRI ذات الصلة بما في ذلك الجوانب الخاصة بالحوكمة والمشاركة المجتمعية، وكفاءة الموارد، والأثر الاجتماعي للمشروعات. يأتي ذلك ضمن توجه الجمعية نحو التحول المؤسسي المستدام، وتأكيد التزامها بمبادئ الشفافية والإفصاح، ورفع مستوى جودة التقارير بما يعزز ثقة أصحاب المصلحة ويعكس الأثر الحقيقي لبرامج الجمعية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) وفق رؤية المملكة 2030

الملخص الختامي لتقرير الاستدامة لجمعية مودة للاستقرار الأسري وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

يختتم هذا التقرير مسيرة عام حافلٍ بالإنجازات في مسيرة جمعية مودة للاستقرار الأسري نحو تعزيز قيم الاستقرار الأسري وتمكين الفئات المستفيدة من الأسر في المجتمع السعودي، مستندةً إلى رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة (SDGs). وقد شكل عام 2024 نقطة تحول نوعية في ترسيخ مبادئ الاستدامة المؤسسية داخل الجمعية من خلال تبني ممارسات أكثر شفافية وشمولية ومسؤولية في الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والحوكمة الرشيدة وفق مجموعة من الركائز الأساسية:-

أولاً: الأداء الاقتصادي:

حققت الجمعية كفاءة عالية في إدارة الموارد المالية وتنوع مصادر الدخل، من خلال توسيع نطاق الشراكات المجتمعية والاستثمار في البرامج ذات الأثر المستدام. وقد انعكس ذلك في تعزيز كفاءة الإنفاق وتحقيق التوازن بين الاستدامة المالية وجودة الخدمات المقدمة. كما عززت الجمعية من ممارسات الشفافية والإفصاح المالي وفق متطلبات الحوكمة للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي .

ثانياً: الأداء الاجتماعي:

واصلت الجمعية تمكين المستفيدين عبر حزمة من البرامج التنموية المتخصصة التي استهدفت تمكين المرأة، دعم الاستقرار الأسري، والوقاية من التفكك الأسري وتأهيل جميع أفراد الأسرة عبر حزمة من البرامج النوعية حيث ارتكزت الجهود على:-

- ضمان العدالة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز لكافة المستفيدين من الجمعية حيث توجد قواعد منظمة لكل برنامج .
- رفع كفاءة العاملين والمتطوعين من خلال برامج تدريبية نوعية.
- تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة في التخطيط والتنفيذ والتقييم المستمر.
- تطوير منظومة الخدمات الاجتماعية الرقمية للوصول إلى أكبر شريحة من المستفيدين.

ثالثاً: الحوكمة والمسؤولية المؤسسية:

عملت الجمعية على تعزيز منظومة الحوكمة من خلال تحديث السياسات واللوائح واعتماد مصفوفة واضحة للصلاحيات والمساءلة، بما يضمن النزاهة والشفافية في اتخاذ القرار وتفعيل إدارة المخاطر ومتابعة الامتثال الأخلاقي، وتعزيز قنوات التواصل الداخلي والخارجي مع المستفيدين والشركاء، استناداً إلى أفضل ممارسات GRI في الإفصاح عن الحوكمة والمساءلة.

رابعاً: الاستدامة البيئية:

رغم أن طبيعة عمل الجمعية تركز في المجال الاجتماعي، إلا أنها حرصت على دمج الاعتبارات البيئية في عملياتها التشغيلية من خلال ترشيد استهلاك الطاقة والموارد، وتفعيل مبادرات بيئية داعمة لمبدأ "حياة مستدامة"، بالتعاون مع شركاء المجتمع المدني والجهات ذات العلاقة بالمملكة العربية السعودية.

خامساً: التوجهات المستقبلية:

تتطلع جمعية مودة للاستقرار الأسري خلال السنوات القادمة من خلال خطتها الاستراتيجية (2026-2030) والتشغيلية إلى:

- تعميق ثقافة الاستدامة عبر جميع إداراتها ومشاريعها.
- التوسع في قياس الأثر التنموي والاجتماعي لبرامجها.
- دمج مؤشرات GRI بشكل أكثر تكاملاً مع خطة الجمعية
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع جميع القطاعات (العام والخاص وغير الربحي) لتحقيق استدامة أكبر في الأثر والموارد.
- الإستر اتيجية.

ختاماً:

يمثل هذا التقرير التزاماً راسخاً من جمعية مودة للاستقرار الأسري تجاه الشفافية والمساءلة والمساهمة الفاعلة في التنمية الوطنية المستدامة للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030 وتؤكد الجمعية أن نجاحها هو ثمرة تعاون مستمرين بين الجمعية العمومية وأعضائها ومجلس إدارتها ومنسوبيها وشركائها ومجتمعها، استمراراً لمسيرتها الرائدة في بناء أسر مستقرة ومجتمع متماسك لتحقيق رؤية ورسالة جمعية مودة للاستقرار الأسري في المملكة العربية السعودية.

#	المصطلحات	التعريفات
1-	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI	مجموعة من المعايير لإعداد تقارير الاستدامة قامت بوضعها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI). وتعتبر المعايير الأكثر استخداماً عالمياً في إعداد تقارير الاستدامة.
2-	المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI	منظمة غير ربحية، تشتمل على مجموعة من الأطراف المعنية تتمحور برؤيتها بأن يصبح إعداد تقارير الاستدامة أمراً روتينياً لجميع المنظمات، وترتقي أهميته لنفس مستوى التقارير المالية.
3-	التنمية المستدامة	التنمية التي تلبي احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال المقبلة على تلبية احتياجاتها الخاصة.
4-	إدارة الاستدامة	الإدارة المتكاملة للأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي بشكل يحقق الفائدة ويضعها لجميع الأطراف المعنية.
5-	أصحاب المصلحة	أفراد أو مجموعات لها مصالح تؤثر عليها أو يمكن أن تؤثر عليها أنشطة المنظمة.
6-	أعلى هيئة إدارية	هيئة الإدارة صاحبة أعلى سلطة في المنظمة (كلا المستويين التنفيذي والإشرافي) GRI 1-Page-23.
7-	الأثر Impact	تأثير المنظمات الحادث والممكن على الاقتصاد، والبيئة، والأفراد، بما في ذلك على حقوق الإنسان والذي يمكن أن يشير بدوره إلى مساهمتها (السلبية أو الإيجابية) في التنمية المستدامة.
8-	الفترة المشمولة بالتقرير	فترة زمنية تغطيها المعلومات الواردة بالتقرير (سنة مالية - سنة تقويمية).
9-	المجتمع المحلي	أفراد أو مجموعات من الأفراد يعيشون أو يعملون في مناطق تؤثر عليها أو يمكن أن تؤثر عليها أنشطة المنظمة.
10-	المجموعة المعرضة للخطر	مجموعة من الأفراد لها ظروف معينة مثل (اقتصادية، أو دينية، أو سياسية، أو اجتماعية) ويمكن أن تعاني من تأثيرات سلبية نتيجة لنشاطات المنظمة معاناة أشد من عامة السكان.
11-	المواضيع الجوهرية	ملحوظة: يمكن أن تختلف أوجه الضعف والتأثير حسب نوع الجنس. مواضع تمثل أهم آثار المنظمة على الاقتصاد والبيئة والأفراد، بما في ذلك الآثار على حقوق الإنسان الخاصة بهم.
12-	المورد	هو أحد الكيانات السابقة للمنظمة (أي في سلسلة التوريد الخاصة بالمنظمة) التي توفر منتجاً أو خدمة تستعمل في تطوير منتجات أو خدمات المنظمة نفسها).
13-	الموظف	الفرد الذي يكون في علاقة عمل مع المنظمة، وفقاً للقانون الوطني أو الممارسات الوطنية.
14-	حقوق الإنسان	الحقوق المتأصلة للبشر، وتشمل كحد أدنى الحقوق المنصوص عليها في الأمم المتحدة، والشريعة الدولية لحقوق الإنسان، والمبادئ الخاصة بالحقوق الأساسية المنصوص عليها في إعلان منظمة العمل الدولية (ILO) بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
15-	سلسلة التوريد	مجموع من الأنشطة التي تقوم بها الكيانات السابقة للمنظمة، وتوفر المنتجات أو الخدمات المستخدمة في تطوير منتجات أو خدمات المنظمة نفسها.
16-	سلسلة القيمة	نطاق النشاطات التي تقوم بها المنظمة والكيانات السابقة واللاحقة للمنظمة لإخراج منتجات المنظمة أو خدماتها من بداية التصور إلى الاستخدام النهائي.
17-	علاقات العمل	علاقات المنظمة مع الشركاء التجاريين ومع الكيانات في سلسلة القيمة الخاصة بها بما في ذلك كيانات ما بعد المستوى الأول وأي كيانات أخرى ترتبط مباشرة بعملياتها أو منتجاتها أو خدماتها.
18-	هيئة الإدارة	مجموعة من الأفراد ذات طابع رسمي مسؤولة عن التوجيه الاستراتيجي للمنظمة والرصد الفعال للإدارة وعن خضوع الإدارة للمساءلة أمام المنظمة الأوسع وأصحاب المصلحة بها.
19-	العناية الواجبة	العملية التي تقوم من خلالها المنظمة (بتحديد، ومنع، وتخفيف، وتوضيح كيفية معالجتها) لتأثيراتها السلبية الفعلية والمحتملة على الاقتصاد، والبيئة، والأفراد بما في ذلك التأثيرات على حقوق الإنسان الخاصة بهم.
20-	التقرير السنوي للجمعية	وثيقة رسمية تصدرها الجمعية في نهاية العام المالي تُعرض فيها أبرز أنشطتها وبرامجها ومبادراتها ومؤشرات أدائها والبيانات المالية والإدارية، بما يعكس مستوى الإنجاز في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والخطط التشغيلية المستهدفة لكل عام.

الملحق: رقم (2) المراجع التي استند عليها تقرير الاستدامة 2024 (References used in the Report)

أ- المراجع العربية (الأدلة والسياسات واللوائح والتقارير)

#	الأدلة واللوائح والخطط والتقارير (المراجع)	#	الأدلة واللوائح والخطط والتقارير (المراجع)
35	تقارير إدارة المخاطر لعام 2024	1	موقع الجمعية الإلكتروني
36	التقارير الربعية لجميع الإدارات لعام 2024	2	اللائحة الأساسية
37	تقييم الشركاء لعام 2024	3	الخطة الاستراتيجية 2020-2025
38	التقرير التعقيبي لجائزة الملك عبد العزيز للجودة 2022	4	التقارير الربعية لعام 2022
39	تقرير إنجازات مودة	5	التقارير الربعية لعام 2023
40	تقارير الحوكمة للأعوام 2022 - 2023	6	التقارير الربعية لعام 2024
41	دليل واجراءات الموارد البشرية	7	التقرير النهائي لبرنامج حديثي الزواج لعام 2024
42	دليل إدارة المعرفة	8	التقرير الختامي لبرنامج جلسات التأهيل لما بعد الطلاق 2024
43	لائحة أدوار مجلس الإدارة تجاه مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	9	التقرير الختامي لبرنامج تأهيل رواد المستقبل 2024
44	اللائحة المالية	10	التقرير الختامي ل برنامج مهاراتي للتدريب التقني 2024
45	آلية التدقيق المستقلة لاختبار فاعلية السياسات والإجراءات لمكافحة تمويل الإرهاب	11	تقرير مشروع مركز مودة للابتكار المجتمعي
46	لائحة شراء الأصول	12	التقرير النهائي لمشروع شمل
47	لائحة المشتريات	13	تقارير القوائم المالية الربعية لعام 2024
48	الخطة السنوية 2022	14	تقرير أداء الجمعية خلال السنة الخطة السنوية لعام 2022
49	الخطة السنوية 2023	15	تقرير أداء الجمعية خلال السنة الخطة السنوية لعام 2023
50	الخطة السنوية 2024	16	تقرير أداء الجمعية خلال السنة الخطة السنوية لعام 2024
51	سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغين	17	التقرير السنوي لعام 2022
52	سياسة السلوك المهني وأخلاقيات العمل	18	التقرير السنوي لعام 2023
53	سياسة تعارض المصالح	19	التقرير السنوي لعام 2024
54	سياسة الاحتفاظ بالوثائق وإتلافها	20	سياسة الإفصاح والشفافية
55	سياسة البرامج والأنشطة	21	سياسة الاستثمار
56	سياسة جمع التبرعات	22	قواعد استثمار الفائض من أموال الجمعية
57	سياسة الاستدامة البيئية	24	سياسة إدارة المشاريع
58	السياسة الإعلامية	25	سياسة متابعة النقد
59	سياسة إدارة المرافق	26	سياسة الملكية الفكرية
60	سياسة أمن المعلومات	27	سياسة الجودة
61	سياسة إدارة المخاطر	28	السياسة العامة للأمن السيبراني
62	سياسة العقود والشركات	29	لائحة أدوار مجلس الإدارة تجاه مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
63	لائحة شراء الاصول	30	سياسة المكافآت
64	سياسة مؤشرات الاشتباه في عمليات غسل الأموال	31	سياسة العمل عن بعد
65	سياسة استحقاق المستفيد	32	سياسة الاستبدال والإرجاع الخاصة بالتبرعات
66	سياسة تنظيم العلاقات مع المستفيدين	33	السياسة الاعلامية
		34	سياسة البرامج والأنشطة

#	Foreign References
1	Consolidated set of GRI Standards - Arabic
2	GRI Standards Glossary (Arabic)
3	موقع المبادرة العالمية للتقارير (GRI) https://www.globalreporting.org/
4	موقع المبادرة العالمية للتقارير (GRI1)
5	موقع المبادرة العالمية للتقارير (GRI2)
6	موقع المبادرة العالمية للتقارير (GRI3)
7	التنوع البيولوجي لعام 2024-2011 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
8	الأداء الاقتصادي لعام 2016 - 2011 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
9	التواجد في السوق لعام 2016 - 2011 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
10	مكافحة الفساد لعام 2016 - 2011 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
11	الضرائب لعام 2019-2017 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
12	النفائيات 2020-306 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
13	التوظيف لعام 2016-401 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
14	العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016-402 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
15	الصحة والسلامة المهنية لعام 2018-403 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
16	التدريب والتعليم لعام 2016-404 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
17	التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016-405 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
18	عدم التمييز لعام 2016-406 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
19	الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية لعام 2016-407 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
20	العمل الجبري أو القسري 2016-409 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
21	الممارسات الأمنية لعام 2016-410 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
22	حقوق الشعوب الأصلية لعام 2016-411 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
24	التقييم الاجتماعي للمؤرد لعام 2016-414 (GRI) المبادرة العالمية للتقارير
25	المبادرة العالمية للتقارير 2 الإفصاحات العامة لعام 2021
26	المبادرة العالمية للتقارير 3 الموضوعات الجوهرية لعام 2021
27	التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016-203 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
28	ممارسات الشراء لعام 2016-204 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
29	السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016-206 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
30	Arabic - المواد 2016-301 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
31	الطاقة لعام 2016-302 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
32	المياه والنفائيات السائلة 2018-303 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
33	التقييم البيئي للمورد 2016-308 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
34	عمالة الأطفال لعام 2016-408 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
35	المجتمعات المحلية 2016-413 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
36	السياسة العامة لعام 2016-415 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
37	صحة وسلامة العملاء لعام 2016-416 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
38	التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016-417 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
39	خصوصية العميل لعام 2016-418 (GRI) معايير المبادرة العالمية للتقارير
40	معايير المبادرة العالمية للتقارير 1 الأساسيات لعام 2021

"Content Index - Essentials with Reference option Service"	
<p>قامت خدمات GRI بمراجعة فهرس محتوى التقرير وأنه قد تم تقديمه بطريقة تتوافق مع متطلبات إعداد التقارير بالإشارة إلى معايير GRI، وأن المعلومات الواردة في الفهرس معروضة بوضوح ويمكن الوصول إليها من قبل أصحاب المصلحة."</p>	 <div style="display: inline-block; vertical-align: middle;"> <p style="margin: 0;">CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE</p> <p style="margin: 0;">WITH REFERENCE OPTION</p> </div> <div style="position: absolute; right: 0; top: 50%; transform: translateY(-50%); background-color: #f2f2f2; padding: 5px; font-weight: bold;">2025</div>

<p>قامت جمعية مودة للاستقرار الأسري بالإفصاح عن المعلومات المشار إليها في فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير GRI هذا عن الفترة من 1-1-2024 حتى 31-12-2024 وذلك بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)</p>	بيان الاستخدام	
<p>المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021 - المبادرة العالمية للتقارير</p>	استخدمت المبادرة العالمية للتقارير 1	
<p>لا توجد معايير قطاعية</p>	معايير (معايير) قطاع المبادرة العالمية للتقارير القابل للتطبيق	
إفصاحات عامة:		
GRI 2: General Disclosures 2021	معايير المبادرة العالمية للتقارير (2) - الإفصاحات العامة لعام 2021	
الموقع	بيان الإفصاح	GRI disclosures معايير الإفصاح للمبادرة العالمية للتقارير
7	<p>جهة أهلية مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي تحت رقم 492 جهة الإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية</p>	2-1 Organizational details التفاصيل المؤسسية
10- 11	<p>مجلس الإدارة – اللجان – إدارات الجمعية – الهيكل التنظيمي</p>	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting كيانات متضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة
10	<p>فترة التقرير المشمولة من 1-1-2024:31-12-2024</p>	2-3 Reporting period, frequency and contact point- الفترة المشمولة للتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال
	<p>البيانات كما هي بالتقرير لعام 2024 للفترة المشمولة للتقرير فقط</p>	2-4 Restatements of information إعادة صياغة المعلومات
<p>البيانات المالية الموجودة في التقرير مدققة – جميع معايير الحوكمة (الامتثال والالتزام – الشفافية والإفصاح – السلامة المالية) مدققة ومعتمدة من المركز الوطني - معايير المبادرة العالمية للتقارير</p> <p>https://drive.google.com/file/d/14y8V7lwX4A5Gszai043paus2ZWZBh8e5/view?usp=drive_link</p>		2-5 External assurance- التحقق الخارجي

13	تتمثل الأنشطة الرئيسية للجمعية في تقديم خدمات الإرشاد والاستشارات الأسرية، وتنفيذ البرامج الوقائية والتوعوية والتدريبية الهادفة إلى تعزيز الاستقرار الأسري. وتعتمد الجمعية في سلسلة قيمتها على الموارد البشرية المؤهلة، والدعم المالي، والشراكات المؤسسية، وتعمل من خلال علاقات تعاون مع جهات حكومية وأهلية وموردين ومتطوعين لتحقيق أثر اجتماعي مستدام . https://drive.google.com/drive/folders/1_PfaNIFsEkN4MzNbY2M_-23jdJUAvTOO?usp=drive_link	2-6 Activities, value chain and other business relationships الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى
33	بلغ إجمالي عدد الموظفين في الجمعية بنهاية فترة التقرير (60) موظفًا وموظفة، يعملون بعمق وعمل نظامي وفق نظام العمل السعودي، ويتوزعون على الإدارات والبرامج المختلفة للجمعية، بما يدعم تقديم خدماتها الاجتماعية والأسرية بكفاءة وجودة عالية.	2-7 Employees الموظفون
32	تعتمد الجمعية في تنفيذ بعض برامجها وأنشطتها على عمال غير موظفين، يشملون المتطوعين والمتعاقدين الخارجيين من المستشارين والمدربين ومقدمي الخدمات، وذلك ضمن أطر تعاقدية وتنظيمية واضحة، وبما يدعم تحقيق رسالتها الاجتماعية دون أن يشكلوا جزءًا من القوى العاملة بعمق عمل مباشرة	2-8 Workers who are not employees العمال غير الموظفين
	تعتمد الجمعية هيكل حوكمة واضح يتكون من مجلس إدارة يشرف على التوجه الاستراتيجي وأعمال الجمعية، ولجان منبثقة متخصصة، وإدارة تنفيذية تتولى تنفيذ الخطط والبرامج وفق الصلاحيات المعتمدة لتعزيز الشفافية والمساءلة المؤسسية https://drive.google.com/file/d/13u-opjakfigLsQHN_wX2DkFjGD-hzh2/view?usp=drive_link (إطار الحوكمة) كذلك الهيكل التنظيمي واللجان ص (10)	2-9 Governance structure and composition هيكل الحوكمة وتكوينه
23	يتم ترشيح واختيار أعضاء أعلى هيئة حوكمة في الجمعية من خلال الجمعية العمومية، وفقًا للنظام الأساسي ومتطلبات المركز الوطني، وبناءً على معايير الكفاءة والنزاهة وعدم تعارض المصالح. وتُعتمد نتائج الترشيح والاختيار رسميًا من الجهات المختصة، بما يضمن الشفافية واستمرارية الحوكمة . https://drive.google.com/file/d/1pLJHQvZGWeUnlqjz9hjVQvDCshW0hHwJ/view?usp=drive_link	2-10 Nomination and selection of the highest governance body ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارية

GRI 2: General Disclosures 2021		معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI(2) - الإفصاحات العامة لعام 2021
الموقع	بيان الإفصاح	GRI disclosures معايير الإفصاح للمبادرة العالمية للتقارير
4	يرأس مجلس إدارة الجمعية صاحبة السمو الأميرة (لولوة بنت نواف بن محمد آل سعود) رئيس غير تنفيذي، ولا يشغل أي منصب تنفيذي في الإدارة بما يضمن استقلالية الإشراف والفصل بين مهام الحوكمة والتنفيذ. https://www.mawaddah.org.sa/menuDetails/28	2-11 Chair of the highest governance body رئيس أعلى هيئة إدارية
10	يضطلع مجلس إدارة الجمعية بدور إشرافي في إدارة الآثار الاجتماعية والتنظيمية لأنشطة الجمعية، وذلك من خلال اعتماد السياسات ذات الصلة، ومراجعة تقارير الأداء والأثر، والإشراف على التزام الإدارة التنفيذية بالحوكمة والأنظمة المعمول بها، بما يضمن تحقيق الأهداف الاجتماعية والاستدامة المؤسسية. ويوجد على الرابط جميع السياسات المعتمدة https://www.mawaddah.org.sa/menuDetails/28	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts دور أعلى هيئة إدارية في الإشراف على إدارة الآثار
4	فوض مجلس إدارة الجمعية إدارة الآثار الاجتماعية والتنظيمية لأنشطة الجمعية إلى الإدارة التنفيذية، ممثلة في الرئيس التنفيذي، واللجان مع تحديد الصلاحيات والمسؤوليات ذات الصلة، ووجود آليات واضحة للمساءلة ورفع التقارير إلى مجلس الإدارة، بما يضمن الإشراف الفعال وتحقيق الأهداف المؤسسية. https://www.mawaddah.org.sa/menuDetails/247	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts تفويض مسؤولية إدارة الآثار
6-23	اطلع مجلس إدارة الجمعية على تقرير الاستدامة، وراجع نطاقه ومحتواه، وذلك ضمن دوره الإشرافي في تعزيز الشفافية والمساءلة وضمان موثوقية الإفصاحات الواردة في التقرير. منذ بدء تشكيل فريق العمل ومراجعة الرئيس التنفيذي لمراحل إعداد التقرير حتى كتابة النسخة الأخيرة ورفع لجهة التقرير (GRI) للمراجعة والاعتماد	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting دور أعلى هيئة إدارية في إعداد تقرير الاستدامة

23-25	تطبق الجمعية سياسة واضحة لإدارة تعارض المصالح تشمل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والقيادات الرئيسية، وتُلزم بالإفصاح عن أي مصالح محتملة، مع اتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع أو إدارة أي تعارض بما يضمن النزاهة والشفافية وحماية مصالح الجمعية والمستفيدين. https://drive.google.com/file/d/1ja89DuHAWvVvKrE5bSErnQ6z_4u18zsdu/view?usp=drive_link	2-15 Conflicts of interest تعارض المصالح
15	تعتمد الجمعية آليات واضحة للتواصل حول المخاوف الحرجة، حيث يتم رصد الموضوعات الجوهرية من الإدارات التنفيذية ورفعها إلى الرئيس التنفيذي، الذي يقوم بدوره بإبلاغ مجلس الإدارة أو لجانه المختصة حسب مستوى الخطورة، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة وضمان السرية وحماية المبلغين. الرابط عليه جميع السياسات https://www.mawaddah.org.sa/menuDetails/28	2-16 Communication of critical concerns التواصل حول المخاوف الحرجة
23	يملك مجلس إدارة الجمعية معرفة جماعية ناتجة عن تنوع خبرات وتخصصات أعضائه في المجالات الاجتماعية والحوكمة والمالية والتنموية، ويتم تعزيز هذه المعرفة من خلال برامج بناء القدرات والإطلاع الدوري على تقارير الأداء والأثر، بما يضمن إشراكاً فعالاً على أنشطة الجمعية وتحقيق أهدافها الاجتماعية. https://drive.google.com/file/d/1-RwCytFo3YAmoR0x6ql2cWanbOkS3zzQ/view?usp=drive_link	2-17 Collective knowledge of the highest governance body المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارية
22	يتم تقييم أداء مجلس الإدارة والجمعية بشكل سنويًا من خلال آلية تقييم ذاتي تشمل أداء المجلس ولجانه ودوره الإشرافي وفق معايير الحوكمة المؤسسية من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ويتم الاستفادة من نتائج التقييم في تحديد فرص التحسين وتعزيز فاعلية الحوكمة.	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body تقييم أداء أعلى هيئة إدارية
34	تعتمد الجمعية سياسة أجور واضحة ومعتمدة من مجلس الإدارة، تُطبق على الموظفين والإدارة التنفيذية وفق نظام العمل السعودي واللوائح ذات العلاقة، وبما يضمن العدالة والشفافية وربط الأجور بالمسؤوليات والكفاءة، مع الالتزام بضوابط الحوكمة وعدم تعارض المصالح. (سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4djEP2uP/view?usp=drive_link	2-19 Remuneration policies سياسة الأجور
	تتم عملية تحديد الأجور في الجمعية وفق سياسة أجور معتمدة من مجلس الإدارة، وبناءً على توصيف وتصنيف الوظائف والمؤهلات والخبرات، وبما يتوافق مع الميزانية المعتمدة ونظام العمل السعودي، مع وجود ضوابط واضحة لمنع تعارض المصالح وضمان العدالة والشفافية. (سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4djEP2uP/view?usp=drive_link	2-20 Process to determine remuneration عمليات تحديد الأجور
إفصاحات عامة:		
GRI 2: General Disclosures 2021 2021 - الإفصاحات العامة لعام 2021		
الموقع	بيان الإفصاح	GRI disclosures معايير الإفصاح للمبادرة العالمية للتقارير
	تراجع الجمعية نسبة إجمالي الأجور السنوية ضمن إطار حوكمة الموارد البشرية، وبما يضمن العدالة والتوازن في هيكل الأجور، وامتثالها للميزانية المعتمدة ونظام العمل السعودي، دون تسجيل فجوات جوهرية غير مبررة بين مستويات الأجور. سياسة الموارد البشرية – القوائم المالية https://drive.google.com/file/d/1w7lGsFegeFbHQ8vNOL7MSsUg4rGVvdzj/view?usp=drive_link	2-21 Annual total compensation ratio نسبة إجمالي الأجور السنوية
4-23 37	تلتزم الجمعية بتعزيز الاستقرار الأسري وتحقيق أثر اجتماعي مستدام من خلال دمج مبادئ التنمية المستدامة في استراتيجيتها وبرامجها، والالتزام بالحوكمة الرشيدة، وبناء شراكات فاعلة، وتطوير قدرات الموارد البشرية، بما يسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وتعزيز جودة الحياة للمجتمع.	2-22 Statement on sustainable development strategy بيان استراتيجية التنمية المستدامة
	تلتزم جمعية مودة للاستقرار الأسري بمجموعة من السياسات المؤسسية التي تعكس التزامها بحقوق الإنسان، وحماية المستفيدين، والنزاهة والشفافية، والامتثال للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية. وقد تم اعتماد هذه الالتزامات من مجلس الإدارة، وتطبيقها على الموظفين والمتطوعين والموردين، مع وجود آليات للتوعية والمتابعة لضمان الالتزام الفعلي بها. (اللوائح والسياسات التنظيمية) https://www.mawaddah.org.sa/menuDetails/28	2-23 Policy commitments الالتزامات الخاصة بالسياسة
	تقوم الجمعية بتضمين التزاماتها المؤسسية في سياسات وإجراءات العمل المسؤول، من خلال دمج مبادئ حقوق الإنسان، وحماية المستفيدين، والنزاهة، والخصوصية في سياسات الموارد البشرية، والتطوع،	2-24 Embedding policy commitments

	والمشتريات، وتقديم الخدمات، مع نشر هذه الالتزامات وتوعية الموظفين والمتطوعين والموردين بها، ومتابعة الالتزام بها بشكل مستمر. https://www.mawaddah.org.sa/menuDetails/28	تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول
	تعتمد الجمعية أليات واضحة لمعالجة الآثار السلبية المحتملة أو الفعلية الناتجة عن أنشطتها، تشمل قنوات لتلقي الشكاوى والتظلمات من المستفيدين والموظفين وأصحاب المصلحة، مع ضمان السرية والإنصاف وعدم الانتقام، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية تحت إشراف الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة. يوجد رابط على الموقع للشكاوى والتظلمات https://www.mawaddah.org.sa/contact-us وكذلك رابط السياسات https://www.mawaddah.org.sa/menuDetails/28	2-25 Processes to remediate negative impacts عمليات معالجة الآثار السلبية
	توفر الجمعية أليات متعددة لطلب النصيحة والإعراب عن المخاوف، تتيح للموظفين والمتطوعين والمستفيدين تقديم استفساراتهم أو الإبلاغ عن أي مخاوف أو مخالفات بشكل سري وآمن، مع ضمان عدم الانتقام، ومعالجة البلاغات وفق إجراءات واضحة وتحت إشراف الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة (إطار الحوكمة - الاستشارات - تقارير متابعة - دليل المستفيد - موقع الجمعية - بريد الكتروني - أرقام تواصل متاحة - شفافية مع سرية وحماية المبلغين). https://drive.google.com/file/d/1RkANa6gTwX1Sezw1RiwM-vhUKI8Y3l05/view?usp=drive_link	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns أليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف
22	تلتزم الجمعية بجميع القوانين واللوائح ذات العلاقة بأعمالها في المملكة العربية السعودية، ولم تُسجل خلال فترة التقرير أي حالات عدم امتثال جوهرية أو غرامات أو عقوبات نظامية، وذلك في إطار التزامها بالحوكمة الرشيدة والشفافية المؤسسية.	2-27 Compliance with laws and regulations الامتثال للقوانين واللوائح
14	تشارك الجمعية في عدد من الجمعيات ومن أهمها أهم العضويات للجمعية ما يلي:- عضوية المجلس التنسيقي للبحوث الاجتماعية. - عضوية في مجلس أثر الشباب التابع لمؤسسة الأمير محمد بن سلمان "مسك". - عضوية المجلس الاستشاري لبرنامج الأمان الأسري الوطني.	2-28 Membership associations عضوية الجمعيات
17	تعتمد الجمعية منهجية واضحة لإشراك أصحاب المصلحة، تشمل تحديد الفئات ذات العلاقة، وتحليل مستوى التأثير والأهمية، واستخدام أدوات مناسبة للتواصل والاستماع، مثل الاستبيانات واللقاءات وورش العمل.	2-29 Approach to stakeholder engagement منهج إشراك أصحاب المصلحة
7	تلتزم الجمعية بلاتحة الموارد البشرية لوزارة الموارد البشرية المنظمة للعمل لجميع الموظفين لا تخضع الجمعية لاتفاقيات مفاوضة جماعية، وذلك وفق الإطار النظامي المعمول به في المملكة العربية السعودية للجمعيات الأهلية.	2-30 Collective bargaining agreements اتفاقيات المفاوضة الجماعية

GRI 3: Material Topics 2021		معايير المبادرة العالمية للتقارير (3) GRI – الموضوعات الجوهرية لعام 2021
الموقع	بيان الإفصاح	GRI disclosures معايير الإفصاح للمبادرة العالمية للتقارير
15	قامت الجمعية بتحديد موضوعات الاستدامة الجوهرية من خلال عملية منهجية شملت تحديد قائمة أولية بالموضوعات ذات الصلة بأنشطتها، وإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين، وتقييم الأهمية والتأثير، وبناء مصفوفة الأهمية النسبية، واعتماد النتائج من الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة، https://drive.google.com/file/d/1LhAlF5ee-wajQwqOx-7pFfZEm3SgymS/view?usp=drive_link	3-1 Process to determine material topics عملية تحديد الموضوعات الجوهرية
15-16-17	حددت الجمعية قائمة الموضوعات الجوهرية استناداً إلى نتائج عملية تحديد الجوهرية وإشراك أصحاب المصلحة، وتشمل هذه الموضوعات. الموضوعات الأكثر تأثيراً على المستفيدين والمجتمع والتي تؤثر على الجمعية ومنها (الاستقرار الأسري). - حماية المستفيدين - جودة الخدمات الإرشادية. الخصوصية وحماية البيانات. - الحوكمة والنزاهة. - إشراك أصحاب المصلحة. - تطوير الموارد البشرية. - الامتثال والالتزام النظامي والقانوني.	3-2 List of material topics قائمة الموضوعات الجوهرية
من 15 حتى 21	تدير جمعية مودة للاستقرار الأسري الموضوعات الجوهرية من خلال سياسات وإجراءات معتمدة، وتحدد مسؤوليات واضحة لإدارة كل موضوع، وتتابع الأداء من خلال مؤشرات قياس مناسبة، مع إشراف الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة، ومعالجة أي آثار سلبية محتملة أو فعلية بما يضمن تحقيق الأثر الاجتماعي والاستدامة المؤسسية (خطة الاستراتيجية - الخطة السنوية) https://drive.google.com/file/d/1cOPxhf-nMETW005bStmvtAzBL2XE1bpH/view?usp=drive_link	3-3 Management of material topics إدارة الموضوعات الجوهرية

	https://drive.google.com/file/d/1Mx2vPR-ztmnjwXTOjo-zxNxUEQ_Ptg5/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1W0pqMqMCHhgDik9iuIVoOPVqXMQSFrLo/view?usp=drive_link https://drive.google.com/drive/folders/1GZliuA0uup7FEjBGRiHP6pVyNyi1IYc?usp=drive_link	
GRI 201: Economic Performance 2016 الأداء الاقتصادي		
24-27	<p>تتمثل القيمة الاقتصادية المباشرة المُولدة لجمعية مودة للاستقرار الأسري في التبرعات والمنح والدعم المقدم لها، ويتم توزيع هذه القيمة على تنفيذ البرامج والخدمات الأسرية، والمدفوعات التشغيلية والمجتمعية، مع إعادة استثمار أي فائض في تطوير الأنشطة وتحقيق الاستدامة المالية، بما يدعم تحقيق الأثر الاجتماعي للجمعية.</p>	201-1 Direct economic value generated and distributed القيمة الاقتصادية المباشرة والموزعة
12-46-53	<p>نظرًا لطبيعة أنشطة جمعية مودة للاستقرار الأسري الخدمية غير الربحية، لا تواجه الجمعية آثارًا مالية مباشرة جوهرية ناتجة عن تغير المناخ. ومع ذلك، تتابع الجمعية التطورات المتعلقة بالاستدامة البيئية وتأثيراتها غير المباشرة المحتملة على الاستدامة المالية والتشغيلية، وتسعى إلى مواءمة توجهاتها الاستراتيجية مع متطلبات التنمية المستدامة ورؤية المملكة العربية السعودية 2030.</p>	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ
	<p>لا تقدم جمعية مودة للاستقرار الأسري خطط مزايا محددة أو خطط تقاعد مستقلة للموظفين. وتخضع التزامات التقاعد والمزايا الوظيفية لأحكام نظام العمل السعودي، بما في ذلك التسجيل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ومكافأة نهاية الخدمة، ولا تتحمل الجمعية أي التزامات تقاعدية إضافية خارج هذا الإطار النظامي (دليل سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dJEP2uP/view?usp=drive_link</p>	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans التزامات خطط المزايا المحددة وخطط التقاعد الأخرى
24-25-35	<p>تلقت جمعية مودة للاستقرار الأسري مساعدات مالية من وزارة الموارد البشرية خلال فترة التقرير، شملت منحًا ودعمًا لرواتب الموظفين وقد تم الإفصاح عن هذه المساعدات ضمن القوائم المالية المعتمدة واستخدامها وفق الأغراض المحددة لها، وبما يتوافق مع الأنظمة المعمول بها</p>	201-4 Financial assistance received from government المساعدات المالية التي تتلقاها من الحكومة
GRI 202: Market Presence 2016 التواجد في السوق		
34	<p>تلتزم جمعية مودة للاستقرار الأسري بتطبيق الحد الأدنى المحلي للأجور المعتمد في المملكة العربية السعودية، وتحدد الأجور الابتدائية للموظفين وفق معايير عادلة لا تميز بين الجنسين. ويُظهر تحليل الأجور للمبتدئين توافق الأجور المقدمة مع المتطلبات النظامية، مع تحقيق المساواة بين الذكور والإناث في الفئات الوظيفية المماثلة وتلتزم بالحد الأدنى للأجور (سياسات الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dJEP2uP/view?usp=drive_link</p>	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage نسب الأجور القياسية للمبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلية
32-33-34	<p>تلتزم جمعية مودة للاستقرار الأسري بتوظيف القيادات الإدارية من المجتمع المحلي، بما يدعم التنمية المحلية ويتوافق مع سياسات التوظيف المعمول بها في المملكة العربية السعودية https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dJEP2uP/view?usp=drive_link</p>	202-2 Proportion of senior management hired from the local community نسبة الإدارة العليا التي تم توظيفها من المجتمع المحلي

GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة
26-29 42-43 51-56	استثمرت جمعية مودة للاستقرار الأسري في تطوير البنية التحتية والخدمات الداعمة لتقديم برامج الاستقرار الأسري، بما يشمل تطوير الأنظمة التشغيلية والمنصات الرقمية وتنفيذ البرامج الإرشادية والتوعوية، بهدف تمكين الأسر من الوصول المستدام إلى خدمات عالية الجودة وتعزيز الأثر الاجتماعي في المجتمع المحلي	203-1 Infrastructure investments and services supported استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة
51 - 58	تسهم جمعية مودة للاستقرار الأسري في إحداث تأثيرات اقتصادية غير مباشرة إيجابية من خلال برامجها الهادفة إلى تعزيز الاستقرار الأسري، مما ينعكس على تحسين الإنتاجية الفردية، وتقليل التكاليف الاجتماعية طويلة الأجل، وتعزيز التماسك المجتمعي. ويتم رصد هذه التأثيرات من خلال مؤشرات الأداء وقياس الأثر الاجتماعي وآراء المستفيدين (التقرير السنوي للجمعية) https://drive.google.com/file/d/1nGlZZBrBQXmIUUEicsLDnvLKwkak0feb/view?usp=drive_link	203-2 Significant indirect economic impacts التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة
GRI 204: Procurement Practices 2016		ممارسات المشتريات
13 24 26 27	تلتزم الجمعية بدعم الموردين المحليين من خلال سياسات المشتريات المعتمدة لديها ودعم الموردين المحليين مما يساهم في تعزيز الاقتصاد المحلي ودعم المنشآت الوطنية	204-1 Proportion of spending on local suppliers نسبة الانفاق على الموردين المحليين
GRI 205: Anti-corruption 2016		مكافحة الفساد
29-28- 40	قامت الجمعية بتقييم مخاطر الفساد المحتملة في عملياتها التشغيلية والإدارية، بما يشمل المشتريات وإدارة الموارد المالية والبشرية، وذلك ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية. وقد تم تحديد الضوابط الرقابية المناسبة وتطبيق سياسات النزاهة ومكافحة الفساد، مع إشراف الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة والمركز الوطني على هذه العملية كما في السياسات التالية (سياسة السلوك المدني -- سياسة تعارض المصالح سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين - سياسة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب https://www.mawaddah.org.sa/menuDetails/28	205-1 Operations assessed for risks related to corruption تقييم العمليات المتعلقة بالفساد
28	تقوم الجمعية بصفة دورية بتدريب جميع العاملين ومجلس الإدارة والمتطوعين حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد لأنه متطلب من متطلبات الحوكمة للجمعية من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وفق السياسات المعتمدة بالجمعية (آلية التدقيق المستقلة لاختيار فاعلية وكفاية السياسات لمكافحة تمويل الإرهاب - لائحة أدوار مجلس الإدارة تجاه مكافحة غسل الأموال والإرهاب -) وتوجد تقارير للتدريب مسجله بالجمعية https://www.mawaddah.org.sa/menuDetails/28	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد
22	لم ترصد أي حوادث مؤكدة للفساد خلال فترة التقرير حيث تم تقييم الجمعية من المركز الوطني للحوكمة وحصلت على درجة (99.41%) لتقييم الحوكمة المؤسسية للفترة المشمولة للتقرير (الإطار العام للحوكمة - درجة التقييم من المركز الوطني للحوكمة لفترة التقرير https://drive.google.com/file/d/13u-opjakfigLlsQHN_wX2DkFjGD-hzh2/view?usp=drive_link	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken حوادث مؤكدة للفساد والإجراءات المتخذة
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016		السلوك المناهض للمنافسة
	لا تمارس جمعية مودة للاستقرار الأسري أنشطة تجارية أو تنافسية، ولا تخضع لممارسات احتكارية أو سلوكيات مناهضة للمنافسة. وخلال فترة التقرير، لم تُسجل أي دعاوى قانونية تتعلق بممارسات الاحتكار أو المنافسة غير المشروعة، ويُعد هذا المعيار غير منطبق على طبيعة عمل الجمعية	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices الدعاوى القانونية للسلوك المناهض

		للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار
GRI 207: Tax 2019 الضريبة		
23	الجمعية لا تخضع للضريبة قطاع غير ربحي (الزكاة والدخل) مسدد - و - مسترد حسب القواعد والجمعية ملتزمة بقواعد الحوكمة والسلامة المالية حيث حصلت الجمعية على درجة (98.53%) في السلامة المالية لجميع النواحي المالية في تقييم الحوكمة لعام 2024 حيث ارتفعت النسبة عن عام 2022 و2023	207-1 Approach to tax نهج الضريبة
GRI 301: Materials 2016 المواد		
	نظرًا لطبيعة أنشطة جمعية مودة للاستقرار الأسري الخدمية غير الربحية، يقتصر استخدام المواد على مواد مكتتبية ومطبوعات تشغيلية بكميات محدودة، ولا يُعد استهلاك المواد ذا أثر بيئي جوهري. وتعمل الجمعية على تقليل استخدام المواد من خلال التحول إلى النماذج والأنظمة الرقمية	301-1 Materials used by weight or volume المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم
GRI 302: Energy 2016 الطاقة		
30-32	يقتصر استهلاك الطاقة في جمعية مودة للاستقرار الأسري على الأنشطة الإدارية والتشغيلية داخل مقراتها، مثل استهلاك الكهرباء للإضاءة والتكييف واستخدام الأجهزة المكتتبية. ونظرًا لطبيعة أنشطة الجمعية الخدمية، لا يُعد استهلاك الطاقة ذا أثر بيئي جوهري، وتعمل الجمعية على ترشيد الاستهلاك من خلال الممارسات التشغيلية والتحول الرقمي	302-1 Energy consumption within the organization استهلاك الطاقة داخل المنظمة
	لا تمتلك جمعية مودة للاستقرار الأسري عمليات تشغيلية خارجية كثيفة الاستهلاك للطاقة. ويقتصر استهلاك الطاقة خارج المنظمة على أنشطة غير مباشرة مثل تنقلات الموظفين والفعاليات والخدمات المقدمة من أطراف ثالثة، ولا يُعد هذا الاستهلاك ذا أثر بيئي جوهري. وتسعى الجمعية إلى الحد من هذا الأثر من خلال تشجيع الاجتماعات الافتراضية وتنظيم الأنشطة بكفاءة (سياسة الاستدامة البيئية) https://drive.google.com/file/d/1_CN-mKV-o5zXd65DdAXvjWglLEVCZU3U/view?usp=drive_link	302-2 Energy consumption outside of the organization استهلاك الطاقة خارج المنظمة
30-32	نظرًا لطبيعة أنشطة جمعية مودة للاستقرار الأسري الخدمية غير الربحية، تُعد شدة استهلاك الطاقة منخفضة وغير جوهرية. ويتم احتساب شدة الطاقة من خلال مقارنة إجمالي استهلاك الكهرباء بعدد الموظفين/المستفيدين، بهدف متابعة كفاءة التشغيل وترشيد استهلاك الموارد، دون وجود آثار بيئية جوهرية ناتجة عن أنشطة الجمعية.	302-3 Energy intensity شدة الطاقة
30-32	اتخذت جمعية مودة للاستقرار الأسري عددًا من الإجراءات التشغيلية والتنظيمية الهادفة إلى تقليل استهلاك الطاقة، شملت ترشيد استخدام الإضاءة والتكييف والأجهزة المكتتبية، وتعزيز التحول الرقمي والاجتماعات الافتراضية. وأسهمت هذه الإجراءات في تحسين كفاءة استخدام الطاقة، دون وجود آثار تشغيلية سلبية على جودة الخدمات المقدمة (سياسة الاستدامة البيئية) https://drive.google.com/file/d/1_CN-mKV-o5zXd65DdAXvjWglLEVCZU3U/view?usp=drive_link	302-4 Reduction of energy consumption تقليل استهلاك الطاقة
30-32	نظرًا لطبيعة جمعية مودة للاستقرار الأسري الخدمية، لا تقدم الجمعية منتجات مادية تتطلب استهلاكًا مباشرًا للطاقة. ومع ذلك، قامت الجمعية بتخفيض متطلبات الطاقة المرتبطة بتقديم خدماتها من خلال التوسع في تقديم الاستشارات والخدمات عن بُعد، وتقليل الفعاليات الحضورية والتنقل، مما أسهم في خفض استهلاك الطاقة غير المباشر وتحسين كفاءة تقديم الخدمة. (سياسة الاستدامة البيئية) https://drive.google.com/file/d/1_CN-mKV-o5zXd65DdAXvjWglLEVCZU3U/view?usp=drive_link	302-5 Reductions in energy requirements of products and services تخفيضات متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات
GRI 303: Water and Effluents 2018 المياه والمصارف		
30-32	يقتصر استهلاك المياه في جمعية مودة للاستقرار الأسري على الاستخدامات التشغيلية داخل مقراتها الإدارية، مثل الشرب والنظافة، ولا يُعد استهلاك المياه ذا أثر بيئي جوهري نظرًا لطبيعة أنشطة الجمعية الخدمية. وتلتزم الجمعية بترشيد استهلاك المياه من خلال الممارسات التشغيلية والصيانة الدورية (سياسة الاستدامة البيئية) https://drive.google.com/file/d/1_CN-mKV-o5zXd65DdAXvjWglLEVCZU3U/view?usp=drive_link	303-5 Water consumption استهلاك المياه
GRI 401: Employment 2016 التوظيف		

13-36 32-33	تتابع جمعية مودة للاستقرار الأسري مؤشرات توظيف الموظفين الجدد ودوران الموظفين من خلال إدارة الموارد البشرية، بما يساهم في التخطيط الفعال للقوى العاملة وتحسين بيئة العمل. وخلال فترة التقرير نجد الجمعية ملتزمة بإجراءات و (سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dJEP2uP/view?usp=drive_link	401-1 New employee hires and employee turnover توظيف الموظفين الجدد ودوران الموظفين
	تُحدد جمعية مودة للاستقرار الأسري المزايا الوظيفية وفق نوع العقد، حيث تُمنح المزايا النظامية والوظيفية الأساسية للموظفين بدوام كامل، بينما تختلف المزايا المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي بما يتوافق مع نظام العمل السعودي والعقود المعتمدة. ويتم توثيق هذه المزايا ضمن سياسات الموارد البشرية وعقود العمل. (سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dJEP2uP/view?usp=drive_link	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تمنح للموظفين المؤقتين أو الدوام الجزئي
34	تلتزم جمعية مودة للاستقرار الأسري بتطبيق إجازة الوالدين لموظفيها وفق نظام العمل السعودي وسياسات الموارد البشرية المعتمدة. ويتم منح إجازة الأمومة والأبوة للموظفين المستحقين، مع توثيق الطلبات وضمان العودة إلى العمل بعد انتهاء الإجازة، دعماً للاستقرار الأسري وبيئة العمل الداعمة	401-3 Parental leave إجازة الوالدين
GRI 402: Labor/Management Relations 2016 علاقات العمل والإدارة		
	تلتزم جمعية مودة للاستقرار الأسري بإشعار موظفيها مسبقاً بأي تغييرات تشغيلية قد تؤثر على أوضاعهم الوظيفية، وذلك وفق فترات الإشعار المنصوص عليها في نظام العمل السعودي ولاتحة تنظيم العمل المعتمدة، وبما يضمن الشفافية والاستقرار الوظيفي واستمرارية الأعمال (سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dJEP2uP/view?usp=drive_link	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes فترة الإشعار الدنيا بخصوص التغييرات التشغيلية
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 الصحة والسلامة المهنية		
32-36 - 44	تعتمد جمعية مودة للاستقرار الأسري نظاماً مبسطاً لإدارة الصحة والسلامة المهنية يتناسب مع طبيعة أنشطتها الخدمية، ويشمل سياسات وإجراءات تهدف إلى توفير بيئة عمل آمنة وصحية لموظفيها. ويتم تطبيق هذا النظام في المقرات الإدارية للجمعية مع الالتزام بالأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، والتوعية المستمرة بالسلامة المهنية.	403-1 Occupational health and safety management system نظام إدارة السلامة والصحة المهنية
25-26 -36	تقوم الجمعية بتحديد وتقييم المخاطر المهنية المرتبطة ببيئة العمل المكتبية والأنشطة المنفذة، مع اتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة للحد منها. كما يتم تسجيل أي حوادث عمل – إن وُجدت – والتحقق فيها واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة، بهدف تحسين بيئة العمل ومنع تكرار الحوادث (سياسة إدارة المخاطر) https://drive.google.com/file/d/1xpFJHgKcFe2YwDALaY59Xafmrvwvwtaxq/view?usp=drive_link	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث
35	توفر جمعية مودة للاستقرار الأسري خدمات وترتيبات للصحة المهنية تتناسب مع طبيعة أنشطتها المكتبية، وتشمل الإجازات المرضية النظامية، والتأمين الطبي للموظفين وتجهيزات الإسعافات الأولية، والتوعية بالصحة والسلامة. وتهدف هذه الإجراءات إلى حماية صحة الموظفين وتعزيز بيئة عمل آمنة وداعمة. (سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dJEP2uP/view?usp=drive_link	403-3 Occupational health services خدمات الصحة المهنية
35	نظراً لطبيعة أنشطة جمعية مودة للاستقرار الأسري المكتبية، لم تُسجل أي إصابات عمل أو وفيات أو حوادث مهنية جسيمة خلال فترة التقرير. وتلتزم الجمعية بتوفير بيئة عمل آمنة من خلال تطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية (سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dJEP2uP/view?usp=drive_link	403-9 Work-related injuries إصابات العمل
GRI 404: Training and Education 2016 التدريب والتعليم		

43-44	تحرص جمعية مودة للاستقرار الأسري على تطوير قدرات موظفيها من خلال برامج تدريبية متنوعة تتماشى مع احتياجات العمل والأهداف الاستراتيجية. وخلال فترة التقرير قدمت الجمعية تدريب لكل موظف، بما يسهم في تحسين الأداء المؤسسي وجودة الخدمات المقدمة.	404-1 Average hours of training per year per employee متوسط ساعات التدريب سنويا لكل موظف
43-44	قدمت الجمعية خلال الفترة المشمولة للتقرير مجموعة من البرامج التدريبية لجميع الموظفين وفق احتياجاتهم التدريبية وفق الخطة التدريبية السنوية وقياس الرضا	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال
45	تعتمد جمعية مودة للاستقرار الأسري نظامًا دوريًا لمراجعة أداء الموظفين وتطوير مساراتهم الوظيفية، ويتم تطبيقه على جميع الموظفين وفق سياسات الموارد البشرية المعتمدة. وخلال فترة التقرير، بلغت نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة للأداء وتطوير المسار الوظيفي بما يسهم في تحسين الأداء وتعزيز التطوير المهني (خطط التدريب) https://drive.google.com/drive/folders/1HISpPPbr3QVzqCVyWRwoj2b1JZVuqoS?usp=drive_link	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعة منتظمة للأداء وتطوير المسار المهني
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016 التنوع وتكافؤ الفرص		
22-36-58	تلتزم جمعية مودة للاستقرار الأسري بتعزيز التنوع وتكافؤ الفرص في هيئات الحوكمة والقوى العاملة. حيث يراعي تشكيل مجلس الإدارة وتوظيف الموظفين معايير التنوع من حيث الجنس والفئات العمرية والمؤهلات، دون تمييز، وبما يتوافق مع الأنظمة والسياسات المعتمدة (إطار الحوكمة - دليل إجراء الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1_aBJS3tUQqHkXQ6n7OwxtJGkGwETsc_8/view?usp=drive_link	405-1 Diversity of governance bodies and employees تنوع هيئات الحوكمة والموظفين
	تلتزم جمعية مودة للاستقرار الأسري بتطبيق مبدأ العدالة في الأجور وعدم التمييز بين الجنسين، حيث يتم تحديد الرواتب والمكافآت بناءً على متطلبات الوظيفة والمؤهلات والخبرة. وخلال فترة التقرير، أظهرت نتائج التحليل أن نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء إلى الرجال في الوظائف المتكافئة بما يعكس التزام الجمعية بتكافؤ الفرص (دليل إجراء الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1_aBJS3tUQqHkXQ6n7OwxtJGkGwETsc_8/view?usp=drive_link	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء إلى الرجال
GRI 406: Non-discrimination 2016 عدم التمييز		
23-36-49-50	تلتزم جمعية مودة للاستقرار الأسري بتطبيق سياسات عدم التمييز وتكافؤ الفرص في جميع ممارساتها الوظيفية، ولم تُسجل أي حوادث تمييز خلال فترة التقرير. كما تتوفر آليات واضحة لتلقي الشكاوى ومعالجتها بسرية وعدالة. (سياسة الإبلاغ وحماية المبلغين) - https://drive.google.com/file/d/1RkANa6gTwX1Sezw1RiwM-vhUKl8Y3l05/view?usp=drive_link	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016 حرية الجمعيات والمفاوضة الجماعية		
7	لا توجد مخاطر جوهرية متعلقة بحرية تكوين الجمعيات أو المفاوضة الجماعية ضمن عمليات الجمعية أو سلسلة التوريد - لا توجد نقابات عمالية في المملكة وجميع المؤسسات تلتزم بقوانين وتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كجهة إشراف فنية والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and

		collective bargaining may be at risk العمليات والموردون التي قد يكون فيها الحق في حرية التنظيم والتفاوض الجماعي معرضاً للخطر
GRI 408: Child Labor 2016 عمالة الأطفال		
	لا توجد عمليات تشغيلية معرضة للخطر - أو موردون في قطاعات عالية الخطورة - جميع العقود تخضع للأنظمة السعودية سياسات الموارد البشرية حظر توظيف أي شخص دون السن النظامي يتم التحقق من الهوية والعمر قبل التوظيف. (سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dEP2uP/view?usp=drive_link	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير من حوادث عمالة الأطفال
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016 العمل القسري أو الإجباري		
	لا توجد عمليات أو موردون معرضون لمخاطر جوهريّة تتعلق بالعمل القسري أو الإجباري وذلك لطبيعتها الاجتماعية غير التشغيلية، والتزامها الكامل بنظام العمل السعودي، واعتمادها عقود عمل نظامية قائمة على الرضا المتبادل، إضافة إلى اشتراط التزام الموردین والمتعاقدين بأخلاقيات العمل والأنظمة ذات العلاقة (سياسة الموارد البشرية – عقود العمل - ملفات الموظفين - مدونة السلوك – اخلاقيات المهنة..) https://drive.google.com/file/d/1P7zXPkSvr6OPO4KKy-KGs5GPAGXC1-p4/view?usp=drive_link (سياسة الموارد البشرية) https://drive.google.com/file/d/1AAZWTRg27On6l4pdrackyWdW4dEP2uP/view?usp=drive_link	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة من حوادث العمل القسري أو الإجباري
GRI 410: Security Practices 2016 ممارسات الأمن		
23-36 -16	لا تمتلك جمعية مودة للاستقرار الأسري جهازاً أمنياً داخلياً، وتعتمد في إدارة أمن مقارها وفعاليتها على الالتزام بالأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك تدريب أفرادها على مبادئ حقوق الإنسان والسلوك المهني، مع الالتزام التام باحترام كرامة جميع الموظفين والمستفيدين والزوار وتوجد بالجمعية سجل تسجيل الزوار	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016 حقوق الشعوب الأصلية		
	لا توجد حوادث انتهاك لحقوق الشعوب الأصلية، حيث لا ينطبق هذا المعيار على أنشطة الجمعية.	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples حوادث الانتهاكات المتعلقة بحقوق الشعوب الأصلية
GRI 413: Local Communities 2016 المجتمعات المحلية		
18:20 -46 -51-58	تنفذ جمعية مودة للاستقرار الأسري جميع برامجها من خلال مشاركة فاعلة مع المجتمع المحلي، بدءاً من تحديد الاحتياجات الاجتماعية، مروراً بتصميم وتنفيذ البرامج، وانتهاءً بتقييم الأثر الاجتماعي، بما يسهم في تعزيز الاستقرار الأسري وتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة (التقرير السنوي للبرامج والمبادرات 2024 – الخطة الاستراتيجية – الخطة التشغيلية – استبيانات رضا المستفيدين	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs

		العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية
17-40 27-30 -42	لا توجد تأثيرات سلبية جوهرية. لأن الجمعية لا يوجد بها (مشاريع بنية تحتية- أنشطة صناعية- أثار بيئية أو اجتماعية سلبية). ولا يترتب على الجمعية أي تأثيرات سلبية فعلية أو محتملة ذات أهمية على المجتمعات المحلية، نظراً لطبيعة برامجها الاجتماعية الوقائية والتنموية، واتباعها سياسات حماية المستفيدين وعدم التمييز (الاستراتيجية – سياسة خصوصية المستفيدين - أدلة الحوكمة والامتثال درجة الحوكمة من المركز الوطني).	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities عمليات ذات تأثيرات سلبية فعلية ومحتملة كبيرة على المجتمعات المحلية
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 التقييم الاجتماعي للموردين		
13-30 35- 36	تقوم الجمعية بفحص الموردين الجدد باستخدام معايير اجتماعية تشمل الالتزام النظامي وأخلاقيات العمل، وذلك قبل إبرام أي تعاقدات جديدة (نسخ السجل التجاري - التراخيص النظامية - شهادة الزكاة والضريبة والدخل -لائحة المشتريات https://drive.google.com/file/d/17PLi_bh9VCK6Z7whDdVCC3N-pD7oPpH/view?usp=drive_link	414-1 New suppliers that were screened using social criteria موردون جدد تم فحصهم باستخدام معايير اجتماعية
29 30-35 36-55	لم يتم رصد أي تأثيرات اجتماعية سلبية جوهرية في سلسلة التوريد خلال فترة التقرير، نظراً لطبيعة الموردين والخدمات المقدمة، واتخاذها إجراءات وقائية في اختيار الموردين (التقييم السنوي للموردين – وتطبيق نظام إدارة الجودة – نتائج استبيان تقييم الموردين)	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة
GRI 415: Public Policy 2016 السياسة العامة		
7	لا تقدم الجمعية أي مساهمات سياسية مباشرة أو غير مباشرة، وذلك التزاماً بنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية في المملكة العربية السعودية، وبحكم طبيعتها كجهة أهلية غير ربحية وغير سياسية. ولا توجد أي مساهمات من هذا النوع	415-1 Political contributions المساهمات السياسية
GRI 416: Customer Health and Safety 2016 صحة وسلامة العملاء		
17-19 -3637- 38	تقوم الجمعية بتقييم تأثيرات الصحة والسلامة لجميع فئات خدماتها وبرامجها الاجتماعية والإرشادية، وذلك من خلال مراجعة المحتوى واعتماد الممارسين المؤهلين وتطبيق سياسات حماية المستفيدين والخصوصية بما يضمن سلامتهم النفسية والاجتماعية (استبيانات الرضا للبرامج للمستفيدين - تقارير المتابعة والتقييم - سياسة السرية والخصوصية) https://drive.google.com/file/d/19sclC24PHBY0bee-NwAf-l0H16pCgk_v/view?usp=drive_link	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories تقييم تأثيرات الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات
22	لم تُسجل جمعية مودة للاستقرار الأسري أي حوادث عدم امتثال تتعلق بتأثيرات الصحة والسلامة للخدمات المقدمة خلال فترة التقرير (التقرير السنوي – تقرير الحوكمة للمركز الوطني للقطاع غير الربحي حيث حصل الجمعية للفترة المشمولة للتقرير درجة امتثال بنسبة (100%) والشفافية والإفصاح (100%) للفترة المشمولة للتقرير لعام 2024	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services حوادث عدم الامتثال المتعلقة بتأثيرات الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات

التسويق ووضع العلامات GRI 417: Marketing and Labeling 2016		
51-58	تلتزم الجمعية بتوفير معلومات دقيقة وواضحة عن جميع خدماتها وبرامجها الاجتماعية، بما يشمل طبيعة الخدمة وشروط الاستفادة والفئات المستهدفة، مع الالتزام بالشفافية وعدم التضليل في جميع المواد التعريفية والتسويقية (خطة البرامج - نتائج البرامج التقرير السنوي لعام 2024) التقرير السنوي للجمعية خلال الفترة المشمولة للتقرير https://drive.google.com/file/d/1nGlZZBrBQXmIUeEicsLDnVlKwkak0feb/view?usp=drive_link	417-1 Requirements for product and service information and labeling متطلبات معلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات
22	لا توجد حوادث عدم امتثال خلال فترة التقرير. حيث إن الجمعية حصلت على (100%) في معايير الحوكمة الخاصة بالامتثال ولم تسجل الجمعية أي حوادث عدم امتثال تتعلق بمعلومات الخدمات المقدمة خلال فترة التقرير الحالي لعام 2024 (تقرير الحوكمة) التقرير السنوي للجمعية خلال الفترة المشمولة للتقرير https://drive.google.com/file/d/1nGlZZBrBQXmIUeEicsLDnVlKwkak0feb/view?usp=drive_link	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات
22-56	لم تُسجل الجمعية أي حوادث عدم امتثال تتعلق بالاتصالات التسويقية أو الإعلامية خلال الفترة المشمولة للتقرير (2024) حيث إن الجمعية حصلت على (100%) في معايير الحوكمة الخاصة بالامتثال من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي للفترة المشمولة للتقرير	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية
خصوصية العملاء GRI 418: Customer Privacy 2016		
22	لا توجد شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاك خصوصية المستفيدين أو فقدان بياناتهم خلال الفترة المشمولة للتقرير حيث تلتزم الجمعية بحماية خصوصية وبيانات المستفيدين من خدماتها، وذلك من خلال تطبيق سياسات وإجراءات صارمة لحماية البيانات الشخصية والسرية المهنية، والالتزام بنظام حماية البيانات الشخصية المعمول به في المملكة العربية السعودية. (تقرير الحوكمة الامتثال والالتزام - الشفافية والإفصاح 100% خلال الفترة المشمولة للتقرير (سياسة الخصوصية للبيانات) https://drive.google.com/file/d/19sclC24PHBY0bee-NwAf-l0H16pCgk_v/view?usp=drive_link	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data شكاوى مثبتة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء وفقدان البيانات

مكودة | mafs

جمعية مودة للاستقرار الأسري
MAWADDAH ASSOCIATION FOR FAMILY STABILITY



إعداد:

مسارات الجودة للاستشارات الإدارية

[in](#) [@](#) [X](#) [f](#) mawaddahksa

